

ENSEÑANZA - INNOVACIÓN - INTERNACIONALIZACIÓN

*La investigación, su esencia y arte.*

PAMPAS - TAYACAJA



# INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 *de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo*

Versión 00

 <b>UNAT</b> UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>	Código	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT	Página 2 de 45	

### NIVEL DE PROCESO

ESTRATÉGICO	
<b>NIVEL 0</b>	E1 - GESTIÓN ESTRATÉGICA
<b>NIVEL 1</b>	E1.2 - Gestión del Planeamiento Estratégico.
<b>NIVEL 2</b>	E1.2.3 Evaluación y seguimiento de la ejecución de planes.

### CONTROL DE CAMBIOS Y ACTUALIZACIONES

VERSIÓN	DOCUMENTO DE APROBACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
V00	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT. Fecha: 27 de Abril de 2022.	Aprobación inicial de la evaluación del PEI periodo 2021.



### APROBACIÓN DEL DOCUMENTO

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
(e) Jefe de la Unidad de Planeamiento y Modernización	 CPC. MARIO REVELINO YAURI CÓNDR JEFE DE LA OFICINA DE	 CONSEJO ORGANIZACIONAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DR. DARIOZ MEDINA CASTRO PRESIDENTE
Fecha: 01/04/2022	Fecha: 27/04/2022.	Fecha: 27/04/2022.

 <b>UNAT</b> UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>	Código	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT	Página 3 de 45	

## CONTENIDO

<b>I. PRESENTACIÓN</b> .....	4
<b>II. RESUMEN EJECUTIVO</b> .....	4
<b>III. ANÁLISIS CONTEXTUAL</b> .....	5
<b>IV. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOGROS ESPERADOS</b> .....	7
<b>V. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA</b> .....	32
<b>VI. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES</b> .....	33
<b>VII. CUMPLIMIENTO EN EL BALANCED SCORECARD</b> .....	34
<b>VIII. ANEXOS</b> .....	36
8.1. Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN V.01.	37
8.2. Segundo semestre informe de evaluación de implementación POI.....	40



	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>	Código	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT	Página 4 de 45	

## I. PRESENTACIÓN

En el año 2021 el Perú y el mundo se han visto afectados por la pandemia de la COVID-19 que ha ocasionado daños extraordinarios en diferentes ámbitos económico, social, ambiental e institucional), y que ha exigido adaptaciones y modificaciones inmediatas en las políticas y planes institucionales, sobre la base de compromisos consensuados en el Foro del Acuerdo Nacional y en otras instancias.

En el marco de la Fase de Seguimiento y Evaluación de políticas y planes para la mejora continua del ciclo de planeamiento estratégico y en cumplimiento a las orientaciones de la Guía para el Planeamiento Institucional indicadas en la sección 7, se elabora este Informe de Evaluación de Resultados del PEI 2020-2025 correspondiente al año 2021.

De acuerdo con la Guía para el planeamiento institucional en la evaluación se identifican los resultados anuales generados por el PEI, así como los factores que contribuyeron a alcanzarlos. Por ello, en este informe la UNAT presenta los resultados obtenidos en la evaluación del año 2021 del PEI 2020-2025, a través de cuatro secciones: la primera sección, describe el contexto en cual se implementó la estrategia definida para el año 2021; en la siguiente sección, se da cuenta del nivel de cumplimiento de los logros esperados; seguidamente, en la tercera sección se describe el resultado de la evaluación; finalmente se señalan las conclusiones y recomendaciones respecto al diseño, implementación y resultados del PEI en el primer año.

Para la elaboración de esta evaluación, se realizó el requerimiento de información a las unidades de organización responsables (centros de costos) de los indicadores, conforme lo define el documento PEI 2020-2025, contando con el apoyo del Aplicativo CEPLAN V.01 y el Balanced Scorecard, para la recolección de información y reportes consolidados de los indicadores, los cuales se presentan como anexos. Asimismo, las conclusiones y recomendaciones del Informe de Evaluación de Implementación del POI 2021, culminado el 27 de abril, se tomaron como insumos para esta evaluación. Es importante comentar que se utilizaron los reportes del presupuesto institucional provenientes del SIAF-SP.

## II. RESUMEN EJECUTIVO

La Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo (UNAT) es una persona jurídica de derecho público, con sede en la ciudad de Pampas, provincia de Tayacaja, departamento de Huancavelica, goza de autonomía normativa, de gobierno, académica, económica y administrativa, creada con Ley N° 29716, seguidamente se emite el Decreto de Urgencia N° 030-2011 en el cual se establece disposiciones para la implementación de la Universidad Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo de fecha 22 de junio de 2011 y el 18 de diciembre de 2012, mediante la Ley N° 29965 se establece la regulación definitiva de la UNAT con su propio presupuesto.



	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>	Código	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT	Página 5 de 45	

El 7 de mayo de 2020, se formaliza la actualización del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020-2025, Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo (UNAT). Dado que el PEI 2020-2023 no cumplía con el horizonte; por ello, se ha hecho necesaria la ampliación de horizonte para la formulación de Plan Operativo Institucional Multianual. Por otra parte, la elaboración del POI Multianual 2021-2023 requería de un PEI con un plazo que no puede ser inferior al POI.

Se definieron tres (3) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) de tipo I, es decir orientados a la comunidad universitaria a la cual sirve; constituida por las entidades conformantes del SINAPLAN y la población en general, orientadas por una visión de futuro concertada al 2050. Estos OEI se encuentran articulados con dos objetivos del PESEM del Sector Educación.

Específicamente, el primer Objetivo Estratégico “Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios”, segundo Objetivo Estratégico “Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria” y el Tercer Objetivo Estratégico “Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad” son de tipo I y cuarto Objetivo Estratégico “Fortalecer la gestión institucional” quinto Objetivo Estratégico “Implementar la gestión de riesgos de desastres” corresponden al tipo II.

El proceso de identificación de los Objetivos Estratégicos Institucionales se encuentra enmarcado en las prioridades y ámbito de actuación del Ministerio Educación en la cual, la acción de la UNAT debe contribuir de manera articulada a dos componentes esenciales del Ministerio de Educación construyendo a la articulación de las políticas y acciones del Gobierno Nacional, a través de metodologías para el desarrollo de las Políticas Nacionales priorizadas por el Gobierno Nacional.

### III. ANÁLISIS CONTEXTUAL

Mediante Resolución Presidencial N° 045-2020-P-UNAT, de fecha 7 de mayo de 2020 se formaliza la modificación del PEI 2020-2025, en aplicación de la Guía para el Planeamiento Institucional, aprobada en el mes de marzo del mismo año. Con las nuevas orientaciones para elaborar el PEI y en base a los elementos identificados en el PEI del período 2020-2023, se obtuvo el diseño del PEI 2020-2025, el cual, en su primer año de implementación, si bien es cierto no tuvo modificaciones, con el resultado que se obtenga en este informe podremos indicar si es conveniente realizarlas.

En forma breve, se describe el contexto en cual se implementaron los objetivos estratégicos y las principales líneas de acción para el cierre de las brechas en el año 2021, y su influencia en los OEI del PEI.



Tabla N° 1: Factores que tuvieron influencia en la implementación del PEI 2020-2025 en el año 2021

Factores relevantes	OEI relacionado	influencia
Desde el 29 de abril de 2019, el Perú cuenta con una Visión al 2050, aprobada por consenso en el Foro del Acuerdo Nacional. Esta visión representa las aspiraciones de toda la población y describe una situación futura de bienestar que queremos alcanzar en el país al 2050.	<p>OE1-Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios</p> <p>OE2-Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria</p> <p>OE3-Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.</p>	Directa
El 9 de marzo de 2019 se publica la aprobación de la extensión del horizonte temporal del Plan Estratégico Sectorial Multianual, PESEM 2016 - 2023 del Sector Educación, al 2024; quedando denominado como "Plan Estratégico Sectorial Multianual, PESEM 2016-2024 del Sector Educación", el mismo que como anexo forma parte integrante de la presente Resolución.	<p>OE1-Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios</p> <p>OE2-Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria</p> <p>OE3-Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.</p>	Directa
Elaboración del POI Multianual 2022-2024 requiere de un PEI con un plazo que no puede ser inferior al POI	<p>OE1-Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios</p> <p>OE2-Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria</p> <p>OE3-Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.</p>	Directa



#### IV. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOGROS ESPERADOS

Para presentar la Evaluación de Resultados del PEI 2020-2025 correspondiente al año 2021, se abordan cinco (5) secciones que permiten analizar el desempeño de los indicadores de los OEI (de resultado) y AEI (de producto), la contribución a los resultados del PESEM 2016-2024 del Ministerio de Educación, así como permitir generar información que contribuya sustancialmente al aprendizaje de la entidad y a la toma de decisiones significativas.

##### 4.1. Estado de la información de los indicadores a evaluar

Previo al análisis de cumplimiento del PEI, se revisaron los indicadores de los OEI y AEI, teniendo en cuenta la existencia y disponibilidad de la información a ser evaluada.

##### Indicadores para evaluar en el año 2021

De acuerdo con el Anexo B-2: Matriz del PEI 2020-2025, para el año 2021 se evaluarán 35 de 36 indicadores identificados en el PEI aprobado (1 indicador no evaluado no cuenta con programación para el año 2021), de los cuales 6 corresponden a los OEI y 30 a las AEI.

Tabla N° 2: Indicadores de OEI y AEI a evaluarse según sus logros esperados en el año 2021

Evaluación año 2020	Total de indicadores	Indicadores para evaluar	Indicadores no evaluados
OEI	6	6	0
AEI	30	29	1
<b>TOTAL</b>	<b>36</b>	<b>35</b>	<b>1</b>

Por la naturaleza del resultado que se persigue alcanzar, la medición de 1 indicador de la AEI.03.04, no está programadas para el año 2021.

Tabla N° 3: Indicador no evaluado en el 2021

Objetivo/ Acción	Indicador	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Unidad Orgánica Responsable el Indicador		
<b>AEI.03.04</b>	Centros de extensión cultural, proyección social y educación continua implementada para la comunidad	IND.04.AEI.03.04	Número de centros de extensión cultural, proyección social implementadas para la comunidad	0	0	0	0	1	1	Unidad Ejecutora de Inversiones

Extraído del Anexo B-2 del PEI Aprobado.

	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>	Código	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT	Página 8 de 45	

La medición de los indicadores señalados se relaciona con el desarrollo de varios procesos, en el marco de la Ley Universitaria N° 30220.

✚ **Registro de valores obtenidos para el año 2020**

A través del Reporte de Seguimiento del PEI generado por el aplicativo CEPLAN V.01, se revisó la existencia de información para cada uno de los 35 indicadores que corresponden evaluarse en el 2021.

**4.2. Análisis de cumplimiento y avances de los logros esperados del PEI**

Sobre la base del Reporte de Seguimiento del PEI año 2021 y el Informe de Implementación del POI 2021, en esta sección se analiza la relación de las intervenciones realizadas por la UNAT y la consecución de resultados, a través de la correlación entre los OEI y las AEI, Actividades Operativas e Inversiones implementadas.

Para ello, en esta evaluación anual, consideraremos dos criterios, siendo el principal el concepto de “cumplimiento” como el criterio principal de valoración apoyado con el segundo criterio que es el de avance. Por cada OEI y AEI se presentarán dos datos, uno de porcentaje de cumplimiento de sus indicadores y el otro de avance de estos. Los AEI además presentarán el porcentaje de cumplimiento de las Actividades Operativas e Inversiones del POI del año 2021. En particular tendremos en cuenta lo siguiente:

- ✚ **Cumplimiento:** analiza si el indicador (resultado y/o producto) alcanzó y/o superó el logro esperado al finalizar la ejecución anual del PEI. Por lo tanto, el porcentaje de cumplimiento se refiere a la proporción porcentual de indicadores, de un OEI o AEI, que alcanzaron o superaron el logro esperado establecido en el PEI.
- ✚ **Avance:** analiza los avances alcanzados por los indicadores que no lograron cumplimiento. Por lo tanto, el porcentaje de avance se refiere a un promedio de los valores alcanzados de aquellos indicadores que no alcanzaron el logro esperado establecido en el PEI.

**4.2.1. Cumplimiento de los OEI**

La UNAT ha cumplido con los logros planificados en un 86.31%, siendo los OEI.02 (indicador Número de docentes investigadores registrados en RENACYT), OEI.03, OEI.04 y OEI.05 que lograron cumplirse en su totalidad, el desarrollo del primero y segundo están relacionado a las funciones sustantivas (OEI tipo I) de la UNAT, a cargo de las unidades de organización (órganos de línea) y los otros corresponde al resultado a cargo de los órganos de asesoramiento y apoyo de la entidad. Adicionalmente, se evidencia un avance promedio del 58.92% en los demás OEI tipo I (OEI.01, OEI.02- indicador Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan de proyectos de investigación científica y formativa), a cargo de los órgano de línea.



Tabla N° 4: Cumplimiento y avance de indicadores de resultado por OEI

Cód.	Objetivo Estratégico institucional	Indicador	Indicadores de Resultado			% de Avance de Indicadores
			Meta	Valor obtenido	% de cumplimiento	
OEI.01	Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios	Porcentaje de estudiantes invictos que culminan el año académico.	45%	37.55%	83.44%	83.44%
OEI.02	Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria	Número de docentes investigadores registrados en RENACYT.	3	12	100%	400%
		Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan de proyectos de investigación científica y formativa.	10%	3.44%	34.4%	34.4%
OEI.03	Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.	Porcentaje de los miembros de la comunidad universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social.	30%	34%	100%	113.33%
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional.	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad universitaria con la gestión administrativa institucional.	68%	88%	100%	129.41%
OEI.05	Implementar la gestión de riesgos de desastres.	Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.	5	7	100%	140%
<b>Promedio</b>					<b>86.31%</b>	<b>150.10%</b>



 <b>UNAT</b> UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>	Código	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT	Página 10 de 45	

Dada esta situación de Emergencia por la COVID-19, se convino que la orientación del Estado requiere cambios, considerando la situación de emergencia nacional y lo que ha conllevado tal situación; particularmente, para sectores como salud, educación, saneamiento, vivienda; así como sectores vinculados con el desarrollo económico.

La UNAT inicia el año 2021 con un PIA ascendente a S/ 21,663,241.00, al finalizar el periodo antes descrito se culminó con un PIM de S/ 23,768,933.00 por toda fuente de financiamiento.

Conforme se aprecia en las Tablas N° 4 y 5, el AEI.03.04 no presenta evaluación de los indicadores de resultado al 2021 (comentado en la sección 4.1).

Respecto al OEI.01, la meta se alcanzó parcialmente. Ello se debe a que, durante el 2021, hubo estudiantes desaprobados en sus materias. Sin embargo, cabe mencionar que debido a la pandemia por la COVID-19, y el estado de emergencia decretado por el Gobierno, fue radical el cambio radical de las clases presenciales a virtuales.

Para el OEI.02 que tiene dos (2) indicadores para el IND.02 no se pudo alcanzar la meta debido a que o se destinaron recursos suficientes para gestionar la investigación, sin embargo como una entidad nueva se está haciendo lo posible para incentivar a los estudios de pregrado que participan de proyectos de investigación científica y formativa.

Tabla N° 5: Cumplimiento y avance de indicadores de producto por OEI y AEI

Cód.	Objetivo Estratégico institucional	Indicador	Indicadores de Resultado			% de Avance de Indicadores
			Meta	Valor obtenido	% de cumplimiento	
AEI.01.01	Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para doble titulación para los estudiantes universitarios	Porcentaje de programas curriculares actualizados para el pre grado.	100 %	100%	100%	100%
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios	Porcentaje de docentes capacitados	45%	84%	100%	186.67%
		Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño docente.	65%	61%	93.85%	93.85%
AEI.01.03	Servicio de apoyo académico de manera oportuna	Número de servicios de apoyo académico	6	7	100%	116.6%

	para los estudiantes universitarios	para los estudiantes universitarios.				
AEI.01.04	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados y oportuno para la comunidad universitaria	Porcentaje de infraestructura con mantenimientos adecuados para la comunidad universitaria.	60%	7.69%	12.82%	12.82%
		Porcentaje de equipos con mantenimientos adecuados para la comunidad universitaria.	45%	40%	88.89%	88.89%
AEI.01.05	Escuelas profesionales implementadas para la formación de pregrado.	Número de escuelas profesionales implementadas.	2	0	0%	0%
<b>Promedio OE.01</b>					<b>70.79%</b>	<b>85.55%</b>
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación especializada para docentes	Porcentaje de cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación para docentes	55%	55%	100%	100%
AEI.02.02	Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado	Porcentaje de estudiantes que publican sus trabajos de investigación formativa en revistas indizadas, libro de resúmenes encuentros científicos o participan como expositores.	10%	6.8%	68%	68%
AEI.02.03	Programa de emprendimiento desarrollado para estudiantes de pregrado	Número de proyectos de emprendimiento estudiantil registrados	2	7	100%	350%
AEI.02.04	Programa de producción científica e intelectual implementado para docentes y estudiantes.	Número de artículos publicados en: SCOPUSWeb of Science, Wiley, IEEE Xplore, Mathematical Reviews, Medline, SPIE DigitalLibrary, McGraw-Hill, Springe	3	9	100%	300%
		Número de artículos publicados en: Taylor & Francis Group, EconLit,	6	40	100%	666.67%



 <b>UNAT</b> UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>			Código	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT			Página 12 de 45	

		ProQuest, Bentham Science; SciELO, DOAJ, Redalyc, Latindex (catálogo 2.0), otras indizaciones				
AEI.02.05	Institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.	Número de institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.	1	0	0%	0%
<b>Promedio OE.02</b>					<b>78.00%</b>	<b>247.45%</b>
AEI.03.01	Programa de Extensión cultural y proyección social, planificado y desarrollado para la comunidad	Porcentaje de actividades ejecutadas del programa sobre extensión cultural y proyección social	50%	88%	100%	176%
AEI.03.02	Programa de responsabilidad social desarrollado para la comunidad	Número de actividades de responsabilidad social ejecutadas.	7	11	100%	157.14%
AEI.03.03	Programa de educación continua implementada para la comunidad	Número de personas capacitadas.	80	450	100%	562.50%
AEI.03.04	Centros de extensión cultural, proyección social y educación continua implementada para la comunidad	Número de centros de extensión cultural, proyección social implementadas para la comunidad.	0	0	0%	0%
<b>Promedio OE.03</b>					<b>100%</b>	<b>298.55%</b>
AEI.04.01	Licenciamiento Institucional sostenible de la universidad.	Porcentaje de cumplimiento de las condiciones básicas de calidad.	100%	100%	100%	100%
AEI.04.02	Acreditación progresiva de los programas de estudio de la universidad	Porcentaje de avance de acreditación de programas de estudio conducentes a grado académico.	30%	30%	100%	100%
AEI.04.03	Sistema de gestión de calidad implementado para la universidad	Número de instrumentos de gestión implementados.	35	36	100%	102.86%
		Porcentaje de sistema de gestión de calidad automatizados	25%	12.5%	50%	50%
		Número de acciones correctivas y de mejoras	2	2	100%	100%
AEI.04.04	Programa de fortalecimiento de capacidades del	Porcentaje de personal capacitado.	67%	65.74%	98.12%	98.12%



	personal, implementado.					
AEI.04.05	Servicios informáticos implementados y atendidos para la comunidad universitaria.	Numero de proyectos informáticos implementados.	4	4	100%	100%
		Porcentaje de incidentes solucionados.	62%	71%	100%	114.52%
		Porcentaje de equipos que reciben mantenimientos preventivos implementados.	75%	87.5%	100%	116.67%
AEI.04.06	Estrategias de comunicación interna y externa implementada para la comunidad universitaria y sociedad	Número de estrategias comunicacionales	4	5	100%	125%
AEI.04.07	Programa de inserción y colocación laboral para la comunidad universitaria y la sociedad	Número de convocatorias publicadas	10	20	100%	200%
AEI.04.08	Unidades productoras de servicios implementados para la comunidad universitaria.	Número de unidades productoras de servicios implementados.	1	0	0%	0%
<b>Promedio OE.04</b>					<b>87.34%</b>	<b>100.60%</b>
AEI.05.01	Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad	Número de peligros de desastres estimados	5	0	0%	0%
AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre, implementado en la universidad	Número de planes de prevención y contingencia	3	6	100%	200%
<b>Promedio OE.05</b>					<b>50%</b>	<b>100%</b>
<b>Promedio</b>					<b>77.23%</b>	<b>166.43%</b>

#### 4.2.2. Evaluación de los OE

##### a) Evaluación del OEI.01: Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios.

###### ✚ Cumplimiento y avances de indicadores de resultado (OEI)

Durante el 2021, los estudiantes matriculados son de 530, de los cuales, los invictos son de 199 estudiantes y los no invictos son de 331

	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>	Código	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT	Página 14 de 45	

estudiantes; esta información es recopilada del Sistema Integrado de Gestión Académica-SIGA a través de la Dirección de Gestión Academia.

Por lo expuesto, la Vicepresidencia Académica a través de la Dirección de Gestión Académica como responsable de dar cumplimiento a la meta proyectada al periodo 2021 de dicho indicador, solo se obtuvo el 37.55% de estudiantes invictos, en relación a la meta programada para el año 2021 que es de 45%. Por lo cual se tomara más énfasis y asistencia a los estudiantes durante el año 2022.

Tabla N° 6: Cumplimiento y avance de indicadores de resultado por OEI

OEI	Nombre del indicador	Método de cálculo	Logro esperado 2021	Logro alcanzado 2021
1	Porcentaje de estudiantes invictos que culminan el año académico.	$X = \frac{\sum \text{Estudiantes que culminan el año académico invictos}}{\sum \text{Total de estudiantes matriculados en el año académico}} \times 100$	45%	37.55%

#### ✚ Cumplimiento y avances de indicadores de producto (AEI - AO)

- En relación con la AEI. 01.01 “Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para doble titulación, para los estudiantes universitarios”, al respecto la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo cuenta con 5 programas curriculares, de las cuales se está realizando diversas actividades para mejorar los procesos, por tal, conjuntamente con los coordinadores y docentes de las distintas carreras profesionales, se ha trabajado la actualización del Plan Curricular de las 5 carreras profesionales la cual ha sido aprobada mediante Resolución Comisión Organizadora N° 013-2022-CO-UNAT.
- Mientras que, en la AEI.01.02 “Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios” Al respecto, por la coyuntura actual que atraviesa el país por la pandemia del Covid-19, se ha realizado capacitaciones durante el ejercicio 2021 por medio de plataformas virtuales, dirigido a docentes de Estudios Generales y de las Carreras Profesionales de Ingeniería en Industrias Alimentarias, Ingeniería Industrial, ingeniería Forestal y Ambiental, Ingeniería Civil y Enfermería.

Del mismo modo con el indicador de “Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios” se programó medir el “Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño docente”, se realizó una encuesta a los estudiantes donde se definió 10 preguntas relacionados al desempeño docente a los estudiantes la cual fue procesada y consolida arrojando el



	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>	Código	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT	Página 15 de 45	

resultado del 61% de satisfacción del desempeño docente, sin embargo se tomará más énfasis para el siguiente año y mejorar los resultados.

- En relación con la AEI. 01.03 “Servicio de apoyo académico de manera oportuna para los estudiantes universitarios”, Al respecto en el 2021, se ha ejecutado los siguientes: i) Servicios de alimentación a domicilio, ii) Servicio de internet ilimitado, iii) Servicio de atención en tópico, iv) Servicio de atención en psicología, v) Servicio de tutoría de los casos derivados, vi) Servicio de atención en biblioteca y vii) Servicio de deporte, cultura y recreación; por la coyuntura actual que atraviesa el país por la pandemia del Covid-19, se ha tenido que buscar nuevas estrategias para la atención oportuna de los servicios.
- Mientras que, en la AEI.01.04 “Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados y oportunos para la comunidad universitaria” Al respecto, se viene ejecutando la obra “Creación el servicio de educación superior universitaria de formación pregrado de la Escuela Profesional de Enfermería de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo, Distrito de Ahuaycha, Provincia de Tayacaja y Región de Huancavelica”,-Componente Infraestructura; por la coyuntura actual que atraviesa el país por la pandemia del Covid-19, se encuentra con retrasos en si ejecución, por tal al siguiente periodo se pondrá énfasis al respecto.

Del mismo modo con el indicador de “Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados y oportunos para la comunidad universitaria” se programó medir el “Porcentaje de equipos con mantenimientos adecuados para la comunidad universitaria” al respecto la Oficina de Tecnologías de la Información ha desarrollado diversas actividades de manteamiento, debido a la pandemia por la COVID-19, estado de emergencia decretado por el Gobierno y el trabajo remoto realizado por los servidores de la UNAT en el periodo 2021, se atendió los requerimientos de mantenimiento en su mayoría de manera virtual y en algunas oportunidades de manera presencial.

- Por otro lado, en la AEI.01.05 “Escuelas profesionales implementadas para la formación de pregrado.” Al respecto, se estuvo viene ejecutando la obra “Creación el servicio de educación superior universitaria de formación pregrado de la Escuela Profesional de Enfermería de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo, Distrito de Ahuaycha, Provincia de Tayacaja y Región de Huancavelica”,-Componente Infraestructura; por la coyuntura actual que atraviesa el país por la pandemia del Covid-19 y factores presupuestales cuatro se encuentran paralizadas, siete tiene expediente técnico, uno con perfil técnico y uno finalizada “Creación del servicio deportivo y recreativo de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja



 <b>UNAT</b> UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>	Código	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT	Página 16 de 45	

Daniel Hernández Morillo, - Distrito de Ahuaycha - Provincia de Tayacaja - Región Huancavelica”, por tal, el siguiente periodo se pondrá énfasis y gestiones al respecto.

Tabla N° 7: Cumplimiento y avance de indicadores de producto por AEI

Código	Indicador	Línea de base	Valor actual	Logro esperado	Valor obtenido	Estado (Cumplido >=100%)	% de cumplimiento
AEI.01.01	Porcentaje de programas curriculares actualizados para el pre grado.	0%	0%	100%	100%	100%	100%
AEI.01.02	Porcentaje de docentes capacitados	0%	0%	45%	84%	100%	186.67%
	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño docente.	0%	0%	65%	61%	93.85%	93.85%
AEI.01.03	Número de servicios de apoyo académico para los estudiantes universitarios.	0	0	6	7	100%	116.6%
AEI.01.04	Porcentaje de infraestructura con mantenimientos adecuados para la comunidad universitaria.	0%	0%	60%	7.69%	12.82%	12.82%
	Porcentaje de equipos con mantenimientos adecuados para la comunidad universitaria.	0%	0%	45%	40%	88.89%	88.89%
AEI.01.05	Número de escuelas profesionales implementadas.	0	0	2	0	0%	0%
<b>Promedio</b>						<b>70.79%</b>	<b>85.55%</b>

Cumplido >=100%)

**b) Evaluación del OEI.02: Promover la Investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria.**

**✚ Cumplimiento y avances de indicadores de resultado (OEI)**

**Número de docentes investigadores registrados en RENACYT.**

Durante el 2021, la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo, cuenta con 12 docentes investigadores registrados en RENACYT, de las cuales son:

 <b>UNAT</b> UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>	Código	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT	Página 17 de 45	

1. Dr. Jorge Rafael Díaz Dumont
2. Dra. Dagnith Liz Bejarano Lujan
3. Mg. Ronald Paucar Curasma
4. Dr. Pedro José García Mendoza
5. Dr. Luis Miguel Romero Echevarría
6. Mg. Josué Otoniel Dilas Jiménez
7. Mg. Julio Miguel Ángeles Suazo
8. Dr. Ronal Abel De La Cruz Araujo
9. Dr. Heber Peleg Cornelio Santiago
10. Dra. Lilia María Nieva Villegas
11. Mg. Gino Paul Prieto Rosales
12. Mg. Lucia Ruth Pantoja Tirado

Cabe mencionar que al 31 de diciembre de 2021 se tiene tenía 41 docentes ordinarios (Principales, Asociado y Auxiliares).

Por lo expuesto, para medir el cumplimiento de la meta del OEI 02, solo se contabilizó a los docentes investigadores registrados en RENACYT, lo cual representa un logro de 12 docentes.

#### **Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan de proyectos de investigación científica y formativa**

Durante el 2021, la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo, cuenta con 553 estudiantes matriculados pero solo 19 estudiantes participan de proyectos de investigación científica y formativa.

Por lo expuesto, la Vicepresidencia de Investigación como responsable de dar cumplimiento a la meta proyectada al II semestre de dicho indicador, solo el 3.44% de estudiantes han participado en proyectos de investigación científica y formativa, en relación a la meta programada para el año 2021. Por lo cual se tomara más énfasis y asistencia técnica durante el año 2022.

Tabla N° 8: Cumplimiento y avance de indicadores de resultado por OEI

OEI	Nombre del indicador	Método de cálculo	Logro esperado 2021	Logro alcanzado 2021
2	Número de docentes investigadores registrados en RENACYT.	$\Sigma$ Docentes investigadores registrados en RENACYT	3	12
	Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan de proyectos de investigación	$X = \frac{\Sigma \text{de Estudiantes de pregrado que participan en un proyecto de investigación científica y formativa}}{\text{Total de estudiantes}} \times 100$	10%	3.44%

 <b>UNAT</b> UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>	<b>Código</b> E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT	Página 18 de 45

	científica	y			
	formativa				

**✚ Cumplimiento y avances de indicadores de producto (AEI - AO)**

- En relación con la AEI. 02.01 “Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación especializada para docentes”, al respecto se ha desarrollado diferentes actividades relacionadas al fortalecimiento de capacidades en investigación a la comunidad universitaria entre ellos: seminarios, cursos, conferencias, congresos y exposiciones donde se tuvo una participación activa de la comunidad universitaria y externos. Cabe indicar que, debido a la pandemia por la COVID-19 y al estado de emergencia decretado por el Gobierno, la mayoría de las actividades se desarrollaron de manera virtual.
- Mientras que, en la AEI.02.02 “Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado” en el 2021, los estudiantes están asumiendo una cultura de investigación ya que publican sus trabajos de investigación formativos en revistas indizadas, libros de resúmenes y participan en encuentros científicos o participan como expositores, la cual para mayor participación se tomara más énfasis en esta actividad y se gestionará incentivos de reconocimientos para los estudiantes.
- Mientras que, en la AEI.02.03 “Programa de emprendimiento desarrollado para estudiantes de pregrado” en el 2021, los estudiantes están asumiendo una cultura de emprendimiento ya que se tiene 7 emprendimientos en los cuales 31 estudiantes participaron de manera activa.
- Por otro lado, en la AEI.02.04 “Programa de producción científica e intelectual implementado para investigadores”, los docentes están asumiendo una cultura de investigación ya que publican sus trabajos de en: SCOPUS, Web of Science, Wiley, IEEE Xplore, Mathematical Reviews, Medline, SPIE DigitalLibrary, McGraw-Hill, Springe.

Del mismo modo con el indicador de “Programa de producción científica e intelectual implementado para investigadores” se programó medir el “Número de artículos publicados en: Taylor & Francis Group, EconLit, ProQuest, Bentham Science; SciELO, DOAJ, Redalyc, Latindex (catálogo 2.0), otras indizaciones” los docentes están asumiendo una cultura de investigación ya que publican sus trabajos de en otras indexaciones.

- En relación con la AEI. 02.05 “Institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria”, no se ha ejecutado este indicador, no habiéndose implementado los institutos de investigación para la comunidad universitaria. Cabe indicar que, debido a la pandemia por la COVID-19 y al estado de



emergencia decretado por el Gobierno las gestiones con las diferentes entidades del estado no son eficaces.

Tabla N° 9: Cumplimiento y avance de indicadores de producto por AEI

Código	Indicador	Línea de base	Valor actual	Logro esperado	Valor obtenido	Estado (Cumplido>= 100%)	% de cumplimiento
AEI.02.01	Porcentaje de cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación	0%	0%	55%	55%	100%	100%
AEI.02.02	Porcentaje de estudiantes que publican sus trabajos de investigación formativa en revistas indizadas, libro de resúmenes encuentros científicos o participan como expositores.	0%	0%	10%	6.8%	68%	68%
AEI.02.03	Número de proyectos de emprendimiento estudiantil registrados	0	0	2	7	100%	350%
AEI.02.04	Número de artículos publicados en: SCOPUSWeb of Science, Wiley, IEEE Xplore, Mathematical Reviews, Medline, SPIE DigitalLibrary, McGraw-Hill, Springer.	0	0	3	9	100%	300%
	Número de artículos publicados en: Taylor & Francis Group, EconLit, ProQuest, Bentham Science; SciELO, DOAJ, Redalyc, Latindex (catálogo 2.0), otras indizaciones	0	0	6	40	100%	666.67%
AEI.02.05	Número de institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.	0	0	1	0	0%	0%
<b>Promedio</b>						<b>78.00%</b>	<b>247.45%</b>

Cumplido >= 100%)

	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>	Código	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT	Página 20 de 45	

**c) Evaluación del OEI.03: Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.**

**✚ Cumplimiento y avances de indicadores de resultado (OEI)**

Durante el 2021, la comunidad universitaria tuvo una Población Activa de 628 miembros; entre docentes, estudiantes y no docentes, de las cuales 216 miembros de la comunidad universitaria fueron participes es actividades de responsabilidad social universitaria.

Sobre la información de la responsabilidad social universitaria, durante el 2020 y 2021, se generaron diversas actividades y documentos orientados a apoyar a las a comunidad. Sin embargo, a pesar de los avances a nivel local, durante el 2021 aún no se logra medir el impacto ya que carecemos de indicadores institucionales referente a la responsabilidad social universitaria, por lo cual las actividades de responsabilidad social universitaria continuarán durante el 2022.

Por lo expuesto, la Dirección de Responsabilidad Social Universitaria como responsable de dar cumplimiento a la meta proyectada al II semestre de dicho indicador, el 34% de los miembros de la comunidad universitaria han participado en actividades y proyectos de Responsabilidad Social Universitaria (proyección social y extensión universitaria), en relación a la meta programada para el año 2021 del 30%.



Tabla N° 10: Cumplimiento y avance de indicadores de resultado por OEI

OEI	Nombre del indicador	Método de cálculo	Logro esperado 2021	Logro alcanzado 2021
3	Porcentaje de los miembros de la comunidad Universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social.	$X = \frac{\sum \text{actividades de extensión cultural y proyección social}}{\text{Total de miembros de la comunidad Universitaria}} \times 100$	30%	34%

**✚ Cumplimiento y avances de indicadores de producto (AEI - AO)**

- En relación con la AEI. 03.01 “Programa de Extensión cultural y proyección social, planificado y desarrollado para la comunidad” Al respecto, se ejecutó diferentes actividades se tuvo una ejecución de 21 actividades de proyección social, extensión cultural y responsabilidad social universitaria, implementadas mediante el Plan de Trabajo 2021.

 <b>UNAT</b> UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>	Código	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT	Página 21 de 45	

Cabe indicar que, debido la pandemia por la COVID-19 y al estado de emergencia decretado por el Gobierno, la difusión y ejecución en su mayoría fueron de manera virtual.

- En relación con la AEI. 03.02 “Programa de responsabilidad social desarrollado para la comunidad” Al respecto, se ejecutó diferentes actividades, se tuvo una ejecución de 11 actividades de responsabilidad social desarrollado para la comunidad, mediante el Plan de Trabajo 2021. En la cual se tiene diversas beneficiarios entre: estudiantes, familias, docentes administrativos, niños, adultos mayores, gestantes, entre otras.

Cabe indicar que, debido la pandemia por la COVID-19 y al estado de emergencia decretado por el Gobierno, la difusión y ejecución de algunas acciones fueron de manera virtual.

- En relación con la AEI. 03.03 “Programa de educación continua implementada para la comunidad” Al respecto, se ejecutó diferentes acciones, se realizó 7 actividades según plan de trabajo en la cual se tuvo numerosa participación.

Cabe indicar que, debido la pandemia por la COVID-19 y al estado de emergencia decretado por el Gobierno, la difusión y ejecución de algunas acciones fueron de manera virtual.

- En relación con la AEI. 03.04 “Centros de extensión cultural, proyección social y educación continua implementada para la comunidad”, no se ha programado este indicador, por tal aún no se han implementado los centros de extensión cultural, proyección social y educación continua implementada para la comunidad.

Tabla N° 11: Cumplimiento y avance de indicadores de producto por AEI

Código	Indicador	Línea de base	Valor actual	Logro esperado	Valor obtenido	Estado (Cumplido >=100%)	% de cumplimiento
AEI.03.01	Porcentaje de actividades ejecutadas del programa sobre extensión cultural y proyección social	30%	30%	50%	88%	100%	176%
AEI.03.02	Número de actividades de responsabilidad social ejecutadas.	4	4	7	11	100%	157.14%
AEI.03.03	Número de personas capacitadas.	0	0	80	450	100%	562.50%
AEI.03.04	Número de centros de extensión cultural, proyección social	0	0	0	0%	0%	0%

	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>	Código	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT	Página 22 de 45	

implementadas para la comunidad.							
<b>Promedio</b>						<b>100%</b>	<b>298.55%</b>

Cumplido >= 100%)

#### d) Evaluación del OEI.04: Fortalecer la Gestión Institucional.

##### ✚ Cumplimiento y avances de indicadores de resultado (OEI)

Durante el 2021, la gestión universitaria tuvo diversas actividades la cual se puede medir la satisfacción de la comunidad universitaria, se realizó una encuesta en donde se definió 12 preguntas relacionados con el servicio que brinda la Presidencia a todo el personal administrativo y la población de la comunidad universitaria que participó en la encuesta es un total de 58 y haciendo un análisis y evaluación del indicador de satisfacción de los miembros de la comunidad Universitaria con la gestión institucional 51 quedaron satisfechos y 7 quedó en desacuerdo.

Por lo expuesto, para medir el cumplimiento de la meta del OEI 04, la Presidencia como responsable de dar cumplimiento a la meta proyectada a dicho indicador, se obtuvo el 88% de satisfacción de los miembros de la comunidad universitaria.

Tabla N° 12: Cumplimiento y avance de indicadores de resultado por OEI

OEI	Nombre del indicador	Método de cálculo	Logro esperado 2021	Logro alcanzado 2021
4	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad universitaria con la gestión administrativa institucional.	$X = \frac{\sum \text{Número de miembros de la comunidad Universitaria satisfechos con la gestión administrativa institucional}}{\text{N° de Miembros de la comunidad universitaria.}} \times$	68%	88%

##### ✚ Cumplimiento y avances de indicadores de producto (AEI - AO)

- En relación con la AEI. 04.01 "Licenciamiento Institucional sostenible de la universidad", Al respecto, la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo cuenta con la Licencia Institucional la cual fue otorgada a través de la Resolución del Consejo Directivo N° 016-2019-SUNEDU/CD, de fecha 14 de febrero de 2019. Tiene requerimientos (05) y recomendaciones (06), a la fecha se viene cumpliendo con la presentación de los documentos respectivos durante los periodos solicitados. La universidad viene cumpliendo con la disposición de la Resolución de Consejo Directivo N° 039-2020-SUNEDU-CD de fecha 29 de marzo 2020, sobre la adaptación de la educación no presencial con carácter excepcional de las consecuencias del COVID-19.

 <b>UNAT</b> UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>	<b>Código</b> E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT	Página 23 de 45

- En relación con la AEI. 04.02 “Acreditación progresiva de los programas de estudio de la universidad”, Al respecto, la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo cuenta con los cinco programas en proceso de autoevaluación desde el 06 de octubre del 2020; hasta la fecha se presentaron tres procesos de autoevaluación (desarrollo de los 34 estándares de calidad basado en el modelo de SINEACE) de los cinco programas académicos.
- En relación con la AEI. 04.03 “Sistema de gestión de calidad implementado para la universidad”, Al respecto, la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo año tras año viene implantando sus instrumentos de gestión la cual son un conjunto de documentos técnicos que regulan aspectos de gestión interna, generalmente respaldados por una Norma Administrativa, por tal se viene implementando y actualizando en sus versiones tales como: estatuto, documentos de gestión, directivas, reglamentos, normas administrativas internas; tanto académicas, administrativas y de investigación.

Del mismo modo con el indicador de “Sistema de gestión de calidad implementado para la universidad” se programó medir el “Porcentaje de sistema de gestión de calidad automatizados”, Al respecto, la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo viene trabajando el aseguramiento de la calidad a través de las certificaciones internacionales en sus ocho procesos; al 2021 se cumplió con la certificación de las Revistas Científicas que se aprobó mediante Resolución Comisión organizadora N° 141-2021-CO-UNAT, de fecha 30 de junio de 2021; la mismo que tuvo como producto la certificación de la ISO 9001:2015 con el código internacional “Certificate PE22/819943899”, la cual se ratificará anualmente con los procesos de mejora continua.

Del mismo modo con el indicador de “Sistema de gestión de calidad implementado para la universidad” se programó medir el “Número de acciones correctivas y de mejoras” al respecto en los tres procesos de la Oficina de Gestión de la Calidad: i) licenciamiento, ii) acreditación y iii) sistema de gestión de la calidad, tuvieron sus acciones correctivas y mejoras respectivamente la cual se sustenta con el Oficio N° 06-2022-UNAT/P-OGC.

- Mientras que, en la AEI.04.04 “Programa de fortalecimiento de capacidades del personal, implementado” Al respecto, se ejecutó dos capacitaciones al personal administrativo y docente, del cual se tuvo participación activa, cabe mencionar que para mayor gestión y control se está desarrollando el Plan de Desarrollo de Personas de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo.



 <b>UNAT</b> UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>	<b>Código</b> E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT	Página 24 de 45

- Mientras que, en la AEI.04.05 “Servicios informáticos implementados y atendidos para la comunidad universitaria” Al respecto al 2021, se implementó y atendió lo siguiente: i) Sistema de trámite documentario y mesa de partes virtual, ii) Plataforma educativa virtual, iii) Repositorio de datos dspace y iv) Revistas indizadas. Debido a la pandemia por la COVID-19 y al estado de emergencia decretado por el Gobierno, se ha tenido un incremento sustancial de usuarios en los sistemas de información, debido a que pasamos de la presencialidad a la virtualidad. Cabe indicar que, los sistemas informáticos implementados año tras años están mejorando continuamente acorde a la necesidad de la comunidad universitaria.

Del mismo modo con el indicador de “Servicios informáticos implementados y atendidos para la comunidad universitaria” se programó medir el “Porcentaje de incidentes solucionados” al respecto la Oficina de Tecnologías de la Información ha desarrollado diversas actividades de asistencia y soporte tecnológico a la comunidad universitaria (estudiantes, docentes y administrativos), debido a la pandemia por la COVID-19, estado de emergencia decretado por el Gobierno y el trabajo remoto realizado por los servidores de la UNAT en el periodo 2021, se atendió en su mayoría de manera virtual y en algunas oportunidades de manera presencial.

Por último con el indicador de “Servicios informáticos implementados y atendidos para la comunidad universitaria” se programó medir el “Porcentaje de equipos que reciben mantenimientos preventivos implementados” al respecto la Oficina de Tecnologías de la Información ha desarrollado diversas actividades de mantenimiento preventivo, debido a la pandemia por la COVID-19, estado de emergencia decretado por el Gobierno y el trabajo remoto realizado por los servidores de la UNAT en el periodo 2021, se atendió en su mayoría los requerimientos de mantenimientos preventivos de manera virtual y en algunas oportunidades de manera presencial.

- En relación con la AEI. 04.06 “Estrategias de comunicación interna y externa implementada para la comunidad universitaria y sociedad”, Al respecto, en el 2021 se implementaron 5 estrategias comunicacionales siendo estas: i) Estrategia de Lanzamiento, ii) Estrategia de Visibilidad, iii) Estrategia de Confianza, iv) Estrategia de Posicionamiento y v) Estrategia de Expansión. Cabe indicar que, debido a la pandemia por la COVID-19 y al estado de emergencia decretado por el Gobierno, se aprovechó la virtualidad para cumplir las estrategias señaladas y de esta manera se logró cumplir el objetivo estratégico.
- En relación con la AEI. 04.07 “Programa de inserción y colocación laboral para la comunidad universitaria y la sociedad”, Al respecto, en el 2021, se publicaron 20 convocatorias entre ellas: anuncios,



 <b>UNAT</b> UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>	Código	E.1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT	Página 25 de 45	

escritos, eventos, acontecimientos académicos, acontecimientos administrativos y convocatorias laborales para docentes. Cabe indicar que, debido la pandemia por la COVID-19 y al estado de emergencia decretado por el Gobierno, se aprovechó la virtualidad para cumplir con el objetivo propuesto.

- En relación con la AEI. 04.08 “Unidades productoras de servicios implementados para la comunidad universitaria”, no se ha ejecutado este indicador, no habiéndose implementado las unidades productoras de servicios implementados para la comunidad universitaria. Cabe indicar que, debido la pandemia por la COVID-19 y al estado de emergencia decretado por el Gobierno las gestiones con las diferentes entidades del estado no son eficaces.

Tabla N° 13: Cumplimiento y avance de indicadores de producto por AEI

Código	Indicador	Línea de base	Valor actual	Logro esperado	Valor obtenido	Estado (Cumplido >=100%)	% de cumplimiento
AEI.04.01	Porcentaje de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad.	100%	10%	100%	100%	100%	100%
AEI.04.02	Porcentaje de avance de acreditación de programas de estudio conducentes a grado académico.	95%	95%	30%	30%	100%	100%
AEI.04.03	Número de instrumentos de gestión implementados.	0	0	35	36	100%	102.86%
	Porcentaje de sistema de gestión de calidad automatizados	0	0	25%	12.5%	50%	50%
	Número de acciones correctivas y de mejoras	0	0	2	2	100%	100%
AEI.04.04	Porcentaje de personal capacitado.	63%	63%	67%	65.74%	98.12%	98.12%
AEI.04.05	Número de proyectos informáticos implementados	0	0	4	4	100%	100%
	Porcentaje de incidentes solucionados.	54%	54%	62%	71%	100%	114.52%
	Porcentaje de equipos que reciben	60%	60%	75%	87.5%	100%	116.67%

	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>	Código	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT	Página 26 de 45	

	mantenimientos preventivos implementados.						
AEI.04.06	Número de estrategias comunicacionales	2	2	4	5	100%	125%
AEI.04.07	Número de convocatorias publicadas	0	0	10	20	100%	200%
AEI.04.08	Número de unidades productoras de servicios implementados.	0	0	1	0%	0%	0%
<b>Promedio</b>						<b>87.34%</b>	<b>100.60%</b>

Cumplido >= 100%)

**e) Evaluación del OEI.05: Implementar la gestión de riesgos de desastres.**

**✚ Cumplimiento y avances de indicadores de resultado (OEI)**

Durante el 2021, se tiene acumulado siete acciones de gestión de riesgos de desastres aprobados, las cuales son: i) Plan de seguridad y salud en el trabajo local administrativo de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo, aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 143-2018-CO-UNAT, ii) Plan de seguridad, evacuación y cálculo de aforo del local académico de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo, aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 061-2018-CO-UNAT, iii) Plan de gestión ambiental y políticas de protección del medio ambiente, aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 218-2018-CO-UNAT, iv) protocolo de seguridad del laboratorio de química y fisicoquímica, aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 192-2018-CO-UNAT, v) Protocolo de seguridad del laboratorio de biología, microbiología y anatomía, aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 017-2019-CO-UNAT vi) Protocolo de seguridad del laboratorio de física y meteorología, aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 192-2018-CO-UNAT y vii) Protocolo de seguridad del laboratorio de computación, aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 192-2018-CO-UNAT.

Por lo expuesto, para medir el cumplimiento de la meta del OEI 05, la Dirección General de Administración como responsable de dar cumplimiento a la meta proyectada a dicho indicador, se obtuvo el 7 acciones de gestión de riesgos de desastres. Sin embargo se seguirá tomando énfasis en este Objetivo estratégico y se estará coordinando con el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres



(**SINAGERD**), para mejorar los procesos y procedimientos así lograr la implementación del OE.05.

Tabla N° 14: Cumplimiento y avance de indicadores de resultado por OEI

OEI	Nombre del indicador	Método de cálculo	Logro esperado 2021	Logro alcanzado 2021
5	Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.	$\Sigma$ Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.	5	7

**✚ Cumplimiento y avances de indicadores de producto (AEI - AO)**

- En relación con la AEI. 05.01 “Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad”, Al respecto, en el 2021, no se logró ejecutar esta acción debido a que no se cuenta con recursos financieros y personal conocedor en la materia, sin embargo el siguiente periodo se estará tomando énfasis y gestiones al respecto.
- Mientras que, en la AEI.05.02 “Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre, implementado en la universidad” en el 2021, se ha desarrollado diferentes planes de prevención y contingencia las cuales se encuentran aprobados en sus versiones iniciales, las cuales son: i) Plan de seguridad, evacuación y cálculo de aforo del local académico de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo, aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 061-2018-CO-UNAT, ii) Plan de gestión ambiental y políticas de protección del medio ambiente, aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 218-2018-CO-UNAT, iii) protocolo de seguridad del laboratorio de química y fisicoquímica, aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 192-2018-CO-UNAT, iv) Protocolo de seguridad del laboratorio de biología, microbiología y anatomía, aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 017-2019-CO-UNAT v) Protocolo de seguridad del laboratorio de física y meteorología, aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 192-2018-CO-UNAT y vi) Protocolo de seguridad del laboratorio de computación, aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 192-2018-CO-UNAT. Cabe mencionar que los planes aún no se ejecutan debido a la falta de recursos financieros, sin embargo para el siguiente periodo se estará tomando mayor atención y gestión al respecto.



Tabla N° 15: Cumplimiento y avance de indicadores de producto por AEI

Código	Indicador	Línea de base	Valor actual	Logro esperado	Valor obtenido	Estado (Cumplido >=100%)	% de cumplimiento
AEI.05.01	Número de peligros de desastres estimados	0	0	5	0	0%	0%
AEI.05.02	Número de planes de prevención y contingencia	0	0	3	6	100%	200%
<b>Promedio</b>						<b>50%</b>	<b>100%</b>

Cumplido >=100%)

#### 4.3. Avance de la ejecución presupuestal por OEI priorizados

En la formulación del presupuesto institucional del año 2021 se orientaron los recursos hacia el cumplimiento de la misión y los logros esperados de los OEI y AEI, de acuerdo con la priorización identificada en el PEI (Ruta Estratégica) y la implementación del POI. Por ello la importancia de analizar el cumplimiento de lo obtenido en relación con la asignación presupuestal y su ejecución.

A través del seguimiento de la ejecución presupuestal anual de la UNAT, se puede apreciar la distribución y ejecución del presupuesto del año 2021 a nivel de OEI, además, del análisis en función al % de avance de los indicadores de resultado (OEI), podemos señalar lo siguiente:

- Los Objetivos Estratégicos Institucionales se identificaron con prioridad del 1 al 5, presentan un avance promedio del 92.85%.
- El OEI.05 y OEI.03, presentan una Ejecución del 100% y el nivel de avance de resultados es del mismo modo 100% y 100%, respectivamente para una asignación presupuestal del 0.09% y 0.03%, respectivamente.
- Los OEI.02 y OEI.04, tienen una asignación presupuestal de 1.36%, y 16.29% respectivamente, presentan un nivel de avance de resultados de (67.44 y 100% respectivamente).
- El OEI.01 tuvo mayor asignación presupuestal, alcanzando el 82.23% y una ejecución del 83.44%.
- Todos los OEI, presentan un buen nivel de ejecución presupuestal (devengado), mayor al 75%.
- Podemos concluir que el presupuesto institucional se asignó a los OEI con una orientación al cumplimiento de los indicadores del PEI y la prioridad establecida.



Tabla N° 16: Avance de la ejecución presupuestal por OEI

Prioridad	Cód.	Objetivo	% Avance OEI	PIM (S/)	Ejecución (devengado)	% Asignac. Presup.	% Ejecución
1	OEI.01	Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios	83.44%	19,544,796.00	17,573,924.00	82.23%	89.92%
2	OEI.02	Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria	67.44%	324,350.00	312,400.00	1.36%	96.32%
3	OEI.03	Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.	100%	20,231.00	20,231.00	0.09%	100%
4	OEI.04	Fortalecer la gestión institucional.	100%	3,872,996.00	3,021,975.00	16.29%	78.03%
5	OEI.05	Implementar la gestión de riesgos de desastres.	100%	6,050.00	6,050.00	0.03%	100%
<b>23,768,933.00</b>					<b>20,934,580.00</b>	<b>100.00%</b>	<b>92.85%</b>

#### 4.4. Avance de los indicadores de resultado en el periodo del PEI

En esta sección se muestra el avance comparado de los indicadores respecto a los logros esperados para cada año de implementación del PEI. En ese sentido se considera el valor obtenido en el año 2021 y los logros esperados para los años 2022, 2023, 2024 y 2025.

Tabla N° 17: Avance de los indicadores de los OEI  
PEI 2021-2025

Código	Indicador	Valor obtenido 2021	Logro esperado			
			2022	2023	2024	2025
IND.01.OEI.01	Porcentaje de estudiantes invictos que culminan el año académico.	37.55%	26%	27%	28%	30%
IND.01.OEI.02	Número de docentes investigadores	12	4	5	6	7

	registrados en RENACYT.					
<b>IND.02.OEI.02</b>	Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan de proyectos de investigación científica y formativa.	3.44%	15%	20%	25%	30%
<b>IND.01.OEI.03</b>	Porcentaje de los miembros de la comunidad universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social.	34%	30%	35%	40%	45%
<b>IND.01.OEI.04</b>	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad universitaria con la gestión administrativa institucional.	68%	70%	75%	80%	80%
<b>IND.01.OEI.05</b>	Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.	5	3	3	3	3

Sobre el particular, se puede mencionar que los indicadores de los objetivos estratégicos en su mayoría presenta un nivel de avance que supera el logro esperado propuesto para el 2022.

Sin embargo, el indicador IND.02.OEI.02 presenta poco avance para este año, esto evidencia que el centro de costos responsable debe tomar acciones frente a los resultados y poner esfuerzo en analizar los procesos internos que permitan el desarrollo de la estrategia y de esta manera obtener en los años siguientes lo esperado. Por otro lado, de ser el caso, analizar si el indicador es el idóneo para medir el resultado que se busca, o de lo contrario, proponer si corresponde, la modificación del valor esperado por año.



#### 4.5. Análisis de la contribución del PEI con el PESEM

De acuerdo con la explicación de la relación causal con OES o AES identificada en el Anexo B-1: Matriz de Articulación del Planes del PEI 2020-2025 de la UNAT, todos los indicadores del PEI tienen una relación de causalidad con el Objetivo Estratégico Sectorial –OES.02 del PESEM.

Si bien es cierto, existe un resultado positivo en conjunto, de los valores obtenidos de cada uno indicadores del PEI en el año 2021, no obstante, el indicador IND.02.OEI.02, siendo el único indicador articulado al OES 02 y del Sector, no presenta un % avance, por lo tanto, no estaría contribuyendo significativamente con dichos elementos.

Tabla N° 18: Anexo B-1: Matriz de Articulación del Planes del PEI 2020-2025 de la UNAT

MISIÓN INSTITUCIONAL: Formar profesionales competentes y éticos, con capacidad para la investigación e innovación generando conocimiento científico, tecnológico y humanístico, promoviendo el desarrollo sostenible de la región y la responsabilidad social.								
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS SECTORIAL			ACCIONES ESTRATÉGICAS SECTORIAL		OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES			% de Avances de Indicadores 2021
CÓD.	ENUNCIADO	INDICADOR	CÓDIGO	ENUNCIADO	CÓD.	ENUNCIADO	INDICADOR	
OES 2	Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con condiciones básicas de calidad	Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para para la obtención de la Licencia de Funcionamiento emitida por SUNEDU.	AES 2.1	Asegurar que la oferta del servicio educativo superior técnico y universitario cumpla con condiciones básicas de calidad.	OEI-01	Fortalecer la <b>formación académica de los estudiantes</b> universitarios	Porcentaje de estudiantes invictos que culminan el año académico.	
		Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas de calidad para para la obtención de la Licencia de Funcionamiento emitida por SUNEDU.	AES 2.4	Incentivar el desarrollo de mecanismos de fomento de capacidades, infraestructura y equipamiento para el desarrollo de la investigación en la educación superior.	OEI-02	Promover la <b>Investigación científica y tecnológica</b> en la comunidad universitaria	Porcentaje de docentes investigadores CONCYTEC	
		Tasa de publicaciones en revistas indexadas por 100 docentes	AES 2.5	Fomentar el reconocimiento y la difusión de la investigación con altos estándares de calidad en los docentes y alumnos universitarios.			Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan de proyectos de investigación científica y formativa	
		Porcentaje de universidades que cumplen con las condiciones básicas	AES 2.3	Articular la oferta de servicios educativos tecnológicos con	OEI-03	Promover las actividades de extensión cultural y de proyección	Porcentaje de los miembros de la comunidad Universitaria que realizan	

 <b>UNAT</b> UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>		<b>Código</b> E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT		Página <b>32</b> de <b>45</b>

		de calidad para para la obtención de la Licencia de Funcionamiento emitida por SUNEDU.		las demandas del mercado laboral.		social para la comunidad.	actividades de extensión cultural y proyección social.	
			AES 2.1	Asegurar que la oferta del servicio educativo superior técnico y universitario cumpla con condiciones básicas de calidad.	OEI-04	Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad Universitaria con la gestión administrativa institucional.	
			AES 2.6	Apoyar a que las universidades públicas alcancen y consoliden estándares de calidad y procesos de mejora continua.				
		Porcentaje de instituciones de educación superior que registran toda la información solicitada por el Ministerio de Educación, de acuerdo a la normatividad	AES 2.2	Dotar de información confiable y oportuna de la educación superior, que permita una mejor toma de decisiones tanto para el Estado como para la comunidad educativa.	OEI-05	Implementar la gestión de riesgos de desastres.	Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.	

## V. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA

- Integrar herramientas desarrolladas e información disponible para cada una de las etapas del proceso de planificación estratégica a las distintas unidades de organización de la UNAT, tomando énfasis a los órganos de línea.
- Capacitación y socialización de la guía para la elaboración de indicadores de planes estratégicos y guía para el seguimiento y evaluación de planes. Al contar conocer ambas guías, las unidades de organización tendrán base para aplicar en la formulación de políticas institucionales y planes, así como el registro del seguimiento y la elaboración de los informes de evaluación.
- Fortalecer la cultura de seguimiento y evaluación en la gestión estratégica del Estado. Mediante capacitación constante a los servidores de la UNAT, brindar asistencia técnica permanente en seguimiento y evaluación del plan estratégico.
- A partir de los resultados de la evaluación del plan estratégico, desarrollar una retroalimentación ex-post a las unidades de organización de manera progresiva a partir primero de las experiencias del proceso de evaluación (lecciones aprendidas del proceso de seguimiento y evaluación de los diferentes planes).

	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>	Código	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT	Página 33 de 45	

## VI. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

### 6.1. Conclusiones

- a) A nivel de objetivos estratégicos de tipo I: OEI.01 Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios, OEI.02 Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria y OEI.03 Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad, se obtuvieron resultado de 83.44%, 67.2% y 100% respetivamente.
- b) A nivel de objetivos estratégicos de tipo II: OEI.04 Fortalecer la gestión institucional y OEI.05 Implementar la gestión de riesgos de desastres, se obtuvieron resultados de 100% y 100% respetivamente.
- c) A nivel de acciones estratégicas del OE1: AEI.01.0 Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para doble titulación, para los estudiantes universitarios, AEI.01.02 Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios, AEI.01.03 Servicio de apoyo académico de manera oportuna para los estudiantes universitarios, AEI.01.04 Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados y oportunos para la comunidad universitaria y AEI.01.05 Escuelas profesionales implementadas para la formación de pregrado, se obtuvieron resultados de 100%, 96.93%, 100%, 50.86% y 0% respectivamente.
- d) A nivel de acciones estratégicas del OE2: AEI.02.01 Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación especializada para docentes, AEI.02.02 Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado, AEI.02.03 Programa de emprendimiento desarrollado para estudiantes de pregrado, AEI.02.04 Programa de producción científica e intelectual implementado para docentes y estudiantes y AEI.02.05 Institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria, se obtuvieron resultados de 100%, 68%, 100%, 100% y 0% respectivamente.
- e) A nivel de acciones estratégicas del OE3: AEI.03.01 Programa de Extensión cultural y proyección social, planificado y desarrollado para la comunidad, AEI.03.02 Programa de responsabilidad social desarrollado para la comunidad, AEI.03.03 Programa de educación continua implementada para la comunidad y AEI.03.04 Centros de extensión cultural, proyección social y educación continua implementada para la comunidad, se obtuvieron resultados de 100%, 100%, 100% y 0% respectivamente.
- f) A nivel de acciones estratégicas del OE4: AEI.04.01 Licenciamiento Institucional sostenible de la universidad, AEI.04.02 Acreditación progresiva de los programas de estudio de la universidad, AEI.04.03 Sistema de gestión de calidad implementado para la universidad, AEI.04.04 Programa de fortalecimiento de capacidades del personal, implementado, AEI.04.05 Servicios informáticos implementados y atendidos para la comunidad universitaria, AEI.04.06 Estrategias de comunicación interna y externa implementada para la comunidad universitaria y sociedad, AEI.04.07 Programa de inserción y colocación laboral para la comunidad universitaria y la sociedad y AEI.04.08 Unidades productoras de servicios implementados para la comunidad universitaria,



 <b>UNAT</b> UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>	<b>Código</b> E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT	Página <b>34</b> de <b>45</b>

se obtuvieron resultados de 100%, 100%, 83.33%, 98.12%, 100%, 100%, 100% y 0% respectivamente.

- g) A nivel de acciones estratégicas del OE5: AEI.05.01 Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad y AEI.05.02 Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre, implementado en la universidad, se obtuvieron resultados de 0% y 100% respectivamente.

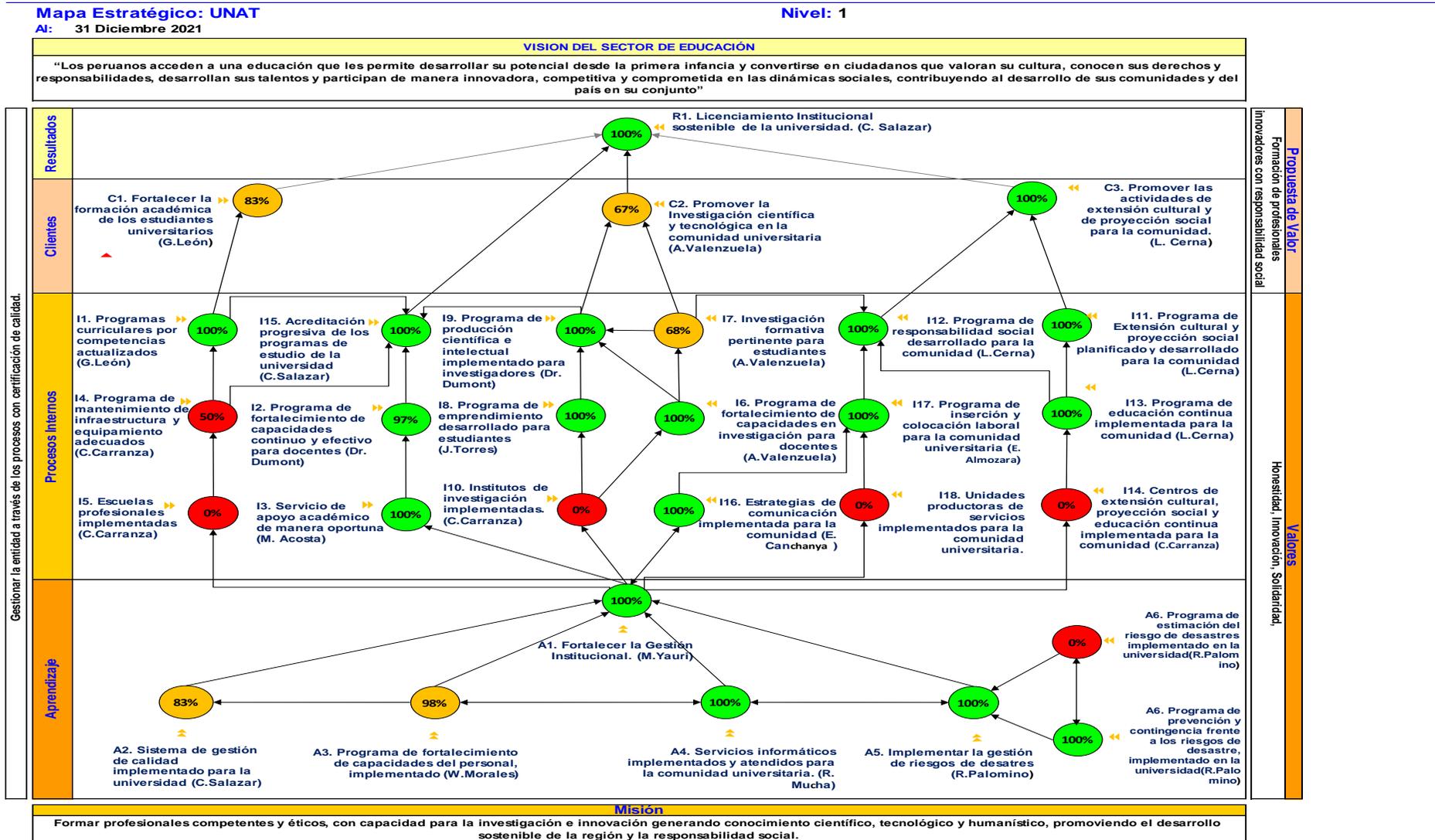
## 6.2. Recomendaciones

- a) Brindar asistencia técnica a fin de difundir la Misión de la UNAT al 2025, asegurar el alineamiento de políticas y planes, y fortalecer las capacidades de los servidores públicos de la entidad con los nuevos alcances metodológicos referente al ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua.
- b) Mejorar las capacidades de los órganos de la UNAT para el desarrollo de análisis prospectivo y su aplicación en la formulación o actualización del Plan Estratégico Institucional.
- c) Elaborar reportes y documentos con información estratégica a nivel institucional, integrando el conocimiento sobre la situación actual y explorando los posibles futuros.
- d) Impulsar la asistencia técnica expost a los órganos de line a partir de los resultados de la evaluación del Plan estratégico, de tal manera que se presenten las lecciones aprendidas del proceso de seguimiento y evaluación.
- e) Monitorear a las unidades de organización el estado del seguimiento y evaluación de planes en el Aplicativo CEPLAN V.01 de manera que se tenga identificados los casos que potencialmente requieren mayor acompañamiento o asistencia en tiempo real.
- f) Capacitar a los servidores de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto respecto a los aspectos vinculados al seguimiento y valuación a fin de que contribuyan a la difusión y réplica de la metodología a nivel institucional, en aras de contribuir al fomento de la cultura en seguimiento y evaluación.

## VII. CUMPLIMIENTO EN EL BALANCED SCORECARD.

La mejora continua es una parte importante del Sistema de Gestión de la Calidad que permite mejorar la eficiencia en la producción de servicios y lograr una cultura de mejoramiento permanente. La UNAT implica al personal de manera activa en la búsqueda de oportunidades de mejora del desempeño de los procesos, la evaluación de PEI se ha resumido en el Balanced Scorecard (BSC) que es una herramienta de gestión que permite implementar la estrategia de una a partir de una serie de medidas de actuación, permitiendo un control permanente sobre todos los factores de la organización, interrelacionando objetivos y relacionándolos con acciones concretas.

Tabla N° 19: Resultados en el Balanced Scorecard (BSC)



Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización/C.P.C. Saul Moran.

Índice de Plazos	
V	R
1.00	0.80

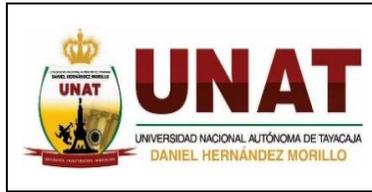
Índice de Objetivos	
V	R
90%	50%

	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>	<b>Código</b>	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT	Página 36 de 45	

## viii. ANEXOS







**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYAJAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO**

**Código** E1.2.3.EV.01.V00  
**Página 38 de 45**

Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT

IND.01.AEI.02.04	Número de artículos publicados en: SCOPUS Web of Science, Wiley, IEEE Xplore, Mathematical Reviews, Medline, SPIE DigitalLibrary, McGraw-Hill, Springe	Cantidad	2019	ND	2019	ND	2	3	4	5	6	7	4	9	ND	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYAJAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	09.03.00-Instituto de Investigación
IND.02.AEI.02.04	Número de artículos publicados en: Taylor & Francis Group, EconLit, ProQuest, Bentham Science, Scielo, DOAJ, Redalyc, Latindex (catálogo 2.0), otras indizaciones	Cantidad	2019	ND	2019	ND	4	6	8	10	12	14	26	40	ND	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYAJAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	09.03.00-Instituto de Investigación
<b>AEI.02.05 INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:2)</b>																											
<b>COD.</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>PARAMETRO DE MEDICION</b>	<b>LINEA BASE Año</b>	<b>VALOR ACTUAL Año</b>	<b>VALOR</b>	<b>LOGRO ESPERADO</b>	<b>VALOR OBTENIDO</b>	<b>AVANCE (%)</b>															<b>UE</b>	<b>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</b>			
IND.01.AEI.02.05	Número de institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.	Cantidad	2019	ND	2019	ND	1	1	1	1	1	2	0	0	ND	ND	ND	ND	0	0	ND	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYAJAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	05.01.05-Unidad Ejecutora de Inversiones
<b>OEI.03 PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD. (Prioridad:3)</b>																											
<b>COD.</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>PARAMETRO DE MEDICION</b>	<b>LINEA BASE Año</b>	<b>VALOR ACTUAL Año</b>	<b>VALOR</b>	<b>LOGRO ESPERADO</b>	<b>VALOR OBTENIDO</b>	<b>AVANCE (%)</b>															<b>UE</b>	<b>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</b>			
IND.01.OEI.03	Porcentaje de los miembros de la comunidad universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social.	Porcentaje	2019	10	2019	10	20	30	40	50	55	60	29	34	ND	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYAJAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	01.04.00-Vicerrectorado Academico
<b>AEI.03.01 PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL DESARROLLADO PARA LA COMUNIDAD (Prioridad:3)</b>																											
<b>COD.</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>PARAMETRO DE MEDICION</b>	<b>LINEA BASE Año</b>	<b>VALOR ACTUAL Año</b>	<b>VALOR</b>	<b>LOGRO ESPERADO</b>	<b>VALOR OBTENIDO</b>	<b>AVANCE (%)</b>															<b>UE</b>	<b>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</b>			
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de actividades ejecutadas del programa sobre extensión cultural y proyección social	Porcentaje	2019	30	2019	30	40	50	60	70	80	90	75	88	ND	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYAJAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	08.02.00-DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERTARIA
<b>AEI.03.02 PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DESARROLLADO PARA LA COMUNIDAD (Prioridad:3)</b>																											
<b>COD.</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>PARAMETRO DE MEDICION</b>	<b>LINEA BASE Año</b>	<b>VALOR ACTUAL Año</b>	<b>VALOR</b>	<b>LOGRO ESPERADO</b>	<b>VALOR OBTENIDO</b>	<b>AVANCE (%)</b>															<b>UE</b>	<b>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</b>			
IND.01.AEI.03.02	Número de actividades de responsabilidad social ejecutadas.	Cantidad	2019	4	2019	4	5	7	10	15	20	25	5	11	ND	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYAJAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	08.02.00-DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERTARIA
<b>AEI.03.03 PROGRAMA DE EDUCACIÓN CONTINUA IMPLEMENTADA PARA LA COMUNIDAD (Prioridad:3)</b>																											
<b>COD.</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>PARAMETRO DE MEDICION</b>	<b>LINEA BASE Año</b>	<b>VALOR ACTUAL Año</b>	<b>VALOR</b>	<b>LOGRO ESPERADO</b>	<b>VALOR OBTENIDO</b>	<b>AVANCE (%)</b>															<b>UE</b>	<b>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</b>			
IND.01.AEI.03.03	Número de personas capacitadas.	Cantidad	2019	ND	2019	ND	50	80	100	120	150	200	139	450	ND	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYAJAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	08.02.00-DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERTARIA
<b>OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL. (Prioridad:4)</b>																											
<b>COD.</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>PARAMETRO DE MEDICION</b>	<b>LINEA BASE Año</b>	<b>VALOR ACTUAL Año</b>	<b>VALOR</b>	<b>LOGRO ESPERADO</b>	<b>VALOR OBTENIDO</b>	<b>AVANCE (%)</b>															<b>UE</b>	<b>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</b>			
IND.01.OEI.04	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad universitaria con la gestión administrativa institucional.	Porcentaje	2019	65	2019	65	67	68	70	73	78	80	97	88	ND	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYAJAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	04.02.00-Oficina de Planeamiento y Presupuesto
<b>AEI.04.01 LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL SOSTENIBLE DE LA UNIVERSIDAD. (Prioridad:4)</b>																											
<b>COD.</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>PARAMETRO DE MEDICION</b>	<b>LINEA BASE Año</b>	<b>VALOR ACTUAL Año</b>	<b>VALOR</b>	<b>LOGRO ESPERADO</b>	<b>VALOR OBTENIDO</b>	<b>AVANCE (%)</b>															<b>UE</b>	<b>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</b>			
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de cumplimiento de las condiciones básicas de calidad.	Porcentaje	2019	95	2019	95	100	100	100	100	100	100	80	100	ND	ND	ND	ND	80	100	ND	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYAJAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	04.04.00-Oficina de Gestión de la Calidad
<b>AEI.04.02 ACREDITACIÓN PROGRESIVA DE LOS PROGRAMAS DE ESTUDIO DE LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)</b>																											
<b>COD.</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>PARAMETRO DE MEDICION</b>	<b>LINEA BASE Año</b>	<b>VALOR ACTUAL Año</b>	<b>VALOR</b>	<b>LOGRO ESPERADO</b>	<b>VALOR OBTENIDO</b>	<b>AVANCE (%)</b>															<b>UE</b>	<b>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</b>			
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de avance de acreditación de programas de estudio conducentes a grado académico.	Porcentaje	2019	ND	2019	ND	20	30	40	50	60	70	20	30	ND	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYAJAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	04.04.00-Oficina de Gestión de la Calidad
<b>AEI.04.03 SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD IMPLEMENTADO PARA LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)</b>																											
<b>COD.</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>PARAMETRO DE MEDICION</b>	<b>LINEA BASE Año</b>	<b>VALOR ACTUAL Año</b>	<b>VALOR</b>	<b>LOGRO ESPERADO</b>	<b>VALOR OBTENIDO</b>	<b>AVANCE (%)</b>															<b>UE</b>	<b>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</b>			
IND.01.AEI.04.03	Número de instrumentos de gestión implementados.	Cantidad	2019	ND	2019	ND	30	35	40	45	50	55	35	36	ND	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYAJAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	04.02.03-UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN
IND.02.AEI.04.03	Porcentaje de sistema de gestión de calidad automatizados	Porcentaje	2019	ND	2019	ND	20	25	30	35	40	45	10	12.5	ND	ND	ND	ND	50	50	ND	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYAJAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	04.04.00-Oficina de Gestión de la Calidad
IND.03.AEI.04.03	Número de acciones correctivas y de mejoras	Cantidad	2019	ND	2019	ND	2	2	4	4	4	4	1	2	ND	ND	ND	ND	50	100	ND	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYAJAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	04.04.00-Oficina de Gestión de la Calidad
<b>AEI.04.04 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL; IMPLEMENTADO. (Prioridad:4)</b>																											
<b>COD.</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>PARAMETRO DE MEDICION</b>	<b>LINEA BASE Año</b>	<b>VALOR ACTUAL Año</b>	<b>VALOR</b>	<b>LOGRO ESPERADO</b>	<b>VALOR OBTENIDO</b>	<b>AVANCE (%)</b>															<b>UE</b>	<b>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</b>			
IND.01.AEI.04.04	Porcentaje de personal capacitado.	Porcentaje	2019	63	2019	63	65	67	68	70	73	75	59	65.74	ND	ND	ND	ND	90.77	98.12	ND	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYAJAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	05.01.01-Unidad de Recursos Humanos
<b>AEI.04.05 SERVICIOS INFORMÁTICOS IMPLEMENTADOS Y ATENDIDOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:4)</b>																											
<b>COD.</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>PARAMETRO DE MEDICION</b>	<b>LINEA BASE Año</b>	<b>VALOR ACTUAL Año</b>	<b>VALOR</b>	<b>LOGRO ESPERADO</b>	<b>VALOR OBTENIDO</b>	<b>AVANCE (%)</b>															<b>UE</b>	<b>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</b>			
IND.01.AEI.04.05	Número de proyectos informáticos implementados.	Porcentaje	2019	ND	2019	ND	2	4	6	8	10	12	2	4	ND	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYAJAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	05.02.00-Oficina de Tecnologías de la Información

 <b>UNAT</b> UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO	<b>INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO</b>										<b>Código</b> E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT										Página 39 de 45

IND.02.AEI.04.05	Porcentaje de incidentes solucionados.	Porcentaje	2019	54	2019	54	60	62	64	66	68	70	53	71	ND	ND	ND	ND	88.33	100	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	05.02.00-Oficina de Tecnologías de la Información	
IND.03.AEI.04.05	Porcentaje de equipos que reciben mantenimientos preventivos implementados	Porcentaje	2019	60	2019	60	70	75	80	85	90	90	60	87.5	ND	ND	ND	ND	85.71	100	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	05.02.00-Oficina de Tecnologías de la Información	
<b>AEI.04.06 ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA IMPLEMENTADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y SOCIEDAD (Prioridad:4)</b>																											
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	VALOR	LOGRO ESPERADO	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
IND.01.AEI.04.06	Número de estrategias comunicacionales	Porcentaje	2019	2	2019	2	4	4	5	5	5	5	5	5	ND	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	04.05.00-Oficina de Comunicación e Imagen Institucional
<b>AEI.04.07 PROGRAMA DE INSERCIÓN Y COLOCACIÓN LABORAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y LA SOCIEDAD (Prioridad:4)</b>																											
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	VALOR	LOGRO ESPERADO	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
IND.01.AEI.04.07	Número de convocatorias publicadas	Cantidad	2019	ND	2019	ND	8	10	12	15	20	25	7	20	ND	ND	ND	ND	87.5	100	ND	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	04.05.00-Oficina de Comunicación e Imagen Institucional
<b>AEI.04.08 UNIDADES PRODUCTORAS DE SERVICIOS IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:4)</b>																											
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	VALOR	LOGRO ESPERADO	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
IND.01.AEI.04.08	Número de unidades productoras de servicios implementados.	Cantidad	2019	ND	2019	ND	1	1	2	2	2	2	0	0	ND	ND	ND	ND	0	0	ND	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	05.01.05-Unidad Ejecutora de Inversiones
<b>OEI.05 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES. (Prioridad:5)</b>																											
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	VALOR	LOGRO ESPERADO	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
IND.01.OEI.05	Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.	Número	2019	4	2019	4	4	5	6	7	8	9	0	7	ND	ND	ND	ND	0	100	ND	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	05.01.00-Dirección General de Administración
<b>AEI.05.01 PROGRAMA DE ESTIMACIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:5)</b>																											
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	VALOR	LOGRO ESPERADO	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
IND.01.AEI.05.01	Número de peligros de desastres estimados	Porcentaje	2019	ND	2019	ND	5	5	6	7	8	9	0	0	ND	ND	ND	ND	0	0	ND	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	05.01.00-Dirección General de Administración
<b>AEI.05.02 PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA FRENTE A LOS RIESGOS DE DESASTRE, IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:5)</b>																											
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	VALOR	LOGRO ESPERADO	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
IND.01.AEI.05.02	Número de planes de prevención y contingencia	Cantidad	2019	ND	2019	ND	3	3	4	5	6	7	0	6	ND	ND	ND	ND	0	100	ND	ND	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	05.01.00-Dirección General de Administración

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %

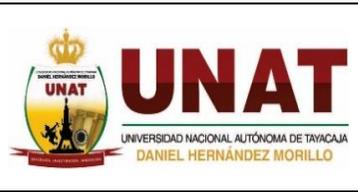












# INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PEI 2020-2025 CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021 DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO

Código E1.2.3.EV.01.V00

Resolución Presidencial N° 039-2022-P-UNAT

Página 45 de 45

Código	Descripción	Acción	Estado	Progr.	Ejec.	...	Ejecución Física	Ejecución Financiera		
AO00162600020	GESTIÓN DE NORMATIVIDAD	ACCIÓN	Acumulado Anual	PROG. EJE.	1 1 1 1 1 1 1 0 2 1 1 1 1 1 12	100	0	0		
AO00162600082	ATENCIÓN LAS DENUNCIAS Y RECLAMACIONES QUE FORMULEN LOS MIEMBROS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	DEMANDA	Acumulado Anual	PROG. EJE.	0 4 0 4 0 0 0 0 4 0 4 0 0 0 16	100	0	0		
AO00162600083	VIGILAR LA GESTIÓN ACADÉMICA, INVESTIGACIÓN ADMINISTRATIVA Y ECONOMICA DE LA UNAT.	DEMANDA	Acumulado Anual	PROG. EJE.	0 0 0 1 0 0 0 1 0 0 1 0 0 0 3	100	0	0		
AO00162600084	ELABORACIÓN DE NORMATIVAS Y POLÍTICAS QUE CONTRIBUYAN A GARANTIZAR Y MEJORAR LA DEFENSA DE LOS RECURSOS DE LAS PERSONAS DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROG. EJE.	0 2 0 0 1 0 0 0 2 0 0 2 0 0 8	100	0	0		
AO00162600085	COORDINACIÓN DE LOS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS TANTO RECURSOS ECONÓMICOS, FINANCIEROS Y HUMANOS	DOCUMENTO EMIJIBO	Acumulado Anual	PROG. EJE.	20 30 70 80 40 70 50 60 80 80 100 100 780	100	12,031.80	11,432.60		
AO00162600086	CONTRATACIONES Y GESTIÓN OPERATIVA DE ABASTECIMIENTO	ACCIÓN	Acumulado Anual	PROG. EJE.	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 12	100	11,238.40	10,633.40		
AO00162600088	RECEPCIÓN DE BIENES Y GESTIÓN OPERATIVA DE ALMACÉN	DOCUMENTO	No Acumulado	PROG. EJE.	1 1 1 10 4 3 7 5 0 4 7 0 1 7 7	100	0	0		
AO00162600089	CUSTODIA DE BIENES Y GESTIÓN OPERATIVA DE PATRIMONIO	DOCUMENTO	No Acumulado	PROG. EJE.	1 1 1 1 3 3 1 3 0 3 3 0 1 1 1	100	2,717.80	2,717.80		
AE104.04					EJECUCIÓN FÍSICA POR AE104.03:				111.5	
AO00162600082	GESTIÓN DEL DESARROLLO Y LA CAPACITACIÓN AL PERSONAL	PERSONA CASCADERA	Acumulado Anual	PROG. EJE.	0 0 50 50 0 50 0 0 50 0 50 0 50 250	100	0	0		
AE104.06					EJECUCIÓN FÍSICA POR AE104.04:				100	6,000.00
AO00162600079	GESTIÓN DE LA DIFUSIÓN Y PROMOCIÓN DE LAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES	EVENTOS	Acumulado Anual	PROG. EJE.	0 0 1 0 1 0 1 0 10 10 10 0 0 0 32	100	0	0		
AO00162600082	GESTIÓN DEL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA ORGANIZACIONAL Y COM UNICACIÓN ESTRATÉGICA	INFORME	Acumulado Anual	PROG. EJE.	0 0 1 0 0 0 0 0 0 0 0 1 2 2 100	100	0	0		
AE104.07					EJECUCIÓN FÍSICA POR AE104.06:				100	2,077.80
AO00162600081	GESTIÓN DE LA IMAGEN CORPORATIVA	ACCIÓN	Acumulado Anual	PROG. EJE.	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 12	100	4,717.80	4,717.80		
AO00162600084	GESTIÓN DE LA INICIACIÓN DE OPERACIONES	ACCIÓN	Acumulado Anual	PROG. EJE.	0 0 1 0 0 1 0 0 1 0 1 0 1 0 4	100	0	0		
AE104.08					EJECUCIÓN FÍSICA POR AE104.07:				100	67,835.74
AO00162600077	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL CENTRO FREBIMESTRIAR	ACCIÓN	Acumulado Anual	PROG. EJE.	1 1 1 1 1 1 1 0 2 1 1 1 1 1 12	100	0	0		
AO00162600080	GESTIÓN DE SERVICIO DE PREPARACIÓN FREBIMESTRIAR	ALUMNO	Acumulado Anual	PROG. EJE.	300 0 0 0 0 0 0 0 0 33 0 0 0 333	100	0	0		
AO00162600083	GESTIÓN DE SERVICIO DE PREPARACIÓN FREBIMESTRIAR, CICLO INICIO 2021-II	ALUMNO	No Acumulado	PROG. EJE.	0 0 0 0 0 0 0 0 0 144 140 140 360	100	0	0		
AO00162600085	CIERRE DE INVERSIONES	REGISTRO	Acumulado Anual	PROG. EJE.	1 0 0 0 0 0 0 0 1 0 1 0 0 3	100	0	0		
AO00162600087	REGISTRO Y MODIFICACIONES EN FASE DE INVERSIÓN	REGISTRO	Acumulado Anual	PROG. EJE.	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 12	100	2,417.80	2,417.80		
AO00162600081	SEGUIMIENTO DE INVERSIONES (INOPERAS Y/O B)	REGISTRO	Acumulado Anual	PROG. EJE.	2 0 2 0 4 4 0 2 0 0 3 3 20	100	0	0		
AE104.08					EJECUCIÓN FÍSICA POR AE104.08:				100	18,200.00
AE104.01					EJECUCIÓN FÍSICA POR AE104.01:				100	343,471.80
AO00162600084	ESTIMACIÓN DE RIESGOS IMPLEMENTADOS	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROG. EJE.	0 0 1 0 0 1 0 0 0 1 0 0 0 3	100	0	0		
AO00162600076	PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA FRENTE A LOS RIESGOS DE DESASTRES DE ALMACÉN	DOCUMENTO EMIJIBO	Acumulado Anual	PROG. EJE.	0 0 1 0 0 1 0 0 0 1 0 0 0 3	100	0	0		
AO00162600088	ELABORACIÓN DE UN PLAN DE COMUNICACIÓN Y SEGURIDAD ANTE EL RIESGO DE DESASTRES	PLAN	Acumulado Anual	PROG. EJE.	0 0 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 1 1	100	0	0		
AE104.02					EJECUCIÓN FÍSICA POR AE104.02:				100	142
AO00162600089	ELABORACIÓN DE PLAN DE RIESGOS EN CASOS DE EMERGENCIA Y DESASTRES DE LA UNIDAD DE TESORERÍA	PLAN	Acumulado Anual	PROG. EJE.	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 1 0 1	100	0	0		
AO00162600087	PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA FRENTE A LOS RIESGOS DE DESASTRE	ACTO	No Acumulado	PROG. EJE.	0 0 0 0 0 0 0 0 0 1 0 0 1 1	100	0	0		
AO00162600085	APOYO EN LA PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA FRENTE A LOS RIESGOS DE DESASTRE	INFORME TECNICO	Acumulado Anual	PROG. EJE.	1 0 0 0 0 0 0 1 0 0 0 1 3	100	0	0		
AE104.03					EJECUCIÓN FÍSICA TOTAL:				104.5	303,471.80

El presente informe es una estimación de los resultados de la ejecución del PEI 2020-2025 correspondiente al año 2021, basado en los datos de ejecución de los proyectos de inversión que se encuentran en ejecución al cierre del periodo de reporte. No se garantiza la exactitud de los datos presentados en este informe, ya que los mismos están sujetos a cambios durante el periodo de ejecución del PEI. Este informe es una estimación de los resultados de la ejecución del PEI 2020-2025 correspondiente al año 2021, basado en los datos de ejecución de los proyectos de inversión que se encuentran en ejecución al cierre del periodo de reporte. No se garantiza la exactitud de los datos presentados en este informe, ya que los mismos están sujetos a cambios durante el periodo de ejecución del PEI.