



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020 - 2025

NIVEL DE PROCESO

ESTRATÉGICO	
NIVEL 0	E1 - Gestión Estratégica
NIVEL 1	E1.2 - Gestión del Planeamiento Estratégico.
NIVEL 2	E1.2.1 Elaboración del Plan Estratégico Institucional.

CONTROL DE CAMBIOS Y ACTUALIZACIONES

VERSIÓN	DOCUMENTO DE APROBACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
V1	Resolución Presidencial N° 050-2017-P-UNAT.	Aprobación de la primera versión del PEI 2018-2020.
	Fecha: 13 de octubre de 2017	
V2	Resolución Presidencial N° 034-2019-P-UNAT.	Modificación del PEI (2020-2022)
	Fecha: 29 de abril de 2019.	
V3	Resolución Presidencial N° 045-2020-P-UNAT.	Extensión del horizonte al 2025.
	Fecha: 07 mayo de 2020.	

APROBACIÓN DEL DOCUMENTO

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
Comisión de Planeamiento	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Presidencia
Fecha: 31/03/2020	Fecha: 03/04/2020	Fecha: 07/05/ 2020



AUTORIDADES UNIVERSITARIAS



Dr. DARÍO EMILIANO MEDINA CASTRO
Presidente



DR. DAMIÁN MANAYAY SÁNCHEZ
Vicepresidente Académico



DR. ALBERTO VALENZUELA MUÑOZ
Vicepresidente de Investigación



RESPONSABLE DE COORDINACIÓN



CPC MARIO REVELINO YAURI CÓNDOR
Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto

	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2025	Código	E1.2.1.PL.01.V3
		Aprobación	13.10.2017
	Resolución Presidencial N° 045-2020-P-UNAT		Actualización
			Página 3 de 57

COMITÉ DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

Dr. Darío Emiliano MEDINA CASTRO	Presidente
Dr. Damián MANAYAY SÁNCHEZ	Miembro
Dr. Alberto VALENZUELA MUÑOZ	Miembro
CPC Mario Revelino YAURI CÓNDOR	Miembro

EQUIPO TÉCNICO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

CPC Mario Revelino YAURI CÓNDOR	Miembro
CPC. Raúl PALOMINO HUAMÁN	Miembro
Ing. Roger Javier MUCHA PIÑAS	Miembro
Mg. Lizabeth Paola CERNA RUIZ	Miembro
Dr. Jorge Rafael DIAZ DUMONT	Miembro
CPC Noemí AQUINO SINCHE	Miembro
Ing. Judith CASTAÑEDA RAICO	Miembro
Ing. Cesar Segundo CARRANZA VEJARANO	Miembro
Econ. Waldo MORALES PAREDES	Miembro



	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2025	Código	E1.2.1.PL.01.V3
		Aprobación	13.10.2017
Resolución Presidencial N° 045-2020-P-UNAT		Actualización	07.05.2020
			Página 4 de 57

PRESENTACIÓN

La **Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo (UNAT)** cuenta con licencia institucional otorgado por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria, con Resolución de Consejo Directivo N° 016-2019-SUNEDU/CD en mérito a que gestiona integralmente la responsabilidad social universitaria, generando impacto al bienestar de la sociedad, así como sobre el entorno ambiental a través de una gestión ética y eficaz del ejercicio de sus funciones: académica, investigación, servicios de extensión y participación en el desarrollo sostenible local, regional y nacional en sus diferentes niveles y dimensiones; incluye la gestión del impacto producido por las relaciones entre los miembros de la comunidad universitaria, y sobre otras organizaciones públicas y privadas que se constituyen en los grupos de interés.

La UNAT para cumplir con las responsabilidades y funciones que le han sido asignadas, **ha desarrollado instrumentos de planificación para orientar el futuro de la gestión institucional** de forma que todos los funcionarios trabajen con un nivel de compromiso constantemente preocupados **hacia el logro de los mismos objetivos**, en una sola dirección **articulando sus actividades operativas** y facilitando la creación de sinergias que mejoran los resultados obtenidos.

La UNAT, ha formulado la **extensión del horizonte del Plan Estratégico Institucional 2020-2022, al 2020-2025** siguiendo los lineamientos de la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD aprobado con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 026-2017-CEPLAN/PCD y la Guía para el Planeamiento Institucional aprobado con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 016-2019-CEPLAN/PCD. Debemos resaltar que este instrumento de planeamiento estratégico es el resultado del esfuerzo, compromiso y trabajo conjunto de la Comisión de Planeamiento Estratégico, el Equipo Técnico en la fase institucional, así como de los funcionarios de la institución.

El PEI es un instrumento de gestión que define la estrategia del Pliego para lograr sus objetivos en un periodo de seis (06) años, definiéndose cinco (05) objetivos estratégicos institucionales y veintitrés (23) acciones estratégicas a través de iniciativas diseñadas para fortalecer la formación profesional, promover la investigación, promover la extensión cultural y proyección social, fortalecer la gestión institucional e implementar la gestión de riesgos de la UNAT.

La extensión del horizonte del Plan Estratégico Institucional 2020 – 2025 de la UNAT es el resultado de un proceso de planeamiento caracterizado por su naturaleza participativa y concertada entre todos sus miembros, recaída en las autoridades, docentes, administrativos, estudiantes universitarios y grupos de interés.

Dr. Darío Emiliano Medina Castro
Presidente de la Comisión Organizadora



 UNAT UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2025	Código	E1.2.1.PL.01.V3
		Aprobación	13.10.2017
		Actualización	07.05.2020
Resolución Presidencial N° 045-2020-P-UNAT		Página 5 de 57	

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	4
1. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL	6
1.1. Lineamientos	6
2. MISIÓN	6
3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES.....	6
4. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	7
5. RUTAS ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	11
ANEXOS	13
ANEXO 1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES (ANEXO B-1)	13
ANEXO 2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (ANEXO B-2).....	15
ANEXO 3: FICHA TÉCNICA DE INDICADORES OEI/AEI (ANEXO B-3).....	19



 UNAT UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2025	Código	E1.2.1.PL.01.V3
		Aprobación	13.10.2017
		Actualización	07.05.2020
Resolución Presidencial N° 045-2020-P-UNAT		Página 6 de 57	

1. DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL

Es política institucional de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo (UNAT), garantizar la formación profesional de estudiantes universitarios, desarrollando la investigación científica, tecnológica y humanística y promoviendo la responsabilidad social e identidad regional a través de un proceso de gestión de calidad y mejora continua, que asegure la sostenibilidad del licenciamiento institucional por la SUNEDU e inicie la acreditación de los programas de formación profesional por el SINEACE.

1.1. Lineamientos.

- a) Fortalecer el modelo educativo basado en currículos por competencias que garantice la formación profesional integral de los estudiantes, así como propuestas de internacionalización del currículo de nuestros programas de estudio a fin de lograr doble titulación con universidades del extranjero.
- b) Fortalecer la investigación para la generación de conocimiento, científico-tecnológico e innovación para el desarrollo de la región y del país; así como, al emprendimiento, que lleven a alcanzar un crecimiento económico para el logro del desarrollo humano.
- c) Promover la Responsabilidad Social Universitaria como fundamento de la vida universitaria que integra y equilibra las dimensiones: académica, investigación, extensión y gestión; identificando necesidades prioritarias de la población y planteando alternativas de solución para su desarrollo.
- d) Desarrollar la gestión de calidad que permita asegurar la mejora, el desempeño y la eficacia de la entidad, para la satisfacción de las expectativas de los estudiantes, docentes y grupos de interés.
- e) Articular las actividades que realiza la universidad a la gestión de riesgos, con la finalidad de prevenir y mitigar los daños.

2. MISIÓN

Formar profesionales competentes y éticos, con capacidad para la investigación e innovación generando conocimiento científico, tecnológico y humanístico, promoviendo el desarrollo sostenible de la región y la responsabilidad social.

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Considerando el objetivo estratégico sectorial del Ministerio de Educación y sus 6 acciones estratégicas orientadas a mejorar el servicio académico de las universidades y la promoción de la investigación; así mismo tomando en cuenta los Lineamientos Políticos consideradas en la Ley Universitaria, orientada a la Formación Profesional, Investigación, Responsabilidad Social y Gestión Universitaria, se ha definido cinco (5) objetivos estratégicos institucionales las cuales serán guía de las acciones institucionales para los próximos seis (06) años 2020-2025.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	METAS EN EL PERÍODO					
CÓD.	DESCRIPCIÓN		2020	2021	2022	2023	2024	2025
OEI.01	Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios	Porcentaje de estudiantes invictos que culminan el año académico.	20%	23%	26%	27%	28%	30%
OEI.02	Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria	Número de docentes investigadores registrados en RENACYT.	2	3	4	5	6	7
		Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan de proyectos de investigación científica y formativa.	5%	10%	15%	20%	25%	30%
OEI.03	Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.	Porcentaje de los miembros de la comunidad universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social.	20%	25%	30%	35%	40%	45%
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional .	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad universitaria con la gestión administrativa institucional.	60%	65%	70%	75%	80%	80%
OEI.05	Implementar la gestión de riesgos de desastres .	Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.	3	3	3	3	3	3

4. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

Las acciones estratégicas institucionales de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo comprenden un conjunto de actividades y proyectos ordenados que contribuirán al logro de los objetivos estratégicos institucionales, a través de indicadores y sus correspondientes metas anuales. Se definieron veintitrés (23) acciones estratégicas institucionales las cuales serán guía de las actividades operativas de las unidades de organización para los próximos seis (06) años 2021-2025.



 UNAT UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2025		Código	E1.2.1.PL.01.V3
			Aprobación	13.10.2017
			Actualización	07.05.2020
Resolución Presidencial N° 045-2020-P-UNAT			Página 8 de 57	

OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	METAS EN EL PERÍODO						UO RESPONSABLE
CÓD.	DESCRIPCIÓN	NOMBRE	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
OEI.01	Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios	Porcentaje de estudiantes invictos que culminan el año académico.	40%	45%	50%	55%	60%	60%	Vicerrectorado Académico
AEI.01.01	Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para doble titulación para los estudiantes universitarios	Porcentaje de programas curriculares actualizados para el pre grado.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Escuelas Profesionales
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios	Porcentaje de docentes capacitados	40%	45%	50%	55%	60%	65%	Departamentos Académicos
		Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño docente.	60%	65%	70%	75%	78%	80%	Escuelas Profesionales
AEI.01.03	Servicio de apoyo académico de manera oportuna para los estudiantes universitarios	Número de servicios de apoyo académico para los estudiantes universitarios.	5	6	7	8	9	10	Dirección de Bienestar Universitario
AEI.01.04	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados y oportuno para la comunidad universitaria	Porcentaje de infraestructura con mantenimientos adecuados para la comunidad universitaria.	55%	60%	65%	70%	75%	80%	Unidad Ejecutora de Inversiones
		Porcentaje de equipos con mantenimientos adecuados para la comunidad universitaria.	40%	45%	50%	55%	60%	65%	Oficina de Tecnologías de Información – Instituto de Investigación
AEI.01.05	Escuelas profesionales implementadas para la formación de pregrado.	Número de escuelas profesionales implementadas.	1	2	3	4	5	6	Unidad Ejecutora de Inversiones
OEI.02	Promover la Investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria	Número de docentes investigadores registrados en RENACYT.	2	3	4	5	6	7	Vicerrectorado de investigación
		Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan de proyectos de investigación científica y formativa	5%	10%	15%	20%	25%	30%	Vicerrectorado de investigación
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación especializada para docentes	Porcentaje de cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación para docentes	50%	55%	60%	65%	70%	75%	Vicerrectorado de investigación
AEI.02.02	Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado	Porcentaje de estudiantes que publican sus trabajos de investigación formativa en revistas indizadas, libro de resúmenes encuentros científicos o participan como expositores.	5%	10%	15%	20%	25%	30%	Unidades de Investigación
AEI.02.03	Programa de emprendimiento desarrollado para estudiantes de pregrado	Número de proyectos de emprendimiento estudiantil registrados	1	2	3	4	5	10	Dirección de Incubadora de Empresas
AEI.02.04	Programa de producción científica e intelectual implementado para docentes y estudiantes.	Número de artículos publicados en: SCOPUSWeb of Science, Wiley, IEEE	2	3	4	5	6	7	Instituto de Investigación



 UNAT UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2025						Código	E1.2.1.PL.01.V3
							Aprobación	13.10.2017
	Resolución Presidencial N° 045-2020-P-UNAT						Actualización	07.05.2020
							Página 9 de 57	

		Xplore,Mathematical Reviews,Medline, SPIE DigitalLibrary,McGraw-Hill,Springe								
		Número de artículos publicados en:Taylor & Francis Group,EconLit, ProQuest,Bentham Science; SciELO, DOAJ, Redalyc,Latindex (catálogo 2.0), otras indizaciones	4	6	8	10	12	14		Instituto de Investigación
AEI.02.05	Institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.	Número de institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.	0	1	1	1	1	2		Unidad Ejecutora de Inversiones
OEI.03	Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.	Porcentaje de los miembros de la comunidad universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social.	20%	30%	40%	50%	55%	60%		Vicerrectorado Académico
AEI.03.01	Programa de Extensión cultural y proyección social, planificado y desarrollado para la comunidad	Porcentaje de actividades ejecutadas del programa sobre extensión cultural y proyección social	40%	50%	60%	70%	80%	90%		Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
AEI.03.02	Programa de responsabilidad social desarrollado para la comunidad	Número de actividades de responsabilidad social ejecutadas.	5	7	10	15	20	25		Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
AEI.03.03	Programa de educación continua implementada para la comunidad	Número de personas capacitadas.	50	80	100	20	150	200		Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
AEI.03.04	Centros de extensión cultural, proyección social y educación continua implementada para la comunidad	Número de centros de extensión cultural, proyección social implementadas para la comunidad.	0	0	0	0	1	1		Unidad Ejecutora de Inversiones
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad universitaria con la gestión administrativa institucional.	67%	68%	70%	73%	78%	80%		Oficina de Planeamiento y Presupuesto
AEI.04.01	Licenciamiento Institucional sostenible de la universidad.	Porcentaje de cumplimiento de las condiciones básicas de calidad.	100%	100%	100%	100%	100%	100%		Oficina de Gestión de Calidad
AEI.04.02	Acreditación progresiva de los programas de estudio de la universidad	Porcentaje de avance de acreditación de programas de estudio conducentes a grado académico.	20%	30%	40%	50%	60%	70%		Oficina de Gestión de Calidad - Escuelas Profesionales
AEI.04.03	Sistema de gestión de calidad implementado para la universidad	Número de instrumentos de gestión implementados.	30	35	40	45	50	55		Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización



		Porcentaje de sistema de gestión de calidad automatizados	20%	25%	30%	35%	40%	45%	Oficina de Gestión de la Calidad
		Número de acciones correctivas y de mejoras	2	2	4	4	4	4	Oficina de Gestión de la Calidad
AEI.04.04	Programa de fortalecimiento de capacidades del personal, implementado.	Porcentaje de personal capacitado.	65%	67%	68%	70%	73%	75%	Unidad de Recursos Humanos
AEI.04.05	Servicios informáticos implementados y atendidos para la comunidad universitaria.	Porcentaje de proyectos informáticos implementados.	2	4	6	8	10	12	Oficina de Tecnologías de la Información
		Porcentaje de incidentes solucionados.	60%	62%	64%	66%	68%	70%	Oficina de Tecnologías de la Información
		Porcentaje de equipos que reciben mantenimientos preventivos implementados.	70%	75%	80%	85%	90%	90%	Oficina de Tecnologías de la Información
AEI.04.06	Estrategias de comunicación interna y externa implementada para la comunidad universitaria y sociedad	Número de estrategias comunicacionales	4	4	5	5	5	5	Oficina de Comunicación e Imagen Institucional
AEI.04.07	Programa de inserción y colocación laboral para la comunidad universitaria y la sociedad	Número de convocatorias publicadas	8	10	12	15	20	25	Oficina de Comunicación e Imagen Institucional
AEI.04.08	Unidades productoras de servicios implementados para la comunidad universitaria.	Número de unidades productoras de servicios implementados.	1	1	1	2	2	2	Unidad Ejecutora de Inversiones
OEI.05	Implementar la gestión de riesgos de desastres.	Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.	4	5	6	7	8	9	Dirección General de Administración
AEI.05.01	Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad	Número de peligros de desastres estimados	5	5	6	7	8	9	Dirección General de Administración
AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre, implementado en la universidad	Número de planes de prevención y contingencia	3	3	4	5	6	7	Dirección General de Administración



5. RUTAS ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

PRIORIDAD	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES		VINCULACIÓN CON LA PGG	PRIORIDAD	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		VINCULACIÓN CON LA PGG	UO RESPONSABLE
	CÓD.	DESCRIPCIÓN			CÓD.	DESCRIPCIÓN		
1	OEI.01	Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios	EJE 3, LIN 3.4	1	AEI.01.01	Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para doble titulación para los estudiantes universitarios	EJE 3, LIN 3.4	Vicerrectorado Académico
				2	AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios	EJE 3, LIN 3.4	Departamentos Académicos - Escuelas Profesionales
				3	AEI.01.03	Servicio de apoyo académico de manera oportuna para los estudiantes universitarios	EJE 3, LIN 3.4	Dirección de Bienestar Universitario
				4	AEI.01.04	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados y oportunos para la comunidad universitaria	EJE 3, LIN 3.4	Unidad Ejecutora de Inversiones, Unidad de Tecnologías de Información – Instituto de Investigación
				5	AEI.01.05	Escuelas profesionales implementadas para la formación de pregrado.	EJE 3, LIN 3.4	Unidad Ejecutora de Inversiones
2	OEI.02	Promover la Investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria	EJE 3, LIN 3.4	1	AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación especializada para docentes	EJE 3, LIN 3.4	Vicerrectorado de investigación
				2	AEI.02.02	Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado	EJE 3, LIN 3.4	Unidades de Investigación
				3	AEI.02.03	Programa de emprendimiento desarrollado para estudiantes de pregrado	EJE 3, LIN 3.4	Dirección de Incubadora de Empresas
				4	AEI.02.04	Programa de producción científica e intelectual implementado para investigadores.	EJE 3, LIN 3.4	Instituto de Investigación
				5	AEI.02.05	Institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.	EJE 3, LIN 3.4	Unidad Ejecutora de Inversiones



 UNAT UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2025		Código	E1.2.1.PL.01.V3
			Aprobación	13.10.2017
			Actualización	07.05.2020
Resolución Presidencial N° 045-2020-P-UNAT			Página 12 de 57	

3	OEI.03	Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.	EJE 3, LIN 3.4	1	AEI.03.01	Programa de Extensión cultural y proyección social, planificado y desarrollado para la comunidad	EJE 3, LIN 3.4	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
				2	AEI.03.02	Programa de responsabilidad social desarrollado para la comunidad	EJE 3, LIN 3.4	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
				3	AEI.03.03	Programa de educación continua implementada para la comunidad	EJE 3, LIN 3.4	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
				4	AEI.03.04	Centros de extensión cultural, proyección social y educación continua implementada para la comunidad	EJE 3, LIN 3.4	Unidad Ejecutora de Inversiones
4	OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional .	EJE 3, LIN 3.4	2	AEI.04.01	Licenciamiento Institucional sostenible de la universidad.	EJE 3, LIN 3.4	Oficina de Gestión de Calidad
				3	AEI.04.02	Acreditación progresiva de los programas de estudio de la universidad	EJE 3, LIN 3.4	Oficina de Gestión de Calidad - Escuelas Profesionales
				1	AEI.04.03	Sistema de gestión de calidad implementado para la universidad	EJE 3, LIN 3.4	Oficina de Gestión de la Calidad, Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización
				4	AEI.04.04	Programa de fortalecimiento de capacidades del personal, implementado.	EJE 3, LIN 3.4	Unidad de Recursos Humanos
				5	AEI.04.05	Servicios informáticos implementados y atendidos para la comunidad universitaria.	EJE 3, LIN 3.4	Oficina de Tecnologías de la Información
				6	AEI.04.06	Estrategias de comunicación interna y externa implementada para la comunidad universitaria y sociedad	EJE 3, LIN 3.4	Oficina de Comunicación e Imagen Institucional
				7	AEI.04.07	Programa de inserción y colocación laboral para la comunidad universitaria y la sociedad	EJE 3, LIN 3.4	Oficina de Comunicación e Imagen Institucional
				8	AEI.04.08	Unidades productoras de servicios implementados para la comunidad universitaria.	EJE 3, LIN 3.4	Unidad Ejecutora de Inversiones
5	OEI.05	Implementar la gestión de riesgos de desastres .	EJE 3, LIN 3.4	1	AEI.05.01	Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad	EJE 3, LIN 3.4	Dirección General de Administración
				2	AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre, implementado en la universidad	EJE 3, LIN 3.4	Dirección General de Administración



 UNAT UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2025		Código	E1.2.1.PL.01.V3
			Aprobación	13.10.2017
			Actualización	07.05.2020
Resolución Presidencial N° 045-2020-P-UNAT			Página 13 de 57	

ANEXOS

ANEXO 1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES (ANEXO B-1)

MISIÓN INSTITUCIONAL: Formar profesionales competentes y éticos, con capacidad para la investigación e innovación generando conocimiento científico, tecnológico y humanístico, promoviendo el desarrollo sostenible de la región y la responsabilidad social.								
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS SECTORIAL			ACCIONES ESTRATÉGICAS SECTORIAL		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES			EXPLICACIÓN DE RELACIÓN CAUSAL CON OES O AES
CÓD.	ENUNCIADO	INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	CÓD.	ENUNCIADO	INDICADOR	
OES 2	Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con condiciones básicas de calidad	Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para para la obtención de la Licencia de Funcionamiento emitida por SUNEDU.	AES 2.1	Asegurar que la oferta del servicio educativo superior técnico y universitario cumpla con condiciones básicas de calidad.	OEI-01	Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios	Porcentaje de estudiantes invictos que culminan el año académico.	El objetivo estratégico institucional seleccionado guarda una relación causal con la AES 2.2 porque implementar la gestión de riesgos prevendrá eventos que pueden afectar la capacidad del cumplimiento de los objetivos institucionales dotará de información confiable y oportuna de la educación superior. Este objetivo busca mejorar la calidad de la formación profesional, posgrado y especializaciones, para el sostenimiento de la Licencia Institucional emitida por SUNEDU.
		Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para para la obtención de la Licencia de Funcionamiento emitida por SUNEDU.	AES 2.4	Incentivar el desarrollo de mecanismos de fomento de capacidades, infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación en la educación superior.	OEI-02	Promover la Investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria	Porcentaje de docentes investigadores CONCYTEC	El objetivo estratégico institucional seleccionado guarda una relación causal con la AES 2.2 porque implementar la gestión de riesgos prevendrá eventos que pueden afectar la capacidad del cumplimiento de los objetivos institucionales dotará de información confiable y oportuna de la educación superior.
		Tasa de publicaciones en revistas indexadas por 100 docentes	AES 2.5	Fomentar el reconocimiento y la difusión de la investigación con altos estándares de calidad en los docentes y alumnos universitarios.			Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan de proyectos de investigación científica y formativa	
		Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para para la obtención de la Licencia de	AES 2.3	Articular la oferta de servicios educativos tecnológicos con las demandas del mercado laboral.	OEI-03	Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.	Porcentaje de los miembros de la comunidad Universitaria que realizan actividades de	El objetivo estratégico institucional seleccionado guarda una relación causal con la AES 2.3 , porque optimizar las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria articulará la oferta de servicios educativos tecnológicos con las demandas del mercado laboral.



 UNAT UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2025		Código	E1.2.1.PL.01.V3
			Aprobación	13.10.2017
			Actualización	07.05.2020
Resolución Presidencial N° 045-2020-P-UNAT			Página 14 de 57	

		Funcionamiento emitida por SUNEDU.					extensión cultural y proyección social.	
			AES 2.1	Asegurar que la oferta del servicio educativo superior técnico y universitario cumpla con condiciones básicas de calidad.	OEI-04	Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad Universitaria con la gestión administrativa institucional.	El objetivo estratégico institucional seleccionado guarda una relación causal con la AES 2.3 porque fortalecer la gestión institucional asegurará que la oferta del servicio educativo superior universitario cumpla con condiciones básicas de calidad, fomentar las capacidades de infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación en la educación superior, apoyar a que las universidades públicas alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua y fomentar el reconocimiento y la difusión de la investigación con altos estándares de calidad en los docentes y alumnos universitarios
			AES 2.6	Apoyar a que las universidades públicas alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua.				
		Porcentaje de instituciones de educación superior que registran toda la información solicitada por el Ministerio de Educación, de acuerdo a la normatividad	AES 2.2	Dotar de información confiable y oportuna de la educación superior, que permita una mejor toma de decisiones tanto para el Estado como para la comunidad educativa.	OEI-05	Implementar la gestión de riesgos de desastres.	Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.	El objetivo estratégico institucional seleccionado guarda una relación causal con la AES 2.2 porque implementar la gestión de riesgos prevendrá eventos que pueden afectar la capacidad del cumplimiento de los objetivos institucionales dotará de información confiable y oportuna de la educación superior.



 UNAT UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2025		Código	E1.2.1.PL.01.V3
			Aprobación	13.10.2017
			Actualización	07.05.2020
Resolución Presidencial N° 045-2020-P-UNAT			Página 15 de 57	

ANEXO 2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (ANEXO B-2)

MISIÓN INSTITUCIONAL: Formar profesionales competentes y éticos, con capacidad para la investigación e innovación generando conocimiento científico, tecnológico y humanístico, promoviendo el desarrollo sostenible de la región y la responsabilidad social.																
OBJETIVOS Y ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES		DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR			LÍNEA DE BASE		VALOR ACTUAL		METAS EN EL PERIODO						FUENTE DE DATOS	UO RESPON SABLE DE LA MEDICIÓN
CÓD.	DESCRIPCIÓN	NOMBRE	FÓRMULA	UNIDAD DE MEDIDA	VALOR	AÑO	VALOR	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
OEI.01	Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios	Porcentaje de estudiantes invictos que culminan el año académico.	$X = \frac{\sum \text{Estudiantes que culminan el año académico invictos}}{\sum \text{Total de estudiantes matriculados en el año académico}} \times 100$	Porcentaje	0	2019	0	2019	40%	45%	50%	55%	60%	60%	DEA DGA	Vicerrectorado Académico
AEI.01.01	Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para doble titulación, para los estudiantes universitarios	Porcentaje de programas curriculares actualizados para el pre grado.	$X = \frac{\text{N}^\circ \text{ de programas curriculares actualizados}}{\text{Total de programas curriculares}} \times 100$	Porcentaje	0	2019	0	2019	100%	100%	100%	100%	100%	100%	EP	Escuelas Profesionales
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios	Porcentaje de docentes capacitados	$X = \frac{\text{N}^\circ \text{ de Docentes capacitados}}{\text{Total de docentes}} \times 100$	Porcentaje	0	2019	0	2019	40%	45%	50%	55%	60%	65%	DA	Departamentos Académicos
		Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño docente.	$X = \frac{\text{N}^\circ \text{ de Estudiantes satisfechos}}{\text{Total de estudiantes}} \times 100$	Porcentaje	0	2019	0	2019	60%	65%	70%	75%	78%	80%	EP	Escuelas Profesionales
AEI.01.03	Servicio de apoyo académico de manera oportuna para los estudiantes universitarios	Número de servicios de apoyo académico para los estudiantes universitarios.	$\sum \text{Número de servicios de apoyo académico para los estudiantes universitarios}$	Número	0	2019	0	2019	5	6	7	8	9	10	DBU	Dirección de Bienestar Universitario
AEI.01.04	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados y oportunos para la comunidad universitaria	Porcentaje de infraestructura con mantenimientos adecuados para la comunidad universitaria.	$X = \frac{\text{N}^\circ \text{ de Infraestructura con mantenimiento adecuados}}{\text{Total de infraestructura}} \times 100$	Porcentaje	0	2019	0	2019	55%	60%	65%	70%	75%	80%	UEI	Unidad Ejecutora de Inversiones
		Porcentaje de equipos con mantenimientos adecuados para la comunidad universitaria.	$X = \frac{\text{N}^\circ \text{ de Equipos con mantenimiento adecuados}}{\text{Total de equipos}} \times 100$	Porcentaje	0	2019	0	2019	40%	45%	50%	55%	60%	65%	OTI IIN	Oficina de Tecnologías de Información – Instituto de Investigación
AEI.01.05	Escuelas profesionales implementadas para la formación de pregrado.	Número de escuelas profesionales implementadas.	$\sum \text{de Número de escuelas profesionales implementados}$	Número	0	2019	0	2019	1	2	3	4	5	6	UEI	Unidad Ejecutora de Inversiones
OEI.02	Promover la Investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria	Número de docentes investigadores registrados en RENACYT.	$\sum \text{Docentes investigadores registrados en RENACYT}$	Número	0	2019	0	2019	2	3	4	5	6	7	VRI	Vicerrectorado de investigación



		Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan de proyectos de investigación científica y formativa	$X = \frac{\sum \text{de Estudiantes de pregrado que participan en un proyecto de investigación científica y formativa}}{\text{Total de estudiantes}} \times 100$	Porcentaje	0	2019	0	2019	5%	10%	15%	20%	25%	30%	VRI	Vicerrectorado de investigación
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación especializada para docentes	Porcentaje de cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación	$X = \frac{N^{\circ} \text{ de Cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación}}{\text{Total de programa de fortalecimiento de capacidades en investigación}} \times 100$	Porcentaje	0	2019	0	2019	50%	55%	60%	65%	70%	75%	IIN	Instituto de Investigación
AEI.02.02	Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado	Porcentaje de estudiantes que publican sus trabajos de investigación formativa en revistas indizadas, libro de resúmenes encuentros científicos o participan como expositores.	$X = \frac{\sum \text{de Estudiantes que publican sustrabajos de investigación formativas en revistas indizadas, libros de resúmenes encuentros científicos o participan como expositores}}{\text{Total de estudiantes}} \times 100$	Porcentaje	0	2019	0	2019	5%	10%	15%	20%	25%	30%	UIN	Unidades de Investigación
AEI.02.03	Programa de emprendimiento desarrollado para estudiantes de pregrado	Número de proyectos de emprendimiento estudiantil registrados	\sum Número de proyectos de emprendimiento estudiantil registrados	Número	0	2019	0	2019	1	2	3	4	5	10	DIE	Dirección de Incubadora de Empresas
AEI.02.04	Programa de producción científica e intelectual implementado para investigadores.	Número de artículos publicados en: SCOPUSWeb of Science, Wiley, IEEE Xplore, Mathematical Reviews, Medline, SPIE Digital Library, McGraw-Hill, Springer.	\sum Número de artículos publicados en: SCOPUSWeb of Science, Wiley, IEEE Xplore, Mathematical Reviews, Medline, SPIE Digital Library, McGraw-Hill, Springer.	Número	0	2019	0	2019	2	3	4	5	6	7	IIN	Instituto de Investigación
		Número de artículos publicados en: Taylor & Francis Group, EconLit, ProQuest, Bentham Science, SciELO, DOAJ, Redalyc, Latindex (catálogo 2.0), otras indizaciones	\sum Número de artículos publicados en: Taylor & Francis Group, EconLit, ProQuest, Bentham Science, SciELO, DOAJ, Redalyc, Latindex (catálogo 2.0), otras indizaciones	Número	0	2019	0	2019	4	6	8	10	12	14	IIN	Instituto de Investigación
AEI.02.05	Institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.	Número de institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.	\sum Número de institutos de investigación implementadas.	Número	0	2019	0	2019	0	1	1	1	1	2	UEI	Unidad Ejecutora de Inversiones
OEI.03	Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.	Porcentaje de los miembros de la comunidad Universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social.	$X = \frac{\sum \text{Miembros de la comunidad universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social}}{\text{Total de miembros de la comunidad Universitaria}} \times 100$	Porcentaje	10%	2019	10%	2019	20%	30%	40%	50%	55%	60%	VRA DECPS	Vicerrectorado Académico
AEI.03.01	Programa de Extensión cultural y proyección social, planificado y desarrollado para la comunidad	Porcentaje de actividades ejecutadas del programa sobre extensión cultural y proyección social	$X = \frac{\sum \text{Actividades ejecutadas del programa sobre extensión cultural y proyección social}}{\text{Total de actividades de programa sobre extensión cultural y proyección social}} \times 100$	Porcentaje	30%	2019	30%	2019	40%	50%	60%	70%	80%	90%	DPSEC	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
AEI.03.02	Programa de responsabilidad social desarrollado para la comunidad	Número de actividades de responsabilidad social ejecutadas.	\sum Número de actividades de responsabilidad social ejecutadas.	Número	4	2019	4	2019	5	7	10	15	20	25	DPSEC	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural



 UNAT UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2025								Código		E1.2.1.PL.01.V3			
									Aprobación		13.10.2017			
	Resolución Presidencial N° 045-2020-P-UNAT								Actualización		07.05.2020			
Página 17 de 57														

AEI.03.03	Programa de educación continua implementada para la comunidad	Número de personas capacitadas.	Σ Número de personas capacitadas.	Número	0	2019	0	2019	50	80	100	120	150	200	DPSEC	Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural
AEI.03.04	Centros de extensión cultural, proyección social y educación continua implementada para la comunidad	Número de centros de extensión cultural, proyección social implementadas para la comunidad.	Σ Número de centros de extensión cultural, proyección social implementadas	Número	0	2019	0	2019	0	0	0	0	1	1	UEI	Unidad Ejecutora de Inversiones
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad universitaria con la gestión administrativa institucional.	$X = \frac{\Sigma \text{ Número de miembros de la comunidad Universitaria satisfechos con la gestión administrativa institucional}}{\text{Nº de Miembros de la comunidad universitaria.}} \times 100$	Porcentaje	65%	2019	65%	2019	67%	68%	70%	73%	78%	80%	R	Rectorado
AEI.04.01	Licenciamiento Institucional sostenible de la universidad.	Porcentaje de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad.	$X = \frac{\text{Número total de indicadores de licenciamiento cumplidos}}{\text{Total de indicadores establecidos por la SUNEDU}} \times 100$	Porcentaje	100%	2019	10%	2019	100%	100%	100%	100%	100%	100%	OGC	Oficina de Gestión de Calidad
AEI.04.02	Acreditación progresiva de los programas de estudio de la universidad	Porcentaje de avance de acreditación de programas de estudio conducentes a grado académico.	$X = \frac{\text{Nº de estándar cumplido}}{\text{Total de estándar}} \times 100$	Porcentaje	95%	2019	95%	2019	20%	30%	40%	50%	60%	70%	OGC EP	Oficina de Gestión de Calidad - Escuelas Profesionales
AEI.04.03	Sistema de gestión de calidad implementado para la universidad	Número de instrumentos de gestión implementados.	Σ Número de instrumentos de gestión implementados.	Número	0	2019	0	2019	30	35	40	45	50	55	UPPM	Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización
		Porcentaje de sistema de gestión de calidad automatizados	$X = \frac{\text{Nº Sistema de gestión de calidad automatizados}}{\text{Total de sistemas de gestión de calidad}} \times 100$	Porcentaje	0	2019	0	2019	20%	25%	30%	35%	40%	45%	OGC	Oficina de Gestión de la Calidad
		Número de acciones correctivas y de mejoras	Σ Número de acciones correctivas y de mejoras implementadas.	Número	0	2019	0	2019	2	2	4	4	4	4	OPEP	Oficina de Gestión de la Calidad
AEI.04.04	Programa de fortalecimiento de capacidades del personal, implementado.	Porcentaje de personal capacitado.	$X = \frac{\text{Nº de Personal capacitado}}{\text{Total del personal}} \times 100$	Porcentaje	63%	2019	63%	2019	65%	67%	68%	70%	73%	75%	URHH	Unidad de Recursos Humanos
AEI.04.05	Servicios informáticos implementados y atendidos para la comunidad universitaria.	Porcentaje de proyectos informáticos implementados.	$X = \frac{\text{\# de proyectos informáticos implementados en el año}}{\text{\# Total de proyectos informáticos previstos en el año}} \times 100$	Porcentaje	0	2019	0	2019	2	4	6	8	10	12	OTI	Oficina de Tecnologías de la Información
		Porcentaje de incidentes solucionados.	$X = \frac{\text{\# de incidentes solucionados durante el mes}}{\text{\# Total de incidentes reportados por las áreas durante el mes}} \times 100$	Porcentaje	54%	2019	54%	2019	60%	62%	64%	66%	68%	70%	OTI	Oficina de Tecnologías de la Información
		Porcentaje de equipos que reciben mantenimientos preventivos implementados.	$X = \frac{\text{\# de equipos informáticos que recibieron mantenimiento}}{\text{Total de equipos informáticos que requieren de mantenimiento preventivo en el semestre}} \times 100$	Porcentaje	60%	2019	60%	2019	70%	75%	80%	85%	90%	90%	OTI	Oficina de Tecnologías de la Información
AEI.04.06	Estrategias de comunicación interna y externa implementada para la comunidad universitaria y sociedad	Número de estrategias comunicacionales	Σ Número de estrategias comunicacionales	Número	2	2019	2	2019	4	4	5	5	5	5	OCII	Oficina de Comunicación e Imagen Institucional



AEI.04.07	Programa de inserción y colocación laboral para la comunidad universitaria y la sociedad	Número de convocatorias publicadas	Σ Número de unidades productoras de servicios implementados	Número	0	2019	0	2019	8	10	12	15	20	25	UEI	Unidad Ejecutora de Inversiones
AEI.04.08	Unidades productoras de servicios implementados para la comunidad universitaria.	Número de unidades productoras de servicios implementados.	Σ Número de unidades productoras de servicios implementados	Número	0	2019	0	2019	1	1	1	2	2	2	UEI	Unidad Ejecutora de Inversiones
OEI.05	Implementar la gestión de riesgos de desastres.	Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.	Σ Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.	Número	4	2019	4	2019	4	5	6	7	8	9	DIGA	Dirección General de Administración
AEI.05.01	Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad	Número de peligros de desastres estimados	Σ Número de peligros de desastres estimados.	Número	0	2019	0	2019	5	5	6	7	8	9	DIGA	Dirección General de Administración
AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre, implementado en la universidad	Número de planes de prevención y contingencia	Σ Número de planes de prevención y contingencia	Número	0	2019	0	2019	3	3	4	5	6	7	DIGA	Dirección General de Administración



ANEXO 3: FICHA TÉCNICA DE INDICADORES OEI/AEI (ANEXO B-3)

FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI.01		Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios						
Nombre del indicador:		Porcentaje de estudiantes invictos que culminan el año académico.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que permite identificar el porcentaje de estudiantes invictos en sus estudios universitarios de acuerdo al Programa Curricular.						
Responsable del indicador:		Vicerrectorado Académico						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		$X = \frac{\sum \text{Estudiantes que culminan el año académico invictos}}{\sum \text{Total de estudiantes matriculados en el año académico}} \times 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Registros las Direcciones de Escuelas Profesionales Registro de la Dirección de Gestión Académica						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0%	0%	40%	45%	50%	55%	60%	60%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.01		Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para doble titulación, para los estudiantes universitarios						
Nombre del indicador:		Porcentaje de programas curriculares actualizados para el pre grado.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de programas curriculares actualizados para el pre grado.						
Responsable del indicador:		Escuelas Profesionales						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		$X = \frac{\text{N}^\circ \text{ de programas curriculares actualizados}}{\text{Total de programas curriculares}} \times 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente			
Fuente y base de datos:		Registros de las Escuelas Profesionales Informe de las Escuelas Profesionales						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.01		Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios						
Nombre del indicador:		Porcentaje de docentes capacitados.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de docentes capacitados.						
Responsable del indicador:		Departamentos Académicos						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		$X = \frac{N^{\circ} \text{ de Docentes capacitados}}{\text{Total de docentes}} \times 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente			
Fuente y base de datos:		Informe de los Departamentos Académicos Valor actual						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0%	0%	40%	45%	50%	55%	60%	65%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.02		Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios						
Nombre del indicador:		Porcentaje de docentes capacitados.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de docentes capacitados.						
Responsable del indicador:		Departamentos Académicos						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		$X = \frac{N^{\circ} \text{ de Docentes capacitados}}{\text{Total de docentes}} \times 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente			
Fuente y base de datos:		Informe de los Departamentos Académicos Valor actual						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0%	0%	60%	65%	70%	75%	78%	80%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.03		Servicio de apoyo académico de manera oportuna para los estudiantes universitarios						
Nombre del indicador:		Número de servicios de apoyo académico para los estudiantes universitarios.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir conocer el número de servicios de apoyo académico para los estudiantes universitarios.						
Responsable del indicador:		Dirección de Bienestar Universitario						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		Σ Número de servicios de apoyo académico para los estudiantes universitarios						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Registros de la Dirección de Bienestar Universitario Informe de la Dirección de Bienestar Universitario Valor actual						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0	0	5	6	7	8	9	10



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.04		Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados y oportunos para la comunidad universitaria						
Nombre del indicador:		Porcentaje de infraestructura con mantenimientos adecuados para la comunidad universitaria.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el Porcentaje de infraestructura con mantenimientos adecuados para la comunidad universitaria.						
Responsable del indicador:		Unidad Ejecutora de Inversiones						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		$X = \frac{\text{N}^\circ \text{ de Infraestructura con mantenimiento adecuados}}{\text{Total de infraestructura}} \times 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informe de la Unidad Ejecutora de Inversiones Valor actual						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0%	0%	55%	60%	65%	70%	75%	80%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.04		Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados y oportunos para la comunidad universitaria						
Nombre del indicador:		Porcentaje de equipos con mantenimientos adecuados para la comunidad universitaria.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el Porcentaje de equipos con mantenimientos adecuados para la comunidad universitaria.						
Responsable del indicador:		Unidad de Tecnologías de Información Instituto de Investigación						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		$X = \frac{N^{\circ} \text{ de Equipos con mantenimiento adecuados}}{\text{Total de equipos}} \times 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informe de la Oficina de Tecnologías de la Información Informe del Instituto de Investigación Reportes de la Oficina de Tecnologías de la Información Reportes del Instituto de Investigación Valor actual						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0%	0%	40%	45%	50%	55%	60%	65%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.01.05		Escuelas profesionales implementadas para la formación de pregrado.						
Nombre del indicador:		Número de escuelas profesionales implementadas.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el Número de escuelas profesionales implementadas.						
Responsable del indicador:		Unidad Ejecutora de Inversiones						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		Σ de Número de escuelas profesionales implementados						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente			
Fuente y base de datos:		Informe de los Departamentos Académicos Valor actual						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0	0	1	2	3	4	5	6



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI.02		Promover la Investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria						
Nombre del indicador:		Número de docentes registrados en RENACYT						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de docentes investigadores CONCYTEC						
Responsable del indicador:		Vicerrectorado de investigación						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		<u>Σ Docentes investigadores registrados em RENACYT</u>						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente			
Fuente y base de datos:		Informe del Vicerrectorado de Investigación Reportes del Vicerrectorado de Investigación Valor actual						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0	0	2	3	4	5	6	7



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI.02		Promover la Investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria						
Nombre del indicador:		Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan de proyectos de investigación científica y formativa.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de estudiantes de pregrado que participan de proyectos de investigación científica y formativa.						
Responsable del indicador:		Vicerrectorado de Investigación						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		$X = \frac{\sum \text{de Estudiantes de pregrado que participan de proyectos de investigación científica y formativa}}{\text{Total de estudiantes}} \times 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informe del Vicerrectorado de Investigación Reportes del Vicerrectorado de Investigación Valor actual						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0%	0%	5%	10%	15%	20%	25%	30%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.02.01		Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación especializada para docentes						
Nombre del indicador:		Porcentaje de cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación.						
Responsable del indicador:		Instituto de Investigación						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		$X = \frac{\text{N}^\circ \text{ de Cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación}}{\text{Total de programa de fortalecimiento de capacidades en investigación}} \times 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informe del Vicerrectorado de Investigación Reportes del Vicerrectorado de Investigación Valor actual						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0%	0%	50%	55%	60%	65%	70%	75%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.02.02		Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado						
Nombre del indicador:		Porcentaje de estudiantes que publican sus trabajos de investigación formativa en revistas indizadas, libro de resúmenes encuentros científicos o participan como expositores.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de estudiantes que publican sus trabajos de investigación formativa en revistas indizadas, libro de resúmenes encuentros científicos o participan como expositores.						
Responsable del indicador:		Unidades de Investigación						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		$X = \frac{\sum \text{De estudiantes que publican sus trabajos de investigación formativa en revistas indizadas, libro de resúmenes encuentros científicos o participan como expositores}}{\text{Total de estudiantes}} \times 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informes de las Unidades de Investigación Reportes de las Unidades de Investigación						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0%	0%	5%	10%	15%	20%	25%	30%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.02.03		Programa de emprendimiento desarrollado para estudiantes de pregrado.						
Nombre del indicador:		Número de proyectos de emprendimiento estudiantil registrados.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de proyectos de emprendimiento estudiantil registrados.						
Responsable del indicador:		Dirección de Incubadora de Empresas						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		Σ Número de proyectos de emprendimiento estudiantil registrados						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informe de la Dirección de Incubadora de Empresas Reportes de la Dirección de Incubadora de Empresas						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0	0	1	2	3	4	5	10



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.02.04		Programa de producción científica e intelectual implementado para docentes y estudiantes.						
Nombre del indicador:		Artículos publicados en: SCOPUS Web of Science, Wiley, IEEE Xplore, Mathematical Reviews, Medline, SPIE Digital Library, McGraw-Hill, Springer.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de publicaciones en revistas definidas en el indicador						
Responsable del indicador:		Instituto de Investigación						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		Σ Número de artículos publicados en: SCOPUS Web of Science, Wiley, IEEE Xplore, Mathematical Reviews, Medline, SPIE Digital Library, McGraw-Hill, Springer.						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente			
Fuente y base de datos:		Informe del Instituto de Investigación Reportes del Instituto de Investigación						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0	0	2	3	4	5	6	7



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.02.04		Programa de producción científica e intelectual implementado para investigadores.						
Nombre del indicador:		Artículos publicados en: Taylor & Francis Group, EconLit, ProQuest, Bentham Science; SciELO, DOAJ, Redalyc, Latindex (catálogo 2.0), otras indizaciones						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de publicaciones en revistas definidas en el indicador						
Responsable del indicador:		Instituto de Investigación						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		\sum Artículos publicados en: Taylor & Francis Group, EconLit, ProQuest, Bentham Science; Scielo, DOAJ, Redalyc, Latindex (catálogo 2.0), otras indizaciones						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informe del Instituto de Investigación Reportes del Instituto de Investigación						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0	0	4	6	8	10	12	14



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.02.05		Institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.						
Nombre del indicador:		Número de institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.						
Responsable del indicador:		Unidad Ejecutora de Inversiones						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		Σ Número de institutos de investigación implementadas.						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente			
Fuente y base de datos:		Informe de la Unidad Ejecutora de Inversiones						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0	0	1	1	1	1	1	2



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI.03		Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.						
Nombre del indicador:		Porcentaje de los miembros de la comunidad Universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir porcentaje de los miembros de la comunidad Universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social.						
Responsable del indicador:		Vicerrectorado Académico						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		$X = \frac{\sum \text{Miembros de la comunidad universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social}}{\text{Total de miembros de la comunidad Universitaria}} \times 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informe del Vicerrectorado Académico Reportes de la Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	10%	10%	20%	30%	40%	50%	55%	60%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.03.01		Programa de Extensión cultural y proyección social, planificado y desarrollado para la comunidad						
Nombre del indicador:		Porcentaje de actividades ejecutadas del programa sobre extensión cultural y proyección social.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de actividades ejecutadas del programa sobre extensión cultural y proyección social.						
Responsable del indicador:		Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		$X = \frac{\sum \text{Actividades ejecutadas del programa sobre extensión cultural y proyección social.}}{\text{Total de actividades de programa sobre extensión cultural y proyección social.}} \times 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informe de la Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural Reportes de la Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	30%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.03.02		Programa de responsabilidad social desarrollado para la comunidad						
Nombre del indicador:		Número de actividades de responsabilidad social ejecutadas.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de actividades de responsabilidad social ejecutadas.						
Responsable del indicador:		Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		Σ Número de actividades de responsabilidad social ejecutadas.						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente			
Fuente y base de datos:		Informe de la Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural Reportes de la Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	4	4	5	7	10	15	20	25



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.03.03		Programa de educación continua implementada para la comunidad.						
Nombre del indicador:		Número de personas capacitadas.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de número de personas capacitadas.						
Responsable del indicador:		Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		Σ Número de personas capacitadas.						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente			
Fuente y base de datos:		Informe de la Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural Reportes de la Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0	0	50	80	100	120	150	200



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.03.04		Centros de extensión cultural, proyección social y educación continua implementada para la comunidad.						
Nombre del indicador:		Número de centros de extensión cultural, proyección social implementadas para la comunidad.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de número centros de extensión cultural, proyección social implementadas para la comunidad.						
Responsable del indicador:		Unidad Ejecutora de Inversiones						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		Σ Número de centros de extensión cultural, proyección social implementadas						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informe de la Unidad Ejecutora de Inversiones Reportes de la Unidad Ejecutora de Inversiones						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0	0	0	0	0	0	1	1



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI.04		Fortalecer la Gestión Institucional.						
Nombre del indicador:		Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad Universitaria con la gestión administrativa institucional.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad Universitaria con la gestión administrativa institucional.						
Responsable del indicador:		Rectorado						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		$X = \frac{\sum \text{Número de miembros de la comunidad Universitaria satisfechos con la gestión administrativa institucional}}{\text{N}^\circ \text{ de Miembros de la comunidad universitaria.}} \times 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informe de Rectorado						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	65%	65%	67%	68%	70%	73%	78%	80%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.01		Licenciamiento Institucional sostenible de la universidad.						
Nombre del indicador:		Porcentaje de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad.						
Responsable del indicador:		Oficina de Gestión de Calidad						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		$X = \frac{\text{Número total de indicadores de licenciamiento cumplidos}}{\text{Total de indicadores establecidos por la SUNEDU}} \times 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente			
Fuente y base de datos:		Informe de la Oficina de Gestión de la Calidad						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	95%	95%	100%	100%	100%	100%	100%	100%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.02		Acreditación progresiva de los programas de estudio de la universidad.						
Nombre del indicador:		Porcentaje de avance de acreditación de programas de estudio conducentes a grado académico.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de avance de acreditación de programas de estudio conducentes a grado académico.						
Responsable del indicador:		Oficina de Gestión de Calidad Escuelas Profesionales						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		$X = \frac{\text{N}^\circ \text{ de estándar cumplido}}{\text{Total de estándar}} \times 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informe de la Oficina de Gestión de Calidad Reportes de la Escuelas Profesionales						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0%	0%	20%	30%	40%	50%	60%	70%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.03		Sistema de gestión de calidad implementado para la universidad.						
Nombre del indicador:		Número de instrumentos de gestión implementados.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de instrumentos de gestión implementados.						
Responsable del indicador:		Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		Σ Número de instrumentos de gestión implementados.						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente			
Fuente y base de datos:		Informe de la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización Reportes de la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0	0	30	35	40	45	50	55



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.03		Sistema de gestión de calidad implementado para la universidad.						
Nombre del indicador:		Porcentaje de sistema de gestión de calidad automatizados.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de sistema de gestión de calidad automatizados.						
Responsable del indicador:		Oficina de Gestión de la Calidad						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		$X = \frac{\text{N}^\circ \text{ Sistema de gestión de calidad automatizados}}{\text{Total de sistemas de gestión de calidad}} \times 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente			
Fuente y base de datos:		Informe de la Oficina de Gestión de la Calidad						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0%	0%	20%	25%	30%	35%	40%	45%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.03		Sistema de gestión de calidad implementado para la universidad.						
Nombre del indicador:		Número de acciones correctivas y de mejoras						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de acciones correctivas y de mejoras implementadas.						
Responsable del indicador:		Oficina de Gestión de la Calidad						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		Σ Número de acciones correctivas y de mejoras implementadas.						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informe Oficina de Gestión de la Calidad						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0	0	2	2	4	4	4	4



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.04		Programa de fortalecimiento de capacidades del personal, implementado.						
Nombre del indicador:		Porcentaje de personal capacitado.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el porcentaje de personal capacitado.						
Responsable del indicador:		Unidad de Recursos Humanos						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		$X = \frac{N^{\circ} \text{ de Personal capacitado}}{\text{Total del personal}} \times 100$						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informe de la Unidad de Recursos Humanos						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	63%	63%	65%	67%	68%	70%	73%	75%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.05		Servicios informáticos implementados y atendidos para la comunidad universitaria.						
Nombre del indicador:		Porcentaje de proyectos informáticos implementados						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de sistemas de información en operación.						
Responsable del indicador:		Oficina de Tecnologías de la Información						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		Σ Número de sistemas de información en operación.						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informe de la Oficina de Tecnologías de la Información						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0	0	2	4	6	8	10	12



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.05		Servicios informáticos implementados y atendidos para la comunidad universitaria.						
Nombre del indicador:		Porcentaje de incidentes solucionados.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de sistemas de información en operación.						
Responsable del indicador:		Oficina de Tecnologías de la Información						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		Σ Número de sistemas de información en operación.						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informe de la Oficina de Tecnologías de la Información						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	54%	54%	60%	62%	64%	66%	68%	70%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.05		Servicios informáticos implementados y atendidos para la comunidad universitaria.						
Nombre del indicador:		Porcentaje de equipos que reciben mantenimiento preventivo.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de sistemas de información en operación.						
Responsable del indicador:		Oficina de Tecnologías de la Información						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		Σ Número de sistemas de información en operación.						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informe de la Oficina de Tecnologías de la Información						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	60%	60%	70%	75%	80%	85%	90%	90%



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.06		Estrategias de comunicación interna y externa implementada para la comunidad universitaria y sociedad						
Nombre del indicador:		Número de estrategias comunicacionales						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de estrategias comunicacionales.						
Responsable del indicador:		Oficina de Comunicación e Imagen Institucional						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		Σ Número de estrategias comunicacionales						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informe de la Oficina de Comunicación e Imagen Institucional						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	2	2	4	4	5	5	5	5



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.07		Programa de inserción y colocación laboral para la comunidad universitaria y la sociedad						
Nombre del indicador:		Número de convocatorias publicadas						
Justificación:		Es importante calcular el número de convocatorias publicadas, con la finalidad de brindar servicio de información para los egresados, estudiantes y población en general.						
Responsable del indicador:		Oficina de Comunicación e Imagen Institucional						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		Σ Número de convocatorias publicadas						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:		Ascendente			
Fuente y base de datos:		Informe de la Oficina de Comunicación e Imagen Institucional						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0	0	8	10	12	15	20	25



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.04.07		Unidades productoras de servicios implementados para la comunidad universitaria.						
Nombre del indicador:		Número de unidades productoras de servicios implementados						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de unidades productoras de servicios implementados.						
Responsable del indicador:		Unidad Ejecutora de Inversiones						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		Σ Número de unidades productoras de servicios implementados						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informe de la Unidad Ejecutora de Inversiones						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0	0	1	1	1	2	2	2



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
OEI.05		Implementar la gestión de riesgos de desastres.						
Nombre del indicador:		Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.						
Responsable del indicador:		Dirección General de Administración						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		Σ Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informe de la Dirección General de Administración						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	4	4	4	5	6	7	8	9



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.05.01		Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad.						
Nombre del indicador:		Número de peligros de desastres estimados						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de peligros de desastres estimados.						
Responsable del indicador:		Dirección General de Administración						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		Σ Número de peligros de desastres estimados.						
Parámetro de medición:		Porcentaje	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informe de la Dirección General de Administración						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0	0	5	5	6	7	8	9



FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR								
AEI.05.02		Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre, implementado en la universidad						
Nombre del indicador:		Número de planes de prevención y contingencia.						
Justificación:		Es importante calcular este indicador, ya que nos va a permitir medir el número de planes de prevención y contingencia						
Responsable del indicador:		Dirección General de Administración						
Limitaciones del indicador:		-						
Método de cálculo:		Σ Número de planes de prevención y contingencia						
Parámetro de medición:		Número	Sentido esperado del Indicador:			Ascendente		
Fuente y base de datos:		Informe de la Dirección General de Administración						
Valor de línea de base		Valor actual	Logros esperados					
Año	2019	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Valor	0	0	3	3	4	5	6	7



**PRESIDENTE DE LA COMISIÓN ORGANIZADORA
APERTURANDO EL TRABAJO PERMANENTE PARA LA
EXTENSIÓN DEL HORIZONTE DEL PEI 2020-2025**



**COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO TRABAJANDO EN LA
EXTENSIÓN DEL HORIZONTE DEL PEI 2020-2025**



**COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO TRABAJANDO EN LA
EXTENSIÓN DEL HORIZONTE DEL PEI 2020-2025**



**EQUIPO TÉCNICO DE PLANEAMIENTO TRABAJANDO EN LA
EXTENSIÓN DEL HORIZONTE DEL PEI 2020-2025**





“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”

RESOLUCIÓN PRESIDENCIAL N° 045-2020-P-UNAT

Pampas, 07 de mayo de 2020.

VISTO

LA HOJA DE TRÁMITE EXP. N° 593-PRESIDENCIA, OFICIO N° D000178-2020-CEPLAN-DCNP y el INFORME TÉCNICO N° D000057-2020-CEPLAN-DNCPPEI; y;

CONSIDERANDO

Que, la Constitución Política del Perú en su Artículo 18° en el cuarto párrafo: establece que cada Universidad es autónoma en su régimen normativo, de gobierno, académico y económico. Las Universidades se rigen por sus propios estatutos en el marco de la Constitución y de las leyes; el mismo que es concordante con el Artículo 8° de la Ley Universitaria, Ley N° 30220, establece que las universidades tienen autonomía en su régimen normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico;

Que, mediante Ley N° 29716 promulgada el 22 de junio de 2011, se crea la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo, como persona jurídica de derecho público interno, con sede en la ciudad de Pampas, provincia de Tayacaja, departamento de Huancavelica;

Que, mediante Resolución Viceministerial N° 140-2018-MINEDU de fecha 25 de agosto de 2018, se reconfirmó la Comisión Organizadora de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo;

Que, mediante Decretos Supremos N° 044, 051, 064 y el DECRETO SUPREMO N° 075-2020-PCM de fecha 26 de abril de 2020, **DECRETA:**

Prorrogar el Estado de Emergencia Nacional declarado mediante Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, ampliado temporalmente mediante los Decretos Supremos N° 051-2020-PCM y N° 064-2020-PCM; y precisado o modificado por los Decretos Supremos N° 045-2020-PCM, N° 046-2020-PCM, N° 051-2020-PCM, N° 053-2020-PCM, N° 057-2020-PCM, N° 058-2020-PCM, N° 061-2020-PCM, N° 063-2020-PCM, N° 064-2020-PCM, N° 068-2020-PCM y N° 072-2020-PCM, por el término de catorce (14) días calendario, a partir del 27 de abril de 2020 hasta el 10 de mayo de 2020;

Que, mediante INFORME TÉCNICO N° D000057-2020-CEPLAN-DNCPPEI la Especialista en Prospectiva Territorial, verifica y va el Plan Estratégico Institucional ampliado de la Universidad Autónoma de Tayacaja para el periodo 2020-2025, ha sido elaborado en aplicación a las orientaciones que establece la Guía para el Planeamiento Institucional modificada con la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°016-2019/CEPLAN/PCD y el Oficio N° D000040-2019-CEPLAN-DNCP en el que se determina

LOCAL ACADÉMICO:

Vía Rundo (300 m al Jr. Alfonso Ugarte)
Daniel Hernández-Tayacaja

OFICINA ADMINISTRATIVA:

Jr. Bolognesi N° 416-418-Pampas-Tayacaja

OFICINA DE ADMISIÓN:

Jr. Lima N° 195-esquina con el Jr. Bolognesi
(Plaza Principal-Pampas-Tayacaja)

“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”

RESOLUCIÓN PRESIDENCIAL N° 045-2020-P-UNAT

que para los Pliegos que cuenten con un PEI de acuerdo a la estructura establecida en la Guía para el Planeamiento Institucional puedan ampliar la temporalidad del PEI;

Que, mediante OFICIO N° D000178-2020-CEPLAN-DCNP el Director Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico (e) CEPLAN, sobre el Informe Técnico de la ampliación del Plan Estratégico Institucional PEI 2020 - 2025 de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja por parte del CEPLAN, en marco a lo dispuesto en la Directiva N°001-2017-CEPLAN/PCD. Sobre el particular, se comunica que el equipo de especialistas, previa revisión de la articulación del contenido y la estructura de la ampliación del Plan Estratégico señalado, ha elaborado el Informe Técnico N°D000057-2020-CEPLAN-DNCPPEI que se adjunta al presente, concluyendo que la ampliación del Plan Estratégico Institucional PEI 2020 – 2025 cumple con lo requerido en la normativa vigente;

De conformidad con el inciso 62.2 del artículo 62° de la Ley Universitaria N° 30220, el Estatuto de la UNAT, Resolución Viceministerial N° 088-2017-MINEDU y la Resolución Viceministerial N° 140-2018-MINEDU, y en uso de las atribuciones conferidas al señor Presidente de la Comisión Organizadora;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.-APROBAR la ampliación del Plan Estratégico Institucional PEI 2020 – 2025 de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo.

ARTÍCULO 2°.- DISPONER a la Oficina de Tecnologías de la Información la publicación de la presente resolución en el Portal de Transparencia Estándar de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo.

ARTÍCULO 3°.-DISPONER a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto registrar la información de la Matriz B-2: Matriz del Plan Estratégico Institucional en el aplicativo CEPLAN V.01.

ARTÍCULO 4°.-NOTIFICAR a las autoridades universitarias y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, para su conocimiento y fines.

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase.



COMISIÓN ORGANIZADORA DE LA UNIVERSIDAD
NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA
DR. DARIO E. MEDINA CASTRO
PRESIDENTE



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE TAYACAJA
"DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO"
Abog. Adalberto Cruz García
SECRETARIO GENERAL



Encuentranos en: