



*La investigación, su esencia y arte.*

# 558-UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO

INFORME DE EVALUACION DE RESULTADOS PEI - POI  
CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022

Versión 00

	<b>Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI Correspondiente al año 2022</b>	Código	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 048-2023-P-UNAT	Página 2 de 95	

### NIVEL DE PROCESO

ESTRATÉGICO	
<b>NIVEL 0</b>	E1 - GESTIÓN ESTRATÉGICA
<b>NIVEL 1</b>	E1.2 - Gestión del Planeamiento Estratégico.
<b>NIVEL 2</b>	E1.2.3 Evaluación y seguimiento de la ejecución de planes.

### CONTROL DE CAMBIOS Y ACTUALIZACIONES

VERSIÓN	DOCUMENTO DE APROBACIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA MODIFICACIÓN
V00	Resolución Presidencial N° 048-2023-P-UNAT. Fecha: 25 de abril de 2023.	Aprobación inicial de la evaluación del PEI-POI periodo 2022.



### APROBACIÓN DEL DOCUMENTO

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
	 CPC JARIO REVELINO YAUARI CONDOR JEFE DE LA OFICINA DE	 Dra. Isabel Isachenko Barbeito PRESIDENTA COMISION ORGANIZADORA
Fecha: 21/04/2023	Fecha: 21/04/2023	Fecha: 25/04/2023

## Contenido

Resumen Ejecutivo .....	4
1. Presentación del PEI .....	5
2. Contexto .....	6
3. Evaluación de logros alcanzados en los objetivos estratégicos .....	8
3.1 Resultado integral del Plan .....	9
3.3 Perspectivas de logro de los OEI para el resto del horizonte del PEI .....	26
4. Evaluación de implementación de las acciones estratégicas .....	27
4.1 Nivel de implementación de las AEI en función de la ejecución de las AO e inversiones	27
4.2. Ejecución del Plan Operativo Institucional – POI .....	59
4.2.1. Análisis de las Modificaciones al POI .....	61
4.2.2. Cumplimiento de los OEI-AEI en el Balanced Scorecard .....	62
5. Medidas para la mejora del logro de resultados del PEI .....	63
6. Conclusiones .....	63
7. Recomendaciones .....	65
8. Anexos .....	65



## Resumen Ejecutivo

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020 – 2025 ampliado de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo-UNAT, aprobado con Resolución de Presidencial N° Resolución Presidencial n° 045-2020-P-UNAT el 7 de mayo de 2020, reemplaza al PEI 2020 – 2022 aprobado con Resolución Presidencial N° 034-2019-P-UNAT el 29 de abril de 2019.

El PEI 2020 – 2025 ampliado cuenta con cinco (5) Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) de ellos seis (3) OEI con de tipo I, es decir orientados a la población a la cual sirve; establecido por la ley 30220-Ley Universitaria y la población en general, se definieron dos (2) OEI de tipo II, orientados a fortalecer la gestión institucional y a implementar la gestión del riesgo de desastres en la entidad.

Estos ocho (8) OEI cuentan con veintidós (23) Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), de los cuales catorce (14) AEI corresponden a los OEI de tipo I y nueve (9) AEI corresponden a los OEI de tipo II.

El Plan Operativo Institucional (POI) 2022 de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo, consistente con el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) 2022, se aprobó por Resolución Comisión Organizadora N° 283-2021-P-UNAT. Para el año 2022 se programaron ciento sesenta y siete (167) Actividades Operativas Institucionales (AOI).

Síntesis del cumplimiento de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), dado que la UNAT como una entidad en proceso de institucionalización, y el gobierno estableció disposiciones que restringen la contratación de personal a través del régimen especial de contratación administrativa de servicios - CAS desde marzo de 2021 y la prohibición de contratación de personal a través de la modalidad de locación de servicios en julio, se priorizó la ejecución de las actividades por lo que no se obtuvieron los resultados esperados, lo que a su vez afectó el avance de indicadores de los OEI y las AEI implementadas durante el 2022.

**Tabla N° 1: Cumplimiento y avance de indicadores de resultado por OEI**

Cód.	Objetivo Estratégico Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Resultado		
			Meta Valor	Valor Obtenido	% de Cumplimiento
OEI.01	Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes invictos que culminan el año académico.	50%	38.74%	77%
OEI.02	Promover la Investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria.	Número de docentes investigadores registrados en RENACYT.	4	13	100%
		Porcentaje de estudiantes de pregrado que			

		participan de proyectos de investigación científica y formativa.	15%	1.68%	11%
OEI.03	Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.	Porcentaje de los miembros de la comunidad Universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social.	40%	44.70%	100%
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad universitaria con la gestión administrativa institucional.	70%	75.68%	100%
OEI.05	Implementar la gestión de riesgos de desastres.	Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.	6	7	100%
<b>Promedio</b>					<b>86.60%</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

Valoración general del desempeño del PEI en función a los logros alcanzados al culminar el periodo 2022 dadas las limitaciones anteriormente mencionadas se ha obtenido un promedio de Cumplimiento en los Indicadores de Resultados del 86.60%.

## 1. Presentación del PEI

### ✓ Marco normativo

- Con fecha 22 de junio de 2011, se promulga la ley que crea La Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo, mediante la Ley N° 29716.
- Con fecha 22 de junio de 2011 se emite el Decreto de Urgencia N° 030-2011 establece disposiciones para la implementación de la Universidad Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo.
- Con fecha 18 de diciembre de 2012, mediante la Ley N° 29965 se establece la regulación definitiva de la Universidad Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo, con su propio presupuesto.
- Con fecha 28 de febrero del 2017, se publica en las normas legales del Diario el Peruano el Decreto Supremo N° 032-EF autorizando la transferencia de partidas

	<b>Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI Correspondiente al año 2022</b>	Código	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 048-2023-P-UNAT	Página 6 de 95	

en el presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2017 a favor de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo.

- Con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00015-2021-CEPLAN/PCD se aprueba la Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN.

✓ **Misión.**

- La Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo, en su condición de una Institución Pública de Educación Superior Universitaria, para el cumplimiento de sus competencias y funciones establecidas en la Ley N° 30220 Ley Universitaria, la Política Nacional de Educación Superior y Técnico-Productiva, Estatuto Universitario y en el marco de las políticas institucionales, establece la Misión Institucional siguiente:

*“Formar profesionales competentes, innovadores y éticos a estudiantes universitarios a nivel regional y nacional, con capacidad para la investigación, generando conocimiento científico, humanístico y transferencia tecnológica, promoviendo el desarrollo sostenible con responsabilidad social”*

✓ **Población objetivo a la cual se brindan los servicios.**

La población objetivo son los estudiantes y la población en general.

✓ **Resultados que el pliego busca lograr en el horizonte del PEI.**

Con el horizonte del PEI se busca garantizar la formación profesional de estudiantes universitarios, desarrollando la investigación científica, tecnológica y humanística y promoviendo la responsabilidad social e identidad regional y nacional a través de un proceso de gestión de calidad y mejora continua, que asegure la sostenibilidad del licenciamiento institucional por la SUNEDU e inicie la acreditación de los programas de formación profesional por el SINEACE.

✓ **Unidades ejecutoras que conforman el pliego.**

La Unidad Ejecutora 1656 – Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo - UNAT conforma el Pliego 558 – Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo - UNAT, que es Pliego y UE a la vez.

## 2. Contexto

A continuación, se describe el contexto en el que se implementa el PEI 2020-2025 ampliado:

- Aspectos clave de la situación sobre temáticas abordadas en el PEI (económico, social, político, según corresponda).

### Rectorado

Realizó acciones de dirección, conducción y gestión de la UNAT, en coordinación con los vicerrectores, jefes de oficinas y directores, del mismo modo ha realizado actividades a través de los órganos de administración interna. Entre los más resaltante se tiene:



	<b>Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI Correspondiente al año 2022</b>	<b>Código</b> E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 048-2023-P-UNAT	Página 7 de 95

- Presidió las sesiones de consejo de comisión organizadora, así como hacer cumplir sus acuerdos;
- Dirección de las actividades académicas de la universidad y su gestión administrativa, económica y financiera;
- Presentación al Consejo de comisión organizadora, para su aprobación, los instrumentos de planeamiento institucional de la universidad;
- Se firmó convenios interinstitucionales.

#### **Vicerrectorado Académico**

Realizó acciones de dirección, orientación y ejecución de actividades principales y sustantivas referidas a la gestión académica de la UNAT, encaminados al logro de los fines y objetivos de la universidad, del mismo modo ha realizado actividades a través de los órganos de línea. Entre los más resaltante se tiene:

- Dirección y ejecución de la política general de formación académica en la UNAT;
- Supervisión de las actividades académicas con la finalidad de garantizar la calidad de las mismas y su concordancia con la misión y metas establecidas por el Estatuto de la UNAT;
- Atención las necesidades de capacitación permanente del personal docente;
- Se propuso lineamientos de política de seguimiento de egresados;
- Se logró aprobar documentos normativos relacionados la gestión academia.

#### **Vicerrectorado de Investigación**

Realizó acciones de dirección, orientación y ejecución de actividades principales y sustantivas referidas al ámbito de la investigación de la UNAT, encaminados al logro de los fines y objetivos de la universidad, realizó actividades a través de los órganos de línea. Entre los más resaltante se tiene:

- Dirección y ejecución de la política general de investigación en la UNAT;
- Supervisión las actividades de investigación con la finalidad de garantizar la calidad de las mismas y su concordancia con la misión y metas establecidas por el Estatuto de la UNAT;
- Organización y difusión del conocimiento y los resultados de las investigaciones;
- Se logró aprobar documentos normativos relacionados la gestión de la investigación.

#### **Dirección de Responsabilidad Social Universitaria**

Realizó acciones de planificación, organización, promoción, ejecución y evaluación los procesos que articula la gestión con la formación, investigación y proyección social, con un compromiso social y ético en respeto y cuidado del ambiente hacia un desarrollo humano sostenible. Entre las actividades más resaltante se tiene:

- Elaboración el Plan Anual de Responsabilidad Social Universitaria de la UNAT;
- Promoción de acciones y proyectos de Responsabilidad Social Universitaria (RSU) enfocados a la atención de problemáticas sociales y ambientales, en respuesta a los desafíos locales, nacionales y globales de desarrollo, en articulación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS);
- Coordinación con los estamentos académicos y administrativos, la planificación, organización y gestión de los proyectos y acciones, bajo una perspectiva



académica, investigativa, de gestión ambiental, de proyección social y cultural dirigido a la comunidad;

- Gestión de alianzas estrategias y sinérgicas entre la Instituciones en el ámbito regional y nacional, con la finalidad de desarrollar investigación e innovación recíproca, con programas que aporten al bienestar social en pleno respeto al ambiente;
- Incorporación de la RSU en la planificación curricular vinculando las asignaturas entre ellas (interdisciplinariedad) aportando soluciones a problemas vinculados con el entorno de la Universidad, trabajando en y con la comunidad (transdisciplinariedad), fomentando un aprendizaje solidario y con compromiso ético;
- Gestión de las actividades de extensión cultural destinadas a promover la participación de los órganos académicos y administrativos de la UNAT;
- Difusión de los resultados de los proyectos que se realicen relacionados con la acciones de Responsabilidad Social, Proyección Social y Extensión Cultural en su integralidad.

### 3. Evaluación de logros alcanzados en los objetivos estratégicos

Para el año 2022 se evaluarán treinta y siete (37) de treinta y ocho (38) indicadores identificados en el PEI aprobado y, de los uno (01) indicador no evaluado corresponde a AEI.

**Tabla N° 2: Indicadores de OEI y AEI a evaluarse según sus logros esperados en el año 2022**

Evaluación año 2022	Total de indicadores	Indicadores con Metas Establecidas	Indicadores sin Ejecución
OEI	6	6	0
AEI	31	30	1
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>36</b>	<b>1</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

Se tienen uno (01) indicador de AEI que durante el 2022 no ha sido ejecutado por que se programó cero (00) la cual se ejecutará en el siguiente periodo.

**Tabla N° 3: Indicador de AEI no ejecutados por Unidad Orgánica responsable en el 2022**

Objetivo / Acción	Indicador	U. Orgánica responsable del Indicador
AEI.03.04-Centros de extensión cultural, proyección social y educación continua implementada para la comunidad.	IND.04.AEI.04	Unidad Ejecutora de Inversiones

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

### 3.1 Resultado integral del Plan

Para cada OEI se analiza el desempeño y los factores que influyen en el cumplimiento del PEI:

- ❖ **OEI.01 - Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios.**

**Tabla N° 4: Avance de los indicadores de del OEI.01**

Cód.	Objetivo Estratégico Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Resultado		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
OEI.01	Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes invictos que culminan el año académico.	50%	38.74%	77.48%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

El indicador del OEI.01 se relaciona con estudiantes invictos de las cinco (05) escuelas profesionales que brinda al Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo (UNAT) que al finalizar el semestre respectivo no tienen ninguna asignatura desaprobada a la primera consolidación promocional, al periodo 2022 se tuvo 715 estudiantes matriculados. En ese sentido, la evaluación del indicador es conforme a los datos brindados por la Vicepresidencia Académica a través de la Dirección de Gestión Académica. El valor obtenido en este indicador registra 38.74%, lo cual representa el 77.48% de la meta establecida en 2022.

- ❖ **OEI.02 - Promover la Investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria.**

**Tabla N° 5: Avance de los indicadores de del OEI.02**

Cód.	Objetivo Estratégico Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Resultado		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
OEI.02	Promover la Investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria.	Número de docentes investigadores registrados en RENACYT.	4	13	100%
		Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan de proyectos de investigación científica y formativa.	15%	1.68%	11.20%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.



El primer indicador del OEI.01 se busca que los docentes de la UNAT logren ser docentes investigadores RENACYT ya que es un registro público de personas que realizan actividades relacionadas con la ciencia, tecnología e innovación en el Perú. De esta manera coadyuvar a la calidad en la formación de los estudiantes mediante la mejora de competencias relacionadas con la investigación como el pensamiento crítico, resolución de problemas, entre otros, que forman parte del modelo educativo de la UNAT. Sin dejar de mencionar la creciente competitividad en el sistema universitario y las mejoras laborales a las que pueden aspirar los investigadores calificados como RENACYT. En ese sentido, la evaluación del indicador es conforme a los datos brindados por la Vicepresidencia de Investigación a través del Instituto de Investigación. El valor obtenido en este indicador registra 13, lo cual representa el 100% de la meta establecida en 2022.

El segundo indicador del OEI.01, la Vicepresidencia de Investigación como responsable de dar cumplimiento a la meta proyectada de dicho indicador, ha realizado la evaluación de estudiantes han participado en proyectos de investigación científica y formativa, en relación a la meta programada para el año 2022. El valor obtenido en este indicador registra 1.68%, lo cual representa el 11.20% de la meta establecida en 2022. Por lo cual se tomará más énfasis a la investigación formativa en un entorno real: el aprendizaje de aula, con la indagación y estudio de necesidades científicos-tecnológicos en el ámbito de todas las Facultades y Escuelas de la UNAT.

❖ **OEI.03 - Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.**

**Tabla N° 6: Avance de los indicadores de del OEI.03**

Cód.	Objetivo Estratégico Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Resultado		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
OEI.03	Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.	Porcentaje de los miembros de la comunidad universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social.	40%	44.70%	100%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

El indicador del OEI.03 se relaciona con las actividades de los miembros de la comunidad Universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social de esta manera la UNAT extiende su acción educativa a través de un conjunto de actividades de difusión y promoción del conocimiento científico, tecnológico, de humanidades y cultural, así como también, constituye un nexo entre la universidad y la sociedad. En ese sentido, la Dirección de Responsabilidad



Social Universitaria como responsable de dar cumplimiento a la meta proyectada ha realizados diversas actividades y documentos orientados a apoyar a las a comunidad. Sin embargo, a pesar de los avances a nivel local, durante el 2022 aún no se logra medir el impacto ya que carecemos de indicadores institucionales referente a la responsabilidad social universitaria, por lo cual las actividades de responsabilidad social universitaria continuarán durante el 2023. El valor obtenido en este indicador registra 44.70%, lo cual representa el 100% de la meta establecida en 2022.

❖ **OEI.04 - Fortalecer la Gestión Institucional.**

**Tabla N° 6: Avance de los indicadores de del OEI.03**

Cód.	Objetivo Estratégico Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Resultado		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional.	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad universitaria con la gestión administrativa institucional.	70%	75.68%	100%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

Durante el Ejercicio 2022, la Alta Dirección brindó las orientaciones y el apoyo para el cumplimiento de los objetivos y metas definidos en el Plan Estratégico Institucional (PEI); fundamentalmente en la mejora de la eficiencia y la eficacia, principalmente a nivel organizacional. En ese sentido, la Presidencia como responsable de dar cumplimiento a la meta proyectada ha realizados un cuestionario a la comunidad universitaria. El valor obtenido en este indicador registra 75.68, lo cual representa el 100% de la meta establecida en 2022.

❖ **OEI.05 - Implementar la gestión de riesgos de desastres.**

**Tabla N° 6: Avance de los indicadores de del OEI.03**

Cód.	Objetivo Estratégico Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Resultado		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
OEI.05	Implementar la gestión de riesgos de desastres.	Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados	6	7	100%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

Durante el 2022, se tiene acumulado siete acciones de gestión de riesgos de desastres aprobados, las cuales son: i) Plan de seguridad y salud en el trabajo local administrativo de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo, aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 143-2018-CO-UNAT, ii) Plan de seguridad, evacuación y cálculo de aforo del local académico de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo, aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 061-2018-CO-UNAT, iii) Plan de gestión ambiental y políticas de protección del medio ambiente, aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 218-2018-CO-UNAT, iv) protocolo de seguridad del laboratorio de química y fisicoquímica, aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 192-2018-CO-UNAT, v) Protocolo de seguridad del laboratorio de biología, microbiología y anatomía, aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 017-2019-CO-UNAT vi) Protocolo de seguridad del laboratorio de física y meteorología, aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 192-2018-CO-UNAT y vii) Protocolo de seguridad del laboratorio de computación, aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 192-2018-CO-UNAT.

Por lo expuesto, para medir el cumplimiento de la meta del OEI 05, la Dirección General de Administración como responsable de dar cumplimiento a la meta proyectada a dicho indicador, se obtuvo 7 acciones de gestión de riesgos de desastres. Sin embargo se seguirá tomando énfasis en este Objetivo estratégico y se estará coordinando con el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres (SINAGERD), para mejorar los procesos y procedimientos así lograr la implementación del OE.05.

### 3.2 Análisis de las OEI en función del desempeño, coherencia y pertinencia de las AEI

Para la evaluación del cumplimiento de las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) se analiza su cumplimiento según los logros esperados, a fin de visualizar la necesidad de priorizar intervenciones.

**Tabla N° 12: Indicador de AEI no ejecutado por Unidad Orgánica responsable en el 2022**

Objetivo / Acción	Indicador	U. Orgánica responsable del Indicador
<b>OEI.03-Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad.</b>		
AEI.03.04-Centros de extensión cultural, proyección social y educación continua implementada para la comunidad.	IND.04.AEI.04	Unidad Ejecutora de Inversiones

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

❖ **AEI.01.01 - Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para doble titulación, para los estudiantes universitarios.**

A través de esta acción estratégica se busca consolidar que los programas curriculares estén actualizados para el pre grado ya que estos contienen información sobre las definiciones de las competencias y sus capacidades, los enfoques de cada área, que incluyen elementos teóricos y metodológicos, la vinculación entre competencias y los estándares de aprendizaje. Según la programación se había planificado en 2022 tener currículos actualizados. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta de 100% de porcentaje de avance de actualización al 2022, meta que fue alcanzada.

La razón para el logro de metas deviene, en primer lugar, del esfuerzo realizado conjuntamente con los coordinadores y docentes de las distintas carreras profesionales, se ha trabajado la actualización del Plan Curricular de las 5 carreras profesionales.

**Tabla N° 13: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.01.01	Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para doble titulación, para los estudiantes universitarios.	Porcentaje de programas curriculares actualizados para el pre grado.	100%	100%	100%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

❖ **AEI.01.02 - Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios.**

A través de esta acción estratégica se busca el mejoramiento de la calidad de los aprendizajes de los estudiantes; con el propósito de garantizar la prestación de un servicio formativo de calidad en concordancia con las demandas de la sociedad. Al respecto, se ha realizado capacitaciones durante el ejercicio 2022 por medio de plataformas virtuales, dirigido a docentes de Estudios Generales y de las Carreras Profesionales de Ingeniería en Industrias Alimentarias, Ingeniería Industrial, ingeniería Forestal y Ambiental, Ingeniería Civil y Enfermería. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta de 50% de porcentaje de avance de docentes capacitados al 2022, meta que fue alcanzada y superada al 100%.

Del mismo se programó medir el “Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño docente”, se realizó una encuesta a los estudiantes donde se definió



10 preguntas relacionados al desempeño docente a los estudiantes la cual fue procesada y consolidada arrojando el resultado del 55% de satisfacción del desempeño docente, sin embargo, se tomará más énfasis para el siguiente año y mejorar los resultados.

**Tabla N° 14: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento o de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios.	Porcentaje de docentes capacitados.	50%	100%	100%
		Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño docente.	70%	55%	78.57%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

❖ **AEI.01.03 - Servicio de apoyo académico de manera oportuna para los estudiantes universitarios.**

A través de esta acción estratégica se busca enfocarse en la atención personalizada y grupal de aquellos estudiantes que, en su tránsito por la universidad, presentan una trayectoria académica irregular, lo que significa que son aquellos alumnos que cuentan con una o varias asignaturas reprobadas pendientes de acreditar. Pero también atiende, como parte de su área de influencia a aquellos estudiantes regulares, que, por diversos motivos, presentan condiciones de alarma para su trayectoria académica, los cuales se denominan alumnos en riesgo. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta de 7 servicios de apoyo académico para los estudiantes universitarios, meta que fue alcanzada al 100%.

**Tabla N° 15: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.01.03	Servicio de apoyo académico de manera oportuna para los estudiantes universitarios.	Número de servicios de apoyo académico para los estudiantes universitarios.	7	7	100%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.



❖ **AEI.01.04 - Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados y oportunos para la comunidad universitaria.**

A través de esta acción estratégica se busca la preservación o conservación de la edificación y su contenido, para que sirva a su propósito establecido, con un conjunto de actividades desarrolladas con el fin de conservar las propiedades (inmuebles, equipos, instalaciones, herramientas), en condiciones de funcionamiento seguro, eficiente y económico, previniendo daños o reparándolos cuando ya se hubieran producido. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta de 65% de porcentaje de infraestructura con mantenimientos adecuados para la comunidad universitaria al 2022, meta que no fue alcanzada.

Del mismo se programó medir el Porcentaje de equipos con mantenimientos adecuados para la comunidad universitaria, la Oficina de Tecnologías de la Información ha desarrollado diversas actividades de mantenimiento, según los requerimientos por las unidades de organización de la universidad. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta de 50%, meta que no fue alcanzada.

**Tabla N° 16: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.01.04	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados y oportunos para la comunidad universitaria.	Porcentaje de infraestructura con mantenimientos adecuados para la comunidad universitaria.	65%	28.57%	43.95%
		Porcentaje de equipos con mantenimientos adecuados para la comunidad universitaria.	50%	45%	90%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

❖ **AEI.01.05 - Escuelas profesionales implementadas para la formación de pregrado.**

A través de esta acción estratégica se busca contar con infraestructura adecuada para la formación profesional que conduce a la obtención del grado académico de bachiller, título profesional, y de otorgar la certificación progresiva por los módulos de competencia que implemente. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta de 3 escuelas profesionales implementadas, meta que no fue alcanzada. Por ello se tomará énfasis en el siguiente periodo.



**Tabla N° 17: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.01.05	Escuelas profesionales implementadas para la formación de pregrado.	Número de escuelas profesionales implementadas	3	2	66.67%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

❖ **AEI.02.01 - Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación especializada para docentes.**

A través de esta acción estratégica se busca fortalecer las competencias del docente en la gestión de la investigación vinculados al desarrollo del pensamiento crítico, valores y actitudes. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta del 60% de cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación, meta que fue superada.

**Tabla N° 18: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación especializada para docentes.	Porcentaje de cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación.	60%	100%	100%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

❖ **AEI.02.02 - Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado.**

A través de esta acción estratégica se busca crear la capacidad intelectual de producir y utilizar conocimientos, y para el aprendizaje permanente que requieren los estudiantes para actualizar sus conocimientos y habilidades. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta del 15% de cumplimiento de estudiantes que publican sus trabajos de investigación formativa en revistas indizadas, libro de resúmenes encuentros científicos o participan como expositores, meta que no fue cumplida. Para el siguiente se tomará más énfasis en esta actividad y se gestionará incentivos de reconocimientos para los estudiantes.



**Tabla N° 19: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.02.02	Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado.	Porcentaje de estudiantes que publican sus trabajos de investigación formativa en revistas indizadas, libro de resúmenes encuentros científicos o participan como expositores.	15%	2.80%	18.67%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

❖ **AEI.02.03 - Programa de emprendimiento desarrollado para estudiantes de pregrado.**

A través de esta acción estratégica se busca generar iniciativas emprendedoras de los estudiantes de la diferentes escuelas profesionales de esta manera estos adquieren además de conocimientos teóricos, destrezas que los preparan para su inserción en el ámbito laboral. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta de 7 proyectos de emprendimiento estudiantil registrados, meta que fue superada.

**Tabla N° 20: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.02.03	Programa de emprendimiento desarrollado para estudiantes de pregrado.	Número de proyectos de emprendimiento o estudiantil registrados.	3	7	100%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

❖ **AEI.02.04 - Programa de producción científica e intelectual implementado para investigadores.**

A través de esta acción estratégica se busca Las actuales condiciones de producción intelectual y el cumplimiento de la función social e intelectual de los docentes e investigadores de la universidad, Ya que, la producción intelectual es

una actividad central en los procesos de la producción del conocimiento de la universidad, cuyo proceso se ha convertido como una necesidad. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta de 4 artículos publicados en: SCOPUSWeb of Science, Wiley, IEEE Xplore, Mathematical Reviews, Medline, SPIE DigitalLibrary, McGraw-Hill, Springer al 2022, meta que no fue superada.

Del mismo se programó medir el Número de artículos publicados en: Taylor & Francis Group, EconLit, ProQuest, Bentham Science; SciELO, DOAJ, Redalyc, Latindex (catálogo 2.0), otras indizaciones, los docentes están asumiendo una cultura de investigación ya que publican sus trabajos en revistas indexadas. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta de 8, meta que fue superada.

**Tabla N° 21: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.02.04	Programa de producción científica e intelectual implementado para investigadores.	Número de artículos publicados en: SCOPUSWeb of Science, Wiley, IEEE Xplore, Mathematical Reviews, Medline, SPIE DigitalLibrary, McGraw-Hill, Springer.	4	24	100%
		Número de artículos publicados en: Taylor & Francis Group, EconLit, ProQuest, Bentham Science; SciELO, DOAJ, Redalyc, Latindex (catálogo 2.0), otras indizaciones.	8	33	100%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

❖ **AEI.02.05 - Institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.**

A través de esta acción estratégica se busca contar con infraestructura adecuada para la gestión de la investigación que conduce a la publicación de los trabajos de docentes y estudiantes en la universidad. En ese sentido, se planificó alcanzar



una meta de 1 instituto de investigación implementadas para la comunidad universitaria, meta que no fue alcanzada. Por ello se tomará énfasis en el siguiente periodo.

**Tabla N° 22: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.02.05	Institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.	Número de institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.	1	0	0%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

❖ **AEI.03.01 - Programa de Extensión cultural y proyección social, planificado y desarrollado para la comunidad.**

A través de esta acción estratégica se busca que en el proceso de formación profesional de los estudiantes; en tanto, la extensión cultural y la Proyección Social constituir acciones que permiten a docentes y estudiantes comprometerse con el desarrollo local y regional sostenible. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta del 60% de actividades ejecutadas del programa sobre extensión cultural y proyección social, meta que fue superada.

**Tabla N° 22: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.03.01	Programa de Extensión cultural y proyección social, planificado y desarrollado para la comunidad.	Porcentaje de actividades ejecutadas del programa sobre extensión cultural y proyección social.	60%	86%	100%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

❖ **AEI.03.02 - Programa de responsabilidad social desarrollado para la comunidad.**

A través de esta acción estratégica se busca promover la gestión estratégica de planes de acción y mecanismos que permitan fortalecer la conducta socialmente responsable entre los miembros de la comunidad universitaria, para llegar a ser una organización sostenible que promueva iniciativas que contribuyan al



desarrollo social y ambiental de la comunidad. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta de 10 actividades de responsabilidad social ejecutadas, meta que fue superada.

**Tabla N° 23: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.03.02	Programa de responsabilidad social desarrollado para la comunidad.	Número de actividades de responsabilidad social ejecutadas.	10	12	100%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

❖ **AEI.03.03 - Programa de educación continua implementada para la comunidad.**

A través de esta acción estratégica se busca vincularse con el medio vía programas de formación y capacitación educando de por vida a personas (licenciados, profesionales y no profesionales) que desean o requieran profundizar, mantenerse al día en los conocimientos, habilidades, actitudes y destrezas que caracterizan a su disciplina, o bien quieren extender su conocimiento hacia áreas complementarias, acceder al manejo de nuevos procedimientos y/o tecnologías, que les permitan lograr un mejor desempeño o posición laboral o bien crecer en su desarrollo personal o espiritual. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta de 100 personas capacitadas, meta que fue superada.

**Tabla N° 24: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.03.03	Programa de educación continua implementada para la comunidad.	Número de personas capacitadas.	100	377	100%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

❖ **AEI.04.01 - Licenciamiento Institucional sostenible de la universidad.**

A través de esta acción estratégica se busca la sostenibilidad del cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad (CBC) para poder brindar el servicio educativo. Con resolución de Consejo Directivo N° 016-2019-SUNEDU/CD, emitido con fecha 14 de febrero de 2019, la misma que cuenta con requerimientos y recomendaciones, en el periodo 2022 se envió información de



requerimientos y recomendaciones mediante documento Oficio N° 009-2022-UNAT/P-OGC. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta del 100% de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad, meta que fue cumplida.

**Tabla N° 25: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.04.01	Licenciamiento Institucional sostenible de la universidad.	Porcentaje de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad.	100%	100%	100%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

❖ **AEI.04.02 - Acreditación progresiva de los programas de estudio de la universidad.**

A través de esta acción estratégica se busca la acreditación progresiva de los programas académicos de la universidad, de esta manera busca el reconocimiento público que una organización acreditadora otorga. Los mecanismos previstos para asegurar la calidad de la educación son la evaluación diagnóstica y la acreditación. El inicio de la acreditación de la universidad se registró el 16 de octubre del 2020, por tal se presentó el informe de autoevaluación de los 6 meses, en octubre de 2022 con el desarrollo de 12 estándares de 34. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta de los 40% de avance de acreditación de programas de estudio conducentes a grado académico, meta que no fue cumplida.

**Tabla N° 26: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.04.02	Acreditación progresiva de los programas de estudio de la universidad.	Porcentaje de avance de acreditación de programas de estudio conducentes a grado académico.	40%	35%	87.5%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

❖ **AEI.04.03 - Sistema de gestión de calidad implementado para la universidad.**

A través de esta acción estratégica se busca tener implementado un Sistema de Gestión de la Calidad en la Universidad, es un proceso que busca mejorar el desempeño global de la entidad y proporcionar una base sólida para la mejora



continua. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta de 40 de instrumentos de gestión implementados, meta que fue cumplida.

El segundo indicador “Porcentaje de sistema de gestión de calidad automatizados” Se planificó alcanzar una meta de 30%, meta que fue cumplida. Es preciso indicar que el valor obtenido en el periodo 2022 este es de 33%.

Del mismo modo el tercer indicador “Número de acciones correctivas y de mejoras” Se planificó alcanzar una meta de 4, meta que no fue cumplida. Es preciso indicar que el valor obtenido en el periodo 2022 este es de 3.

**Tabla N° 27: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégico Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.04.03	Sistema de gestión de calidad implementado o para la universidad.	Número de instrumentos de gestión implementados .	40	40	100%
		Porcentaje de sistema de gestión de calidad automatizados.	30%	33%	100%
		Número de acciones correctivas y de mejoras.	4	3	75%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

❖ **AEI.04.04 - Programa de fortalecimiento de capacidades del personal, implementado.**

A través de esta acción estratégica se busca desarrollar competencias en el personal de esta manera contribuyan a mejorar su rendimiento en el tiempo, hay que considerar diferentes herramientas, métodos y enfoques, generalmente combinados, para lograr los objetivos institucionales. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta del 68% de personal capacitado, meta que fue cumplida.

**Tabla N° 28: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégico Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.04.04	Programa de fortalecimiento de capacidades del personal, implementado.	Porcentaje de personal capacitado.	68%	86.59%	100%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.



❖ **AEI.04.05 - Servicios informáticos implementados y atendidos para la comunidad universitaria.**

A través de esta acción estratégica se busca crear condiciones para el desarrollo y generalización de sistemas informáticos de diversas naturalezas y envergaduras. Existe una cultura informática que cada vez se hace más importante y a la vez necesaria en la universidad. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta de 6 proyectos informáticos implementados, meta que no fue cumplida; ya que obtuvo 5.

El segundo indicador “Porcentaje de incidentes solucionados” Se planificó alcanzar una meta de 64%, meta que no fue cumplida. Es preciso indicar que el valor obtenido en el periodo 2022 este es de 60%.

Del mismo modo el tercer indicador “Porcentaje de equipos que reciben mantenimientos preventivos implementados” Se planificó alcanzar una meta de 80%, meta que no fue cumplida. Es preciso indicar que el valor obtenido en el periodo 2022 este es de 70%.

**Tabla N° 29: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.04.05	Servicios informáticos implementados y atendidos para la comunidad universitaria.	Número de proyectos informáticos implementados.	6	5	83.33%
		Porcentaje de incidentes solucionados.	64%	60%	93.75%
		Porcentaje de equipos que reciben mantenimientos preventivos implementados.	80%	70%	87.5%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

❖ **AEI.04.06 - Estrategias de comunicación interna y externa implementada para la comunidad universitaria y sociedad.**

A través de esta acción estratégica se busca contar con herramientas de planificación que permita a la universidad definir qué mensaje quiere transmitir a su público objetivo y de qué manera lo va a lanzar para cumplir sus metas y objetivos institucionales. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta de 5 estrategias comunicacionales, meta que fue superada.



**Tabla N° 30: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.04.06	Estrategias de comunicación interna y externa implementada para la comunidad universitaria y sociedad.	Número de estrategias comunicacionales.	5	6	100%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

❖ **AEI.04.07 - Programa de inserción y colocación laboral para la comunidad universitaria y la sociedad.**

A través de esta acción estratégica se busca la vinculación social e institucional y, en suma, los perfiles profesionales de egreso deben estar en sintonía y ser congruentes con los requerimientos de la sociedad y en particular del mercado laboral. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta de 5 convocatorias publicadas, meta que no fue cumplida.

**Tabla N° 31: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.04.07	Programa de inserción y colocación laboral para la comunidad universitaria y la sociedad.	Número de convocatorias publicadas.	12	5	41.67%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

❖ **AEI.04.08 - Unidades productoras de servicios implementados para la comunidad universitaria.**

A través de esta acción estratégica se busca contar con infraestructura adecuada para la gestión administrativa que conduce a la adecuada prestación de servicios administrativos a la comunidad universitaria. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta de 1 unidad productora de servicio implementado, meta que no fue alcanzada. Por ello se tomará énfasis en el siguiente periodo.

**Tabla N° 32: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.04.08	Unidades productoras de servicios implementados para la comunidad universitaria.	Número de unidades productoras de servicios implementados.	1	0	0%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

❖ **AEI.05.01 - Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad.**

A través de esta acción estratégica se busca incorporar en los instrumentos planificación presupuestal los programas y proyectos de inversión pública cuya finalidad sea la estimación de riesgos existentes en la entidad. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta de 6 peligros de desastres estimados, meta que no fue alcanzada. Por ello se tomará énfasis en el siguiente periodo.

**Tabla N° 33: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.05.01	Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad.	Número de peligros de desastres estimados.	6	0	0%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

❖ **AEI.05.02 - Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre, implementado en la universidad.**

A través de esta acción estratégica se busca impartir iniciativas a la universidad en la formulación, aprobación y ejecución de los Planes de Prevención y Reducción del Riesgo de Desastres, instrumento técnico operativo del proceso de reducción del riesgo de desastres. En ese sentido, se planificó alcanzar una meta de 4 peligros de desastres estimados, meta que fue alcanzada.



**Tabla N° 33: Avance y Cumplimiento de indicadores de producto por AEI**

Cód.	Acción Estratégica Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Producto		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre, implementado o en la universidad.	Número de planes de prevención y contingencia.	4	4	100%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

### 3.3 Perspectivas de logro de los OEI para el resto del horizonte del PEI

Considerando los cinco (05) objetivos estratégicos institucionales las cuales son guía de las acciones institucionales de la universidad para los próximos seis (06) años 2020-2025, las perspectivas de logro de los OEI para el resto del horizonte del PEI, de acuerdo al resultado obtenido son:

**Tabla N° 34: Avance de los indicadores de los OE**

Cód.	Objetivo Estratégico Institucional	Nombre del indicador	Indicadores de Resultado		
			Meta Valor	Valor obtenido	% de cumplimiento
OEI.01	Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios.	Porcentaje de estudiantes invictos que culminan el año académico.	50%	38.74%	77.48%
OEI.02	Promover la Investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria.	Número de docentes investigadores registrados en RENACYT.	4	13	100%
		Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan de proyectos de investigación científica y formativa.	15%	1.68%	11.20%
OEI.03	Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social	Porcentaje de los miembros de la comunidad Universitaria que realizan	40%	44.70%	100%



	para la comunidad.	la	actividades de extensión cultural y proyección social.			
OEI.04	Fortalecer la Gestión Institucional.	la	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad universitaria con la gestión administrativa institucional.	70%	75.68%	100%
OEI.05	Implementar la gestión de riesgos de desastres.	de	Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados	6	7	100%

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

De esta manera, considerando los OEI para el periodo 2022 no se ha logrado cumplir con las metas establecidas en el OEI.01 y en el segundo indicador del OEI.02, esto debido a que se debe fortalecer los procesos y procedimientos misionales de gestión de formación académica y gestión de investigación de la universidad.

Tomando en cuenta las evaluaciones del PEI de los periodos anteriores se ha trabajado y aprobado un nuevo plan estratégico institucional con un horizonte de 2023-2028, en la cual se ha tomado en cuenta las recomendaciones de la evaluaciones, de esta manera cumplir con las metas establecidas en el horizonte 2023-2028.

#### 4. Evaluación de implementación de las acciones estratégicas

##### 4.1 Nivel de implementación de las AEI en función de la ejecución de las AO e inversiones

**Tabla N° 35: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.01.01**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.01.01- Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para doble titulación para los estudiantes universitarios.</b>							
AOI00165600086	Gestión de los procesos de diseño y actualización curricular.	7	7	100%	1,300.00	1,300.00	100%



**Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI  
Correspondiente al año 2022**

Código

E1.2.3.EV.01.V00

Resolución Presidencial  
N° 048-2023-P-UNAT

Página 28 de 95

AOI00165600088	Gestión de supervisión del cumplimiento del plan de estudios.	10	10	100%	67,453.40	66,077.00	97.96%
AOI00165600108	Gestión de los procesos de diseño y actualización curricular	35	35	100%	2,000.00	2,000.00	100%
AOI00165600109	Gestión de supervisión del cumplimiento del plan de estudios.	95	95	100%	0	0	0
AOI00165600110	Gestión de los procesos de diseño y actualización curricular.	3	3	100%	2,000.00	2,000.00	100%
AOI00165600111	Gestión de programas de la movilidad académica.	75	75	100%	0	0	0
AOI00165600220	Gestión de incubadora de empresas.	7	7	100%	0	0	0
AOI00165600221	Gestión de incubadora de empresas.	6	6	100%	0	0	0
AOI00165600248	Ratificación o separación docente.	1	1	100%	15,000.00	15,000.00	100%
AOI00165600260	Gestión de subvenciones para estudiantes de pregrado de la E.P. civil.	3	3	100%	2,000.00	2,000.00	100%
AOI00165600264	Gestión de subvenciones para estudiantes de pregrado de la E.P. industrial.	8	8	100%	7,000.00	7,000.00	100%
AOI00165600213	Gestión de	12	12	100%	0	0	0





**Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI  
Correspondiente al año 2022**

Código

E1.2.3.EV.01.V00

Resolución Presidencial  
N° 048-2023-P-UNAT

Página 29 de 95

	programas de la movilidad académica.						
AOI00165600214	Gestión de programas de la movilidad académica.	7	7	100%	0	0	0
AOI00165600216	Gestión de incubadora de empresas.	6	6	100%	0	0	0
AOI00165600217	Gestión de incubadora de empresas.	6	5	83.33%	0	0	0
AOI00165600218	Gestión de incubadora de empresas.	6	7	100%	0	0	0
AOI00165600219	Gestión de programas de la movilidad académica.	6	6	100%	0	0	0
AOI00165600112	Gestión de supervisión del cumplimiento del plan de estudios.	30	25	83.33%	0	0	0
AOI00165600135	Gestión de programas de la movilidad académica.	7	7	100%	0	0	0
AOI00165600140	Gestión de los procesos de diseño y actualización curricular.	5	5	100%	2,199.60	2,199.60	100%
AOI00165600141	Gestión de supervisión del cumplimiento del plan de estudios.	10	10	100%	0	0	0
AOI00165600146	Gestión de los procesos de diseño y actualización curricular.	36	36	100%	2,000.00	2,000.00	100%
AOI00165600147	Gestión de	10	10	100%	0	0	0



	supervisión del cumplimiento del plan de estudios.						
<b>Avance</b>				<b>98.06%</b>	<b>99.77%</b>		

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.01.01- Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para doble titulación para los estudiantes universitarios, en esta acción estratégica se ha articulado 23 actividades operativas, de las cuales 14 actividades operativas no tienen programación financiera. Se logró ejecutar el 98.96% en la programación física y el 99.77% en la programación financiera.

**Tabla N° 36: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.01.02**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.01.02- Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios.</b>							
AOI00165600098	Gestión del ejercicio de la docencia universitaria.	16	16	100%	1,022,481.66	1,022,481.66	100%
AOI00165600100	Gestión de capacitación y perfeccionamiento del docente.	81	64	79.01	14,537.00	14,537.00	100%
AOI00165600127	Gestión del ejercicio de la docencia universitaria	13	13	100%	885,130.55	885,130.51	99.99
AOI00165600128	Gestión de capacitación y perfeccionamiento del docente.	95	50	52.63	13,316.00	9,383.00	70.46
AOI00165600129	Gestión del ejercicio de la docencia universitaria.	7	7	100%	601,574.80	449,650.15	74.75
AOI00165600130	Gestión de capacitación y perfeccionamiento del docente.	64	62	96.88	7,553.00	7,553.00	100%
AOI00165600256	Gestión de apoyo a las actividades académicas del departamento académico de	6	5	80%	53,632.00	53,632.00	100%



	ingeniería en industrias alimentarias e ingeniería forestal y ambiental.						
AOI00165600131	Gestión del ejercicio de la docencia universitaria.	7	7	100%	506,259.99	506,260.03	100%
AOI00165600132	Gestión de capacitación y perfeccionamiento del docente.	5	4	80%	7,554.00	7,450.50	98.63%
AOI00165600231	Gestión de revistas científicas del departamento académico de ciencias de la salud.	13	12	92.31	59,000.00	59,000.00	100%
AOI00165600253	Gestión de apoyo de los procesos académicos.	241	241	100%	10,000.00	10,000.00	100%
AOI00165600254	gestión de apoyo de las actividades académicas del departamento de ingeniería civil e industrial.	28	28	100%	125,358.00	125,358.00	100%
AOI00165600255	Gestión de apoyo a las actividad académica del departamento académicas del departamento de enfermería.	23	23	100%	124,130.00	124,130.00	100%
<b>Avance</b>				<b>90.08%</b>			<b>95.68%</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.01.02- Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios, en esta acción estratégica se ha articulado 13 actividades operativas, de las cuales todas actividades operativas tienen programación financiera. Se logró ejecutar el 90.08% en la programación física y el 95.68% en la programación financiera.

**Tabla N° 37: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.01.03**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.01.03- Servicio de apoyo académico de manera oportuna para los estudiantes universitarios.</b>							
AOI00165600039	Planes de apoyo para el bienestar del personal docente y administrativo.	420	420	100%	105,346.59	105,346.59	100%
AOI00165600040	Asistencia para el bienestar del estudiante.	470	470	100%	11,093.19	11,093.19	100%
AOI00165600041	Gestión de asistencia alimentaria	413	413	100%	931,371.00	931,370.70	99.99%
AOI00165600042	Gestión de apoyo al personal docente y administrativo.	139	142	100%	160,550.00	160,550.00	100%
AOI00165600043	Apoyo a estudiantes focalizados.	411	411	100%	41,233.33	41,233.33	100%
AOI00165600044	Gestión de biblioteca general y especializada.	2350	2350	100%	60,448.40	60,448.40	100%
AOI00165600243	Gestión de apoyo en las actividades de limpieza.	9	9	100%	15,300.00	15,300.00	100%
AOI00165600244	Gestión de apoyo Documentario.	18	18	100%	29,350.00	29,349.85	99.99%
AOI00165600245	Gestión de apoyo en los procesos presupuestarios	1	0	0%	0	0	0
AOI00165600259	Gestión de soporte a las actividades académicas.	4	4	100%	8,000.00	8,000.00	100%
AOI00165600267	Conservación y	1	1	100%	13,150.00	13,150.00	100%





**Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI  
Correspondiente al año 2022**

Código

E1.2.3.EV.01.V00

Resolución Presidencial  
N° 048-2023-P-UNAT

Página 33 de 95

	limpieza de la ciudad universitaria.						
AOI00165600229	Gestión de apoyo con internet a los estudiantes de la UNAT.	3765	3765	100%	228,530.00	198,000.00	88.64%
AOI00165600236	Gestión de apoyo en la enseñanza y aprendizaje virtual de los estudiantes.	94	94	100%	261,794.44	251,733.44	96.16%
AOI00165600239	Gestión de procesos.	33	31	93.94%	27,000.00	27,000.00	100%
AOI00165600240	Gestión Patrimonial.	30	37	100%	16,000.00	16,000.00	100%
AOI00165600241	Gestión de seguimiento de proyectos de inversión.	18	18	100%	76,500.00	76,500.00	100%
AOI00165600242	Gestión de apoyo documentario en los procedimientos de la UEI.	90	90	100%	18,000.00	18,000.00	100%
AOI00165600045	Ejecución de planes y programas de apoyo al deporte, recreación y cultura.	234	234	100%	47,611.50	47,611.50	100%
AOI00165600046	Apoyo de servicio de Transporte Estudiantil.	2800	2850	100%	27,103.45	26,565.50	98.02%
AOI00165600047	Planes y programas de apoyo al cuidado de la salud mental.	690	690	100%	42,577.00	42,264.00	99.26%
AOI00165600048	Bienestar y	300	310	100%	4,500.00	4,500.0	100%



	desarrollo integral del estudiante.						
AOI00165600049	Gestión y atención de la biblioteca virtual.	1126	1126	100%	1,722.91	1,722.91	100%
AOI00165600145	Gestión de la incubación y proyectos empresariales	8	8	100%	8,449.00	8,449.00	100%
<b>Avance</b>				<b>95.40%</b>			<b>99.19%</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.01.03- Servicio de apoyo académico de manera oportuna para los estudiantes universitarios, en esta acción estratégica se ha articulado 23 actividades operativas, de las cuales 01 actividad operativa no tiene programación financiera. Se logró ejecutar el 95.40% en la programación física y el 99.19% en la programación financiera.

**Tabla N° 38: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.01.04**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.01.04- Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados y oportuno para la comunidad universitaria.</b>							
AOI00165600050	Elaboración del plan de gobierno digital PGD.	2	2	100%	0	0	0
AOI00165600266	Información de inversión que solicite la DGPMI.	1	1	100%	42,500.00	34,267.28	80.63
<b>Avance</b>				<b>100%</b>			<b>80.63%</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.01.04- Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados y oportuno para la comunidad universitaria, en esta acción estratégica se ha articulado 02 actividades operativas, de las cuales 01 actividad operativa no tiene programación financiera. Se logró ejecutar el 100% en la programación física y el 80.63% en la programación financiera.



**Tabla N° 39: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.01.05**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.01.05- Escuelas profesionales implementadas para la formación de pregrado.</b>							
AOI00165600159	Ejecución de la obra creación del servicio de educación superior universitaria de formación pregrado de la escuela profesional de enfermería de la universidad .	1	1	100%	5,290,235.00	5,290,234.66	99.99%
AOI00165600160	Supervisión de obra la obra creación del servicio de educación superior universitaria de formación pregrado de la escuela profesional de enfermería de la universidad.	2	2	100%	217,283.00	206,716.33	95.14%
AOI00165600164	Ejecución de la obra creación del servicio del programa de estudios generales de formación pregrado de la Universidad Nacional Autónoma	1	1	100%	7,872,424.00	7,412,068.80	94.15%





**Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI  
Correspondiente al año 2022**

Código

E1.2.3.EV.01.V00

Resolución Presidencial  
N° 048-2023-P-UNAT

Página 36 de 95

	de Tayacaja Daniel Hernández Morillo.						
AOI00165600167	Supervisión de la obra creación del servicio del programa de estudios generales de formación pregrado de la universidad nacional autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo.	3	2	66.67	196,275.00	194,475.00	99.08%
AOI00165600180	Ejecución de la creación del servicio de formación profesional en ingeniería forestal y ambiental de la universidad nacional autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo.	1	0	0%	1	0	0%
AOI00165600182	Ejecución del mejoramiento del servicio de formación de pregrado en educación superior universitaria de la escuela profesional de ingeniería	1	0	0%	0	0	0





**Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI  
Correspondiente al año 2022**

Código

E1.2.3.EV.01.V00

Resolución Presidencial  
N° 048-2023-P-UNAT

Página 37 de 95

	industrial de la universidad nacional autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo.						
AOI00165600183	Supervisión del mejoramiento del servicio de formación de pregrado en educación superior universitaria de la escuela profesional de ingeniería industrial de la universidad nacional autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo.	1	0	0%	0	0	0
AOI00165600232	Expediente técnico de la creación de los servicios básicos y urbanísticos en la ciudad universitaria de la UNAT.	1	0.1	10%	125,000.00	0	0%
AOI00165600238	Equipamiento y mobiliario – 2350734.	90	90	100%	2,092,298.00	1,801,285.52	86.09
AOI00165600250	EXPEDIENTE TECNICO - 2454970	1	1	100%	25,000.00	25,000.00	100%
AOI00165600270	Gestión de control concurrente al	1	1	100%	211,224.00	211,223.36	99.99%



proyecto -								
2350650								
<b>Avance</b>				<b>61.50%</b>				<b>74.94%</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.01.05- Escuelas profesionales implementadas para la formación de pregrado, en esta acción estratégica se ha articulado 11 actividades operativas, de las cuales 02 actividades operativas no tienen programación financiera. Se logró ejecutar el 61.50% en la programación física y el 74.94% en la programación financiera.

**Tabla N° 40: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.02.01**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero			
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento	
<b>AEI.02.01- Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación especializada para docentes.</b>								
AOI00165600011	Gestión de supervisión de proyectos de investigación y desarrollo.	1	1	100%	1,000.00	580.00	58%	
AOI00165600103	Gestión del Desarrollo de Investigaciones en el campo de las ciencias de la salud y ciencias de ingeniería.	114	114	100%	175,678.00	175,257.99	99.76%	
AOI00165600227	Gestión administrativa del instituto de investigación.	167	167	100%	45,733.00	45,733.00	100%	
<b>Avance</b>				<b>100%</b>				<b>85.92%</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.02.01- Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación especializada para docentes, en esta acción estratégica se ha articulado 03 actividades operativas, de las cuales todas las actividades operativas tienen programación financiera. Se logró ejecutar el 100% en la programación física y el 85.92% en la programación financiera.

**Tabla N° 41: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.02.02**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.02.02- Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado.</b>							
AOI00165600134	Ejecución y coordinación	2	2	100%	0	0	0

	de las actividades de investigación de la facultad.						
AOI00165600222	Ejecución y coordinación de las actividades de Investigación de la facultad.	2	2	100%	0	0	0
<b>Avance</b>				<b>100%</b>			<b>NE</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.02.02- Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado, en esta acción estratégica se ha articulado 02 actividades operativas, de las cuales ninguna de las actividades operativas tiene programación financiera. Se logró ejecutar el 100% de la programación física.

**Tabla N° 42: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.02.03**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.02.03- Programa de emprendimiento desarrollado para estudiantes de pregrado.</b>							
AOI00165600143	Asesoría y capacitación de la gestión empresarial.	6	6	100%	27,975.19	27,579.00	98.58%
<b>Avance</b>				<b>100%</b>			<b>98.58%</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.02.03- Programa de emprendimiento desarrollado para estudiantes de pregrado, en esta acción estratégica se ha articulado 01 actividad operativa, del cual tiene programación financiera. Se logró ejecutar el 100% en la programación física y el 98.58% en la programación financiera.

**Tabla N° 43: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.02.04**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.02.04- Programa de producción científica e intelectual implementado para investigadores.</b>							
AOI00165600148	Gestión de actividades de innovación y Transferencia tecnológica.	8	8	100%	0	0	0



**Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI  
Correspondiente al año 2022**

Código

E1.2.3.EV.01.V00

Resolución Presidencial  
N° 048-2023-P-UNAT

Página 40 de 95

AOI00165600165	Promoción de la innovación y Transferencia tecnológica universidad-empresa.	4	4	100%	0	0	0
AOI00165600166	Promoción de investigaciones y/o publicaciones en innovación y transferencia tecnológica.	3	3	100%	0	0	0
AOI00165600175	Ejecución del proyecto de selección de cultivos y conservación de la identidad genética de variedades de maíz amiláceo (zea mays l.) en la provincia de Tayacaja-segunda etapa.	105	105	100%	456,000.00	320,551.00	70.30%
AOI00165600257	Ejecución de la Investigación para el desarrollo de biodigestores tubulares para la sostenibilidad de los agrosistemas y adaptación al cambio climático en zonas altoandinas.	20	20	100%	202,748.00	161,827.78	79.82%
AOI00165600261	Ejecución del Proyecto prototipo de Hardware con programación basado en bloques para el desarrollo	17	17	100%	47,660.00	41,822.49	87.75%



	de las habilidades del Pensamiento computacional en estudiantes de reciente ingreso en universidades públicas.						
<b>Avance</b>				<b>100%</b>	<b>79.29%</b>		

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.02.04- Programa de producción científica e intelectual implementado para investigadores, en esta acción estratégica se ha articulado 06 actividades operativas, de las cuales 03 actividades operativas no tienen programación financiera. Se logró ejecutar el 100% en la programación física y el 79.29% en la programación financiera.

**Tabla N° 44: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.02.05**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.02.05- Institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.</b>							
AOI00165600162	Ejecución de la obra creación del servicio de investigación experimental en el instituto de investigación, innovación y desarrollo de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo.	1	0	0%	152,324.00	0	0%
AOI00165600163	Supervisión de la obra creación del servicio de investigación experimental en el instituto de investigación,	2	1	50%	0	0	0



	innovación y desarrollo de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernandez Morillo.						
AOI00165600233	Adquisición de vehículos en la creación del servicio de investigación experimental en el instituto de investigación, innovación y desarrollo de la UNAT.	2	1	50%	772,193.00	189,850.00	24.59%
<b>Avance</b>				<b>33.33%</b>			<b>12.30%</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.02.05- Institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria, en esta acción estratégica se ha articulado 03 actividades operativas, de las cuales 01 actividad operativa no tienen programación financiera. Se logró ejecutar el 33.33% en la programación física y el 12.30% en la programación financiera.

**Tabla N° 45: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.03.01**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.03.01- Programa de Extensión cultural y proyección social, planificado y desarrollado para la comunidad.</b>							
AOI00165600070	Ejecución de proyectos de responsabilidad social universitaria.	15	15	100%	2,150.00	2,150.00	100%
<b>Avance</b>				<b>100%</b>			<b>100%</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.03.01- Programa de Extensión cultural y proyección social, planificado y desarrollado para la comunidad, en esta acción estratégica se ha articulado 01 actividad operativa, de la cual tiene programación financiera. Se logró ejecutar el 100% en la programación física y el 100% en la programación financiera.

**Tabla N° 46: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.03.02**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.03.02- Programa de responsabilidad social desarrollado para la comunidad.</b>							
AOI00165600114	Ejecución del programa de gestión ambiental.	4	4	100%	2,055.00	2,055.00	100%
AOI00165600115	Fomentar el programa de voluntariado universitario	4	4	100%	3,350.00	3,350.00	100%
<b>Avance</b>				<b>100%</b>			<b>100%</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.03.02- Programa de responsabilidad social desarrollado para la comunidad, en esta acción estratégica se ha articulado 02 actividades operativas, de las cuales tienen programación financiera. Se logró ejecutar el 100% en la programación física y el 100% en la programación financiera.

**Tabla N° 47: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.03.03**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.03.03- Programa de educación continua implementada para la comunidad.</b>							
AOI00165600113	Ejecución de capacitación a comunidades	10	10	100%	9,100.00	8,900.00	97.80%
<b>Avance</b>				<b>100%</b>			<b>97.80%</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.03.03- Programa de educación continua implementada para la comunidad, en esta acción estratégica se ha articulado 01 actividad operativa, la cual tiene programación financiera. Se logró ejecutar el 100% en la programación física y el 97.80% en la programación financiera.

**Tabla N° 48: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.03.04**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.03.04- Centros de extensión cultural, proyección social y educación continua implementada para la comunidad.</b>							
AOI00165600265	Promoción de la	2	2	100%	3,000.00	3,000.00	100%

	responsabilidad social universitaria.							
<b>Avance</b>				<b>100%</b>				<b>100%</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.03.04- Centros de extensión cultural, proyección social y educación continua implementada para la comunidad, en esta acción estratégica se ha articulado 01 actividad operativa, la cual tiene programación financiera. Se logró ejecutar el 100% en la programación física y el 100% en la programación financiera.

**Tabla N° 49: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.04.01**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.04.01- Licenciamiento Institucional sostenible de la universidad.</b>							
AOI00165600007	Gestión del financiamiento o de proyectos de investigación formativa, científica y tecnológica.	10	10	100%	0	0	0
AOI00165600010	Gestión de la investigación y administrativa	276	276	100%	229,127.00	228,454.90	99.71%
AOI00165600012	Gestión académica y administrativa	966	966	100%	360,943.00	360,941.00	99.99%
AOI00165600017	Selección docente desarrollo del plan para el nombramiento o de docentes para la conformación de órganos de gobierno	1	1	100%	0	0	0
AOI00165600027	Velar por el adecuado cumplimiento	5	5	100%	0	0	0





**Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI  
Correspondiente al año 2022**

Código

E1.2.3.EV.01.V00

Resolución Presidencial  
N° 048-2023-P-UNAT

Página 45 de 95

	de los instrumentos de gestión.						
AOI00165600028	Aprobación de las políticas de desarrollo universitario.	4	4	100%	0	0	0
AOI00165600268	Gestión de proceso de modificación de licencia a la ciudad universitaria.	1	1	100%	19,000.00	19,000.00	100%
AOI00165600271	Evaluación y seguimiento de la ejecución de políticas institucionales.	1	1	100%	20,000.00	20,000.00	100%
AOI00165600152	Registro de inversiones.	3	2	66.67%	0	0	0
AOI00165600153	Aprobación y/o declaración de viabilidad de inversiones.	2	1	50%	58,701.00	58,699.82	99.99%
AOI00165600154	Realizar consistencia técnica entre ED y la FT.	3	3	100%	0	0	0
AOI00165600155	Remitir a la OPMI información de las inversiones para la elaboración o modificación del PMI.	4	4	100%	0	0	0
AOI00165600156	Desarrollo de capacidades	13	12	92.31	0	0	0
AOI00165600168	Gestión de enseñanza-aprendizaje por competencias	1	1	100%	0	0	0





**Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI  
Correspondiente al año 2022**

Código

E1.2.3.EV.01.V00

Resolución Presidencial  
N° 048-2023-P-UNAT

Página 46 de 95

AOI00165600080	Gestión de incorporación de nuevos estudiantes de acuerdo al perfil del ingresante.	240	240	100%	105,570.00	82,560.84	78.20%
AOI00165600116	Seguimiento al cumplimiento de indicadores de las condiciones básicas de calidad.	12	12	100%	66,087.00	66,087.00	100%
AOI00165600117	Sensibilización y capacitación sobre el proceso de modificación de licenciamiento.	2	2	100%	0	0	0
AOI00165600118	Implementación de indicadores para modificación de licenciamiento.	4	4	100%	1,680.00	1,680.00	100%
AOI00165600150	Formulación de inversiones.	2	0	0%	55,000.00	0	0%
AOI00165600151	Registro de ideas.	12	12	100%	0	0	100%
AOI00165600029	Aprobación el presupuesto general y plan anual de adquisiciones de bienes y servicios.	2	2	100%	0	0	0
AOI00165600030	Aprobación de los instrumentos de gestión de la	3	3	100%	0	0	0



	universidad.						
AOI00165600074	Formulación y regulación de políticas institucionales.	271	271	100%	293,282.00	293,216.65	99.98%
AOI00165600075	Generación de condiciones para la implementación de políticas institucionales.	58	58	100%	0	0	0
AOI00165600076	Evaluación y seguimiento de la ejecución de políticas institucionales.	327	327	100%	27,328.00	19,327.57	70.72%
AOI00165600078	Gestión administrativa de admisión.	200	200	100%	26,760.00	26,760.00	100%
<b>Avance</b>				<b>92.70%</b>			<b>88.35%</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.04.01- Licenciamiento Institucional sostenible de la universidad., en esta acción estratégica se ha articulado 26 actividades operativas, de las cuales 13 actividades operativas no tienen programación financiera. Se logró ejecutar el 92.70% en la programación física y el 88.35% en la programación financiera.

**Tabla N° 50: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.04.02**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.04.02- Acreditación progresiva de los programas de estudio de la universidad.</b>							
AOI00165600097	Dirección académica y administrativa de la facultad de ingeniería.	3	3	100%	0	0	0
AOI00165600119	Sensibilización capacitación sobre el proceso de acreditación	2	1	50%	0	0	0

	de carreras profesionales.						
AOI00165600120	Autoevaluación del cumplimiento de estándares de acreditación-interno.	2	1	50%	100.00	100.00	100%
AOI00165600121	Seguimiento al Cumplimiento de estándares de acreditación-interno.	2	1	50%	0	0	0
AOI00165600122	Elaboración de informe de autoevaluación.	1	1	100%	0	0	0
AOI00165600215	Dirección académica y administrativa de la facultad de ciencias de la salud.	3	3	100%	0	0	0
AOI00165600246	Gestión de fomento y aseguramiento de la calidad académica.	9	9	100%	164,500.00	148,100.00	90.03%
AOI00165600262	Gestión de subvenciones para estudiantes de pregrado de la E.P. Ing. Industrias Alimentaria.	9	1	11.11%	9,000.00	9,000.00	100%
<b>Avance</b>				<b>70.10%</b>			<b>96.68%</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.04.02- Acreditación progresiva de los programas de estudio de la universidad, en esta acción estratégica se ha articulado 08 actividades operativas, de las cuales 05 actividades operativas no tienen programación financiera. Se logró ejecutar el 70.10% en la programación física y el 96.68% en la programación financiera.

**Tabla N° 51: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.04.03**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.04.03- Sistema de gestión de calidad implementado para la universidad.</b>							
AOI00165600001	Planificación de políticas de recursos humanos.	17	17	100%	5,120.00	5,119.23	99.98%
AOI00165600002	Organización del trabajo y su distribución.	6	6	100%	1,200.00	1,200.00	100%
AOI00165600003	Gestión del empleo.	60	60	100%	0	0	0
AOI00165600004	Gestión del rendimiento.	12	12	100%	0	0	0
AOI00165600005	Gestión de la compensación .	36	36	100%	124,908.00	124,607.33	99.76%
AOI00165600006	Gestión de relaciones humanas y sociales.	5	5	100%	1,260.00	1,260.00	100%
AOI00165600237	Implementación de los centros universitarios de conectividad.	6	6	100%	495,594.00	483,451.00	97.55%
AOI00165600205	Gestión de normatividad.	12	12	100%	0	0	0
AOI00165600206	Gestión de planeamiento y modernización	56	56	100%	45,072.00	45,072.00	100%
AOI00165600210	Elaboración y Seguimiento de los documentos administrativos.	368	368	100%	47,469.00	47,469.00	100%
AOI00165600211	Seguimiento de la gestión de ejecución de los recursos económicos y financieros.	12	12	100%	4,812.00	4,364.00	90.69%





**Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI  
Correspondiente al año 2022**

Código

E1.2.3.EV.01.V00

Resolución Presidencial  
N° 048-2023-P-UNAT

Página 50 de 95

AOI00165600228	Gestión de la operatividad del local académico y administrativo .	4	4	100%	27,275.00	26,420.10	96.87%
AOI00165600230	Gestión de auditoría de cumplimiento.	2	2	100%	72,500.00	72,500.00	100%
AOI00165600124	Seguimiento al cumplimiento de indicadores al sistema de gestión de calidad.	2	2	100%	0	0	0
AOI00165600125	Implementación de acciones correctivas y de mejora.	12	9	75%	100.00	100.00	100%
AOI00165600126	Auditoría interna al sistema de gestión de la calidad	1	1	100%	0	0	0
AOI00165600188	Ejecución del presupuesto y gestión presupuestaria .	360	360	100%	65,527.00	65,527.00	100%
AOI00165600189	Programación, formulación presupuestal y evaluación presupuestal.	12	12	100%	0	0	0
AOI00165600204	Gestión de estadística.	8	8	100%	0	0	0
AOI00165600084	Defensa jurídica	4	4	100%	0	0	0
AOI00165600089	Gestionar la implementación de la oficina de cooperación y relaciones internacionales.	1	1	100%	0	0	0
AOI00165600090	Ejecución de convenios	4	4	100%	0	0	0





**Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI  
Correspondiente al año 2022**

Código

E1.2.3.EV.01.V00

Resolución Presidencial  
N° 048-2023-P-UNAT

Página 51 de 95

	internacionales.						
AOI00165600095	Remisión de la propuesta de contratación, nombramiento, ratificación y remoción de docentes al consejo universitario.	4	4	100%	0	0	0
AOI00165600096	Aprobación de los currículos y planes de estudio.	4	4	100%	0	0	0
AOI00165600123	Capacitación sobre el sistema de gestión de calidad.	4	3	75%	0	0	0
AOI00165600064	Contrataciones y gestión operativa de abastecimiento	12	12	100%	223,618.35	223,616.92	99.99%
AOI00165600065	Recepción de bienes y gestión operativa de almacén.	76	74	97.37%	0	0	0
AOI00165600066	Custodia de bienes y gestión operativa de patrimonio.	84	83	98.81%	33,475.65	33,475.65	100%
AOI00165600068	Atención de servicios generales.	12	12	100%	377,920.50	359,721.92	95.18%
AOI00165600069	Atención de servicios básicos.	12	12	100%	219,793.50	219,358.81	99.80%
AOI00165600083	Gestión operativa de la dirección de asesoría jurídica.	162	162	100%	93,836.00	93,835.60	99.99%
AOI00165600053	Desarrollar proyectos en soluciones de tecnologías de información.	4	4	100%	0	0	0





**Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI  
Correspondiente al año 2022**

Código

E1.2.3.EV.01.V00

Resolución Presidencial  
N° 048-2023-P-UNAT

Página 52 de 95

AOI00165600056	Seguimiento y validación de las operaciones de los recursos financieros en el sistema de tesorería.	12	12	100%	61,064.35	60,977.57	99.86%
AOI00165600057	Gestión del proceso de registro de los ingresos y gastos en el SIAF.	120	120	100%	41,370.65	41,072.89	99.28%
AOI00165600060	Gestión de servicios académicos.	12	12	100%	8,000.00	8,000.00	100%
AOI00165600061	Gestión de matrículas de los estudiantes.	61	61	100%	0	0	0
AOI00165600063	Gestión del sistema académico.	3	3	100%	0	0	0
AOI00165600035	Vigilar la gestión académica, investigación, administrativa y económica de la UNAT.	4	4	100%	0	0	0
AOI00165600036	Gestión de actividades para evaluar y mejorar la eficiencia de los procesos de operación, control concurrente - posterior y gobierno.	1	1	100%	0	0	0
AOI00165600037	Formulación y propuesta a la entidad, del presupuesto anual del OCI para su aprobación	1	1	100%	0	0	0





**Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI  
Correspondiente al año 2022**

Código

E1.2.3.EV.01.V00

Resolución Presidencial  
N° 048-2023-P-UNAT

Página 53 de 95

	correspondien te.						
AOI00165600038	Atención de denuncias.	1	1	100%	0	0	0
AOI00165600051	Gestión de servicios para soporte técnico a los usuarios de la UNAT.	35	35	100%	57,814.00	57,813.00	99.99%
AOI00165600052	Administración de los sistemas de información y la infraestructura tecnológica de la UNAT.	12	12	100%	260,418.00	245,417.37	94.24%
AOI00165600022	Atención de gastos de la UNAT.	12	12	100%	5,000.00	5,000.00	100%
AOI00165600023	Conducir los procesos de administración tanto recurso humano, materiales y financiero.	550	550	100%	103,819.00	104,265.56	100%
AOI00165600031	Elaboración de normas y políticas que contribuyan a garantizar y mejorar la defensa de los derechos de las personas de la comunidad universitaria.	8	8	100%	0	0	0
AOI00165600032	Atención las denuncias y reclamaciones que formulen los miembros de la comunidad universitaria.	16	16	100%	0	0	0





**Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI  
Correspondiente al año 2022**

Código

E1.2.3.EV.01.V00

Resolución Presidencial  
N° 048-2023-P-UNAT

Página 54 de 95

AOI00165600033	Emisión de juicios de valor sobre toda cuestión ética.	8	8	100%	0	0	0
AOI00165600034	Proponer, según el caso, las sanciones correspondientes al consejo universitario.	8	8	100%	0	0	0
AOI00165600009	Coordinación, difusión y apoyo a la alta dirección y al consejo universitario.	429	429	100%	80,354.80	80,354.07	99.99%
AOI00165600015	Gestión de trámite documentario.	1373	1373	100%	28,182.20	28,182.00	99.99%
AOI00165600018	Elaboración de los estados financieros y consolidación de la información complementaria del ejercicio.	69	69	100%	59,077.80	59,077.30	99.99%
AOI00165600019	Revisión, registro y control de las operaciones financieras y consolidación para la confrontación de operaciones auto declaradas.	31	31	100%	39,796.20	39,796.20	100%
AOI00165600020	Dirección y supervisión de los sistemas de planeamiento y presupuesto público, programación	240	240	100%	103,239.30	103,228.10	99.99%



	multianual y gestión de inversiones y modernización de la gestión pública.						
AOI00165600021	Coordinación e implementación en planeamiento y presupuesto.	240	240	100%	34,115.70	34,115.70	100%
<b>Avance</b>				<b>99.00%</b>			<b>99.10%</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.04.03- Sistema de gestión de calidad implementado para la universidad, en esta acción estratégica se ha articulado 55 actividades operativas, de las cuales 25 actividades operativas no tienen programación financiera. Se logró ejecutar el 99% en la programación física y el 99.10% en la programación financiera.

**Tabla N° 52: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.04.04**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.04.04- Programa de fortalecimiento de capacidades del personal, implementado.</b>							
AOI00165600062	Gestión del desarrollo y la capacitación al personal.	250	250	100%	8,500.00	8,500.00	100%
AOI00165600269	Capacitación integral al personal.	96	0	0%	0	0	0
<b>Avance</b>				<b>50.00%</b>			<b>100%</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.04.04- Programa de fortalecimiento de capacidades del personal, implementado, en esta acción estratégica se ha articulado 02 actividades operativas, de las cuales 01 actividad operativa no tienen programación financiera. Se logró ejecutar el 50% en la programación física y el 100% en la programación financiera.

**Tabla N° 53: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.04.06**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.04.06- Estrategias de comunicación interna y externa implementada para la comunidad universitaria y sociedad.</b>							

AOI00165600079	Gestión de la difusión y promoción de las actividades institucionales .	26	26	100%	40,681.38	40,677.60	99.98%
AOI00165600082	Gestión del fortalecimiento de la cultura organizacional y comunicación estratégica .	24	24	100%	8,901.60	8,901.60	100%
<b>Avance</b>				<b>100%</b>			<b>99.99%</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.04.06- Estrategias de comunicación interna y externa implementada para la comunidad universitaria y sociedad, en esta acción estratégica se ha articulado 02 actividades operativas, de las cuales todos tienen programación financiera. Se logró ejecutar el 100% en la programación física y el 99.99% en la programación financiera.

**Tabla N° 54: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.04.07**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.04.07- Programa de inserción y colocación laboral para la comunidad universitaria y la sociedad.</b>							
AOI00165600081	Gestión de la imagen corporativa.	12	12	100%	57,227.02	57,227.00	99.99%
AOI00165600263	Gestión del marketing institucional.	2	2	100%	32,094.00	32,094.00	100%
<b>Avance</b>				<b>100%</b>			<b>99.99%</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.04.07- Programa de inserción y colocación laboral para la comunidad universitaria y la sociedad, en esta acción estratégica se ha articulado 02 actividades operativas, de las cuales todos tienen programación financiera. Se logró ejecutar el 100% en la programación física y el 99.99% en la programación financiera.

**Tabla N° 55: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.04.08**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.04.08- Unidades productoras de servicios implementados para la comunidad universitaria.</b>							

AOI00165600091	Implementación de escuela de posgrado.	2	2	100%	0	0	0
AOI00165600157	Registro y modificaciones en fase de inversión.	50	50	100%	56,334.51	56,332.91	99.99%
AOI00165600161	Seguimiento de inversiones (INFOBRAS y/o BI)	22	22	100%	54,031.49	48,392.93	89.56%
AOI00165600184	Ejecución del proyecto de inversión creación del servicio de transporte universitario de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo.	1	0	0%	0	0	0
AOI00165600185	Supervisor del proyecto de inversión creación del servicio de transporte universitario de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo.	1	0	0%	0	0	0
AOI00165600207	Gestión administrativa del centro pre universitario.	12	12	100%	0	0	0
AOI00165600252	Gestión de servicio de preparación	114	114	100%	52,489.00	51,060.34	97.28%





**Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI  
Correspondiente al año 2022**

Código

E1.2.3.EV.01.V00

Resolución Presidencial  
N° 048-2023-P-UNAT

Página 58 de 95

	pre universitaria-ciclo intensivo 2022 II.						
AOI00165600208	Gestión de servicio de preparación pre universitaria – ciclo regular.	300	300	100%	7,200.00	2,400.00	33.33%
AOI00165600209	Gestión de servicio de preparación pre universitaria-ciclo intensivo.	200	200	100%	79,000.00	79,000.00	100%
AOI00165600223	Ejecución y coordinación de la implementación e integración de las actividades de posgrado de la facultad.	2	2	100%	0	0	0
AOI00165600224	Ejecución y coordinación de la implementación e integración de las actividades de posgrado de la facultad.	2	2	100%	0	0	0
AOI00165600225	Gestión de programas de producción de bienes y servicios.	2	2	100%	0	0	0
AOI00165600226	Gestión de creación de unidades de producción de bienes y servicios.	2	2	100%	0	0	0
<b>Avance</b>				<b>84.60%</b>	<b>84.03%</b>		

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.04.08- Unidades productoras de servicios implementados para la comunidad universitaria, en esta acción estratégica se ha articulado 13 actividades operativas, de las cuales 08 actividades operativas no tienen programación financiera. Se logró ejecutar el 84.60% en la programación física y el 84.03% en la programación financiera.

**Tabla N° 56: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.05.01**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.05.01- Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad.</b>							
AOI00165600025	Seguimiento de estimación de riesgos de desastre.	5	5	100%	0	0	0
<b>Avance</b>				<b>100%</b>			<b>NE</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.05.01- Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad, en esta acción estratégica se ha articulado 01 actividad operativa, de la cual no tiene programación financiera. Se logró ejecutar el 100% en la programación física.

**Tabla N° 56: Avance y Cumplimiento de Actividades Operativas de la AEI.05.02**

Código de Actividad operativa	Actividad Operativa	Físico			Financiero		
		Prog.	Ejec.	% de cumplimiento	Prog. S/	Ejec.	% de cumplimiento
<b>AEI.05.02- Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre, implementado en la universidad.</b>							
AOI00165600026	Seguimiento de planes de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre.	3	3	100%	0	0	0
<b>Avance</b>				<b>100%</b>			<b>NE</b>

Elaboración: Unidad de Planeamiento y Modernización.

AEI.05.02- Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre, implementado en la universidad, en esta acción estratégica se ha articulado 01 actividad operativa, de la cual no tiene programación financiera. Se logró ejecutar el 100% en la programación física.

#### 4.2. Ejecución del Plan Operativo Institucional – POI

- El Plan Operativo Institucional de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo se aprueba el 28 de diciembre del año 2021 mediante Resolución Comisión Organizadora N° 283-2021-P-UNAT.

- El Plan Operativo Institucional 2022 de la Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo, fue aprobada con 167 actividades operativas, por un monto financiero de S/ 23,454,619.00 Soles y posteriormente se hizo la consistencia del Plan Operativo con el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA 2022) alcanzando en total 167 actividades operativas por un monto financiero total de S/ 23,454,619.00 Soles y durante la ejecución del Plan Operativo al Primer Semestre 2022 se han realizado modificaciones que contemplan un monto total de S/ 28,195,587.00 Soles entre actividades financieras y no financieras y el monto de actividades operativas totalizado fue de 202. Las modificaciones se realizaron en base a la solicitud de los centros de costos. La ejecución de la Universidad y el cumplimiento de las actividades operativas en un promedio de 27% se debieron a la oportuna intervención de las autoridades, personal administrativo y académico, así mismo se apertura las clases presenciales y semipresenciales.

**Tabla N° 57: Plan Operativo Modificado por OEI y AEI del PEI**

OEI / AEI	Nombre	POI Modificado 1/	
		N° AO	Financiamiento
OEI.01	FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS		
AEI.01.01	PROGRAMAS CURRICULARES POR COMPETENCIAS ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA DOBLE TITULACIÓN PA	23	100,953
AEI.01.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS	13	3,430,527
AEI.01.03	SERVICIO DE APOYO ACADÉMICO DE MANERA OPORTUNA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	23	2,135,631
AEI.01.04	PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNI	2	42,500
AEI.01.05	ESCUELAS PROFESIONALES IMPLEMENTADAS PARA LA FORMACIÓN DE PREGRADO.	11	16,029,740
OEI.02	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA		
AEI.02.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN ESPECIALIZADA PARA DOCENTES	3	222,411
AEI.02.02	INVESTIGACIÓN FORMATIVA PERTINENTE PARA LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO	2	0
AEI.02.03	PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO DESARROLLADO PARA ESTUDIANTES DE PREGRADO	1	27,975
AEI.02.04	PROGRAMA DE PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELECTUAL IMPLEMENTADO PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES.	6	706,408
AEI.02.05	INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	3	924,517
OEI.03	PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD.		
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL DESARROLLADO PARA LA COMUNIDAD	1	2,150
AEI.03.02	PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DESARROLLADO PARA LA COMUNIDAD	2	5,405
AEI.03.03	PROGRAMA DE EDUCACIÓN CONTINUA IMPLEMENTADA PARA LA COMUNIDAD	1	9,100
AEI.03.04	CENTROS DE EXTENSIÓN CULTURAL; PROYECCIÓN SOCIAL Y EDUCACIÓN CONTINUA IMPLEMENTADA PARA LA COM	1	3,000
OEI.04	FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.		
AEI.04.01	LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL SOSTENIBLE DE LA UNIVERSIDAD.	26	1,263,478
AEI.04.02	ACREDITACIÓN PROGRESIVA DE LOS PROGRAMAS DE ESTUDIO DE LA UNIVERSIDAD	8	173,600
AEI.04.03	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD IMPLEMENTADO PARA LA UNIVERSIDAD	55	2,721,733
AEI.04.04	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL; IMPLEMENTADO.	2	8,500
AEI.04.05	SERVICIOS INFORMÁTICOS IMPLEMENTADOS Y ATENDIDOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	S.P.	S.P.
AEI.04.06	ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA IMPLEMENTADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y SO	2	49,583
AEI.04.07	PROGRAMA DE INSERCIÓN Y COLOCACIÓN LABORAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y LA SOCIEDAD	2	89,321
AEI.04.08	UNIDADES PRODUCTORAS DE SERVICIOS IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	13	249,055
OEI.05	IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES.		
AEI.05.01	PROGRAMA DE ESTIMACIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD	1	0
AEI.05.02	PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA FRENTE A LOS RIESGOS DE DESASTRE; IMPLEMENTADO EN LA UNIVE	1	0
	TOTAL	202	28,195,587

Nota: El Monto financiero total es la suma de la programación financiera anual de las AO.

1/ Se consideran al grupo de AO e inversión activas y que cuentan con meta física anual mayor a cero, hasta el momento del inicio del módulo de evaluación.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

**Tabla N° 57: Avance de ejecución física del POI Modificado por centro de costos**

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero Anual 2/	Ejecución física		
				1° Semestre /3	2° Semestre /3	Anual /4
01.01.00	Asamblea Universitaria	2	0	100 %	100 %	100 %
01.02.00	Consejo Universitario	2	0	100 %	100 %	100 %
01.03.00	Rectorado	4	332,544	100 %	100 %	100 %
01.04.00	Vicerrectorado Académico	4	375,941	100 %	100 %	100 %
01.05.00	vicerrectorado de Investigación	3	229,035	100 %	100 %	100 %
02.01.00	Defensoría Universitaria	2	0	100 %	100 %	100 %
02.02.00	Tribunal de Honor	2	0	100 %	100 %	100 %
02.03.00	Comisión Permanente de Fiscalización	1	0	100 %	100 %	100 %
03.01.00	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	3	0	S.P.	100 %	100 %
04.01.00	Oficina de Asesoría Jurídica	2	93,836	100 %	100 %	100 %
04.02.00	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	3	142,344	100 %	100 %	100 %
04.02.01	Unidad Formuladora	7	58,700	100 %	63 %	73 %
04.02.02	UNIDAD DE PRESUPUESTO	3	65,527	100 %	67 %	67 %
04.02.03	UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN	3	45,072	100 %	100 %	100 %
04.03.00	Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales	2	0	S.P.	100 %	100 %
04.04.00	Oficina de Gestión de la Calidad	13	235,067	95 %	70 %	85 %
04.05.00	Oficina de Comunicación e Imagen Institucional	4	138,900	100 %	100 %	100 %
05.01.00	Dirección General de Administración	6	228,598	100 %	100 %	100 %
05.01.01	Unidad de Recursos Humanos	8	140,687	100 %	86 %	88 %
05.01.02	Unidad de Abastecimiento	5	300,093	100 %	97 %	98 %
05.01.03	Unidad de Contabilidad	2	98,874	100 %	100 %	100 %
05.01.04	Unidad de Tesorería	3	131,400	100 %	100 %	100 %
05.01.05	Unidad Ejecutora de Inversiones	21	15,564,347	95 %	60 %	61 %
05.01.06	Unidad de Servicios Generales	5	633,951	100 %	100 %	100 %
05.02.00	Oficina de Tecnologías de la Información	5	786,681	100 %	100 %	100 %
05.03.00	Secretaría General	2	108,536	100 %	100 %	100 %
06.01.00	Consejo de la Facultad de Ingeniería	2	0	S.P.	100 %	100 %
06.02.00	Decanato de la Facultad de Ingeniería	1	0	100 %	100 %	100 %
06.02.01	Departamento Académico Ingeniería de Industrias Alimentarias e Ingeniería forestal y Ambiental	3	1,090,651	87 %	92 %	86 %
06.02.02	Departamento Académico Ingeniería Civil e Ingeniería Industrial	3	1,019,872	51 %	99 %	84 %
06.02.03	DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIENCIAS BÁSICOS Y ESTUDIOS GENERALES	4	716,937	100 %	99 %	99 %
06.02.04	Escuela Profesional de Ingeniería en Industrias Alimentarias	5	11,000	67 %	79 %	75 %
06.02.05	Escuela Profesional de Ingeniería Forestal y Ambiental	4	67,377	100 %	100 %	100 %
06.02.06	Escuela profesional de Ingeniería Civil	5	4,200	100 %	100 %	100 %
06.02.07	Escuela Profesional de Ingeniería Industrial	5	9,000	100 %	100 %	100 %
06.02.08	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	1	0	100 %	100 %	100 %
06.02.09	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	1	0	S.P.	100 %	100 %
06.04.00	Decanatura de la Facultad de Ciencias de la Salud	1	0	100 %	100 %	100 %
06.04.01	Departamento Académico de Enfermería	5	706,841	100 %	92 %	94 %
06.04.02	Escuela Profesional de Enfermería	4	2,000	100 %	100 %	100 %
06.04.03	UNIDAD DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE LAS CIENCIAS DE LA SALUD	1	0	100 %	100 %	100 %
06.04.04	UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD DE LAS CIENCIAS DE LA SALUD	1	0	100 %	100 %	100 %
07.01.00	Escuela de Posgrado	1	0	100 %	100 %	100 %
08.01.00	DIRECCIÓN DE ADMISIÓN	2	109,321	100 %	100 %	100 %
08.02.00	DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	5	19,455	100 %	100 %	100 %
08.03.00	Dirección de Bienestar Universitario	12	1,630,706	100 %	96 %	100 %
08.04.00	Dirección de Gestión Académica	3	8,000	100 %	100 %	100 %
09.01.00	Dirección de Incubadora de Empresas	2	36,028	100 %	100 %	100 %
09.02.00	Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica	3	0	100 %	100 %	100 %
09.03.00	Instituto de Investigación	5	745,192	100 %	100 %	100 %
09.04.00	DIRECCION DE PRODUCCION DE BIENES Y SERVICIOS	2	0	100 %	100 %	100 %
09.04.01	CENTRO PEUNIVERSITARIO	4	132,460	100 %	100 %	100 %
	TOTAL	202	26,019,170			

1/ Se contabilizan AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.  
 2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.  
 3/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/inversión, respecto a su meta semestral, agrupadas centro de costos.  
 4/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/inversión, respecto a su meta anual, agrupadas por centro de costos.  
**Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.**

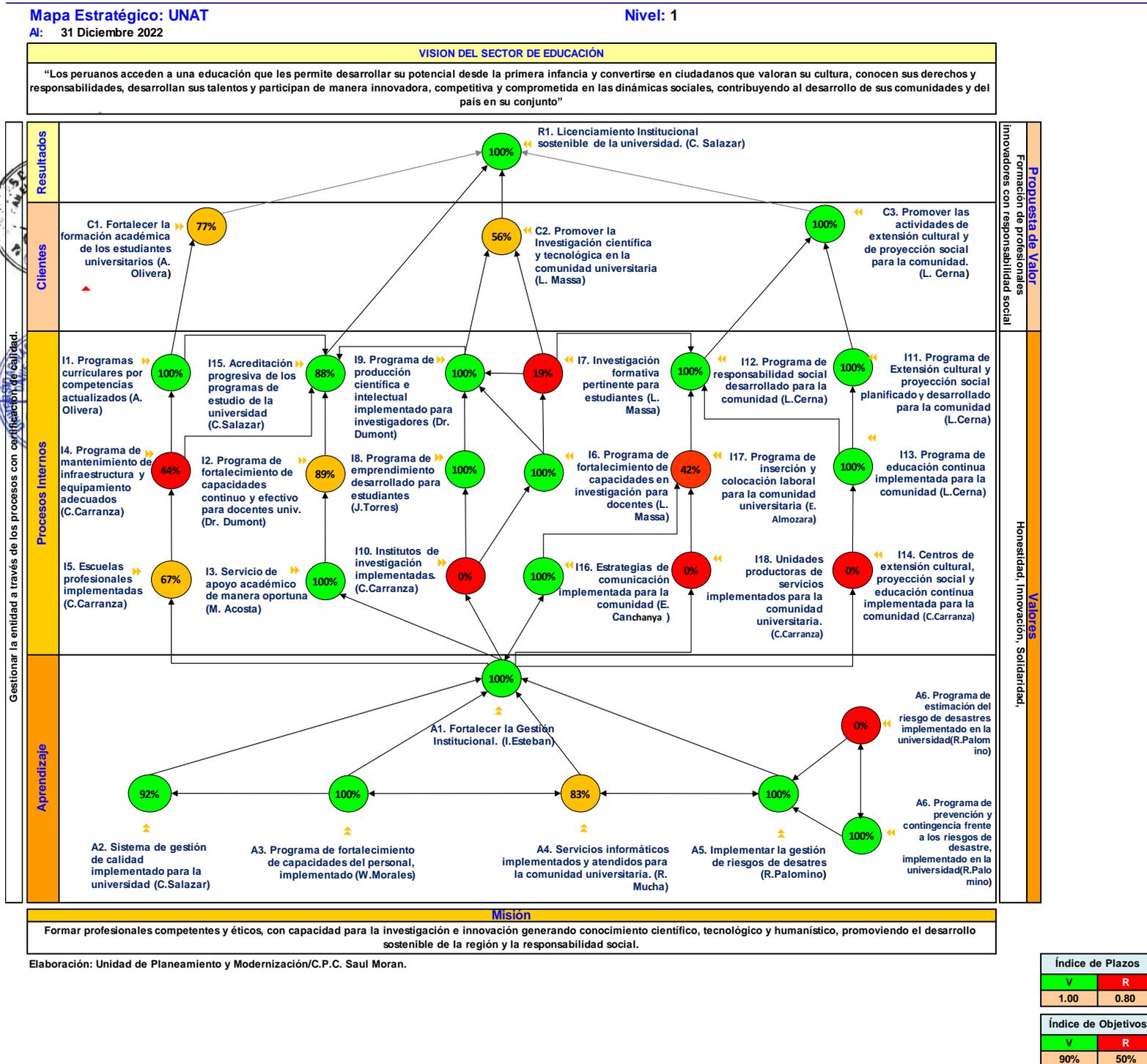
#### 4.2.1. Análisis de las Modificaciones al POI

Con respecto al avance de la ejecución del POI Modificado por centros de costo al periodo 2022 de las actividades operativas e inversiones del Plan Estratégico Institucional 2020 - 2025, se realizó diversas modificaciones a raíz de la incorporación de las clases presenciales, el trabajo presencial en la parte administrativa y a los estudiantes se priorizó la clase presencial el apoyo transporte y comedor universitario a través de la Dirección de Bienestar Universitario y no perjudicar las clases presenciales, asimismo la implementación de los módulos virtuales para el proceso de la capacitación en investigación.

#### 4.2.2. Cumplimiento de los OEI-AEI en el Balanced Scorecard

La mejora continua es una parte importante del Sistema de Gestión de la Calidad que permite mejorar la eficiencia en la producción de servicios y lograr una cultura de mejoramiento permanente. La UNAT implica al personal de manera activa en la búsqueda de oportunidades de mejora del desempeño de los procesos, la evaluación de PEI se ha resumido en el Balanced Scorecard (BSC) que es una herramienta de gestión que permite implementar la estrategia de una a partir de una serie de medidas de actuación, permitiendo un control permanente sobre todos los factores de la organización, interrelacionando objetivos y relacionándolos con acciones concretas.

**Tabla N° 58: Cumplimiento de los OEI-AEI en el Balanced Scorecard**



	<b>Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI Correspondiente al año 2022</b>	<b>Código</b> E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 048-2023-P-UNAT	Página 63 de 95

## 5. Medidas para la mejora del logro de resultados del PEI

- Para el periodo 2023, es necesario contar con un nuevo PEI, que se tenga un horizonte acorde más amplio y articulados a los objetivos nacionales y política de educación superior y técnico productivo.
- En el nuevo PEI realizar el análisis del OEI 03, se sugiere enfocar a la de responsabilidad social universitaria en lugar de la proyección social (Ley Universitaria 30220: 124 y 125). Es necesaria la incorporación porque la ley hace explícito el cambio de enfoque que implica pasar de la proyección social a la responsabilidad social universitaria.
- Realizar el POI 2023 con actividades operativas más acorde a las funciones o procesos de las unidades de organización, teniendo énfasis en los órganos de línea.
- Articular las actividades operativas con las a los objetivos nacionales y política de educación superior y técnico productivo.
- Integrar herramientas desarrolladas e información disponible para cada una de las etapas del proceso de planificación estratégica a las distintas unidades de organización de la UNAT, tomando énfasis a los órganos de línea.
- Capacitación y socialización de la guía para la elaboración de indicadores de planes estratégicos y guía para el seguimiento y evaluación de planes. Al contar conocer ambas guías, las unidades de organización tendrán base para aplicar en la formulación de políticas institucionales y planes, así como el registro del seguimiento y la elaboración de los informes de evaluación.
- Fortalecer la cultura de seguimiento y evaluación en la gestión estratégica del Estado. Mediante capacitación constante a los servidores de la UNAT, brindar asistencia técnica permanente en seguimiento y evaluación del plan estratégico.

## 6. Conclusiones

- A nivel de objetivos estratégicos de tipo I: OEI.01 Fortalecer la formación académica de los estudiantes universitarios, OEI.02 Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria y OEI.03 Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad, se obtuvieron resultado de 77%, 56% y 100% respetivamente.
- A nivel de objetivos estratégicos de tipo II: OEI.04 Fortalecer la gestión institucional y OEI.05 Implementar la gestión de riesgos de desastres, se obtuvieron resultados de 100% y 100% respetivamente.
- A nivel de acciones estratégicas del OE1: AEI.01.0 Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para doble titulación, para los estudiantes universitarios, AEI.01.02 Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios, AEI.01.03 Servicio de apoyo académico de manera oportuna para los estudiantes universitarios, AEI.01.04 Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados y oportunos para la comunidad universitaria y AEI.01.05 Escuelas profesionales implementadas para la formación de pregrado, se obtuvieron resultados de 100%, 89%, 100%, 44% y 67% respetivamente.



	<b>Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI Correspondiente al año 2022</b>	<b>Código</b> E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 048-2023-P-UNAT	Página 64 de 95

- A nivel de acciones estratégicas del OE2: AEI.02.01 Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación especializada para docentes, AEI.02.02 Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado, AEI.02.03 Programa de emprendimiento desarrollado para estudiantes de pregrado, AEI.02.04 Programa de producción científica e intelectual implementado para docentes y estudiantes y AEI.02.05 Institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria, se obtuvieron resultados de 100%, 19%, 100%, 100% y 0% respectivamente.
- A nivel de acciones estratégicas del OE3: AEI.03.01 Programa de Extensión cultural y proyección social, planificado y desarrollado para la comunidad, AEI.03.02 Programa de responsabilidad social desarrollado para la comunidad, AEI.03.03 Programa de educación continua implementada para la comunidad y AEI.03.04 Centros de extensión cultural, proyección social y educación continua implementada para la comunidad, se obtuvieron resultados de 100%, 100%, 100% y 0% respectivamente. Cabe mencionar que la AEI.03.04 Centros de extensión cultural, proyección social y educación continua implementada para la comunidad no fue evaluada ya que para el periodo 2022 no tubo programación física.
- A nivel de acciones estratégicas del OE4: AEI.04.01 Licenciamiento Institucional sostenible de la universidad, AEI.04.02 Acreditación progresiva de los programas de estudio de la universidad, AEI.04.03 Sistema de gestión de calidad implementado para la universidad, AEI.04.04 Programa de fortalecimiento de capacidades del personal, implementado, AEI.04.05 Servicios informáticos implementados y atendidos para la comunidad universitaria, AEI.04.06 Estrategias de comunicación interna y externa implementada para la comunidad universitaria y sociedad, AEI.04.07 Programa de inserción y colocación laboral para la comunidad universitaria y la sociedad y AEI.04.08 Unidades productoras de servicios implementados para la comunidad universitaria, se obtuvieron resultados de 100%, 88%, 92%, 100%, 83%, 100%, 42% y 0% respectivamente.
- A nivel de acciones estratégicas del OE5: AEI.05.01 Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad y AEI.05.02 Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre, implementado en la universidad, se obtuvieron resultados de 0% y 100% respectivamente.
- A nivel de actividades operativas evaluadas en el periodo 2022 tanto metas físicas y financieras los resultados obtenidos son 91.80% y 92.30% respetivamente.
- Existen un gran porcentaje de actividades operativas sin programación financiera la cual debe ser evaluado por el equipo de planeamiento de la universidad.
- Se muestra coherencia entre los objetivos estratégicos institucionales y acciones estratégicas institucionales.
- Se muestra coherencia entre las acciones estratégicas institucionales y actividades operativas institucionales.
- Si bien es cierto que existe coherencia de (OEI-AEI y AEI-AO), sin embargo es necesario la ampliación del horizonte del PEI y tomar en cuenta el análisis del OEI 03, ya que, se sugiere enfocar a la de responsabilidad social universitaria en lugar de la proyección social (Ley Universitaria 30220: 124 y 125). Es necesaria la incorporación



	<b>Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI Correspondiente al año 2022</b>	<b>Código</b>	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 048-2023-P-UNAT	Página 65 de 95	

porque la ley hace explícito el cambio de enfoque que implica pasar de la proyección social a la responsabilidad social universitaria.

## 7. Recomendaciones

- Brindar asistencia técnica a fin de difundir la Misión de la UNAT al 2025, asegurar el alineamiento de políticas y planes, y fortalecer las capacidades de los servidores públicos de la entidad con los nuevos alcances metodológicos referente al ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua.
- Mejorar las capacidades de los órganos de la UNAT para el desarrollo de análisis prospectivo y su aplicación en la formulación o actualización del Plan Estratégico Institucional.
- Elaborar reportes y documentos con información estratégica a nivel institucional, integrando el conocimiento sobre la situación actual y explorando los posibles futuros.
- Impulsar la asistencia técnica expost a los órganos de línea a partir de los resultados de la evaluación del Plan Estratégico Institucional, de tal manera que se presenten las lecciones aprendidas del proceso de seguimiento y evaluación.
- Monitorear a las unidades de organización el estado del seguimiento y evaluación de planes en el Aplicativo CEPLAN V.01 de manera que se tenga identificados los casos que potencialmente requieren mayor acompañamiento o asistencia en tiempo real.
- Capacitar a los servidores de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto respecto a los aspectos vinculados al seguimiento y valuación a fin de que contribuyan a la difusión y réplica de la metodología a nivel institucional, en aras de contribuir al fomento de la cultura en seguimiento y evaluación.
- Fortalecer las capacidades de los servidores de la UNAT respecto a los aspectos vinculados a la redacción de actividades operativas, seguimiento y valuación a fin de que contribuyan a la difusión y réplica de la metodología a nivel institucional, en aras de contribuir al fomento de la cultura en seguimiento y evaluación.



## 8. Anexos

	<b>Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI Correspondiente al año 2022</b>	<b>Código</b>	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 048-2023-P-UNAT	Página <b>66</b> de <b>95</b>	



**Reporte de seguimiento  
del PEI**

24/4/23, 09:27

PEI Indicadores

**Anexo B-7  
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**

**Periodo PEI :** 2020 - 2025  
**Nivel de Gobierno :** E - GOBIERNO NACIONAL  
**Sector :** 10 - EDUCACION  
**Pliego :** 558 - U.N. AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO

**OEI.01 FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025
IND.01.OEI.01	Porcentaje de estudiantes invictos que culminan el año académico.	Porcentaje	2019	0.00	2019	0.00	40.00	45.00	50.00	55.00	60.00	60.00	45.00	37.55	38.74	ND	ND	ND	100	83.44	77.48	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	01.04.00- Vicerrectorado Academico

**AEI.01.01 PROGRAMAS CURRICULARES POR COMPETENCIAS ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA DOBLE TITULACIÓN PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de programas curriculares actualizados para el pre grado.	Porcentaje	2019	ND	2019	ND	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	100.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	06.02.04- Escuela Profesional de Ingeniería en Industrias Alimentarias

**AEI.01.02 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de docentes capacitados	Porcentaje	2019	ND	2019	ND	40.00	45.00	50.00	55.00	60.00	65.00	72.00	84.00	100.00	ND	ND	ND	100	100	100	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	06.02.03- DEPARTAMENTO ACADÉMICO DE CIENCIAS BÁSICAS Y ESTUDIOS GENERALES
IND.02.AEI.01.02	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño docente.	Porcentaje	2019	ND	2019	ND	60.00	65.00	70.00	75.00	78.00	80.00	60.00	61.00	55.00	ND	ND	ND	100.00	93.85	78.57	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	06.02.04- Escuela Profesional de Ingeniería en Industrias Alimentarias

**AEI.01.03 SERVICIO DE APOYO ACADÉMICO DE MANERA OPORTUNA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)**

	<b>Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI</b> <b>Correspondiente al año 2022</b>	<b>Código</b> E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 048-2023-P-UNAT	Página <b>68</b> de <b>95</b>

24/4/23, 09:27

PEI Indicadores

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025
IND.01.AEI.01.03	Número de servicios de apoyo académico para los estudiantes universitarios.	Cantidad	2019	ND	2019	ND	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	10.00	5.00	7.00	7.00	ND	ND	ND	100.00	100	100.00	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	08.03.00- Dirección de Bienestar Universitario
AEI.01.04 PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:1)																										
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de infraestructura con mantenimiento adecuados para la comunidad universitaria.	Porcentaje	2019	ND	2019	ND	55.00	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	0.00	7.69	28.57	ND	ND	ND	0	12.82	43.95	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	05.01.05- Unidad Ejecutora de Inversiones
IND.02.AEI.01.04	Porcentaje de equipos con mantenimiento adecuados para la comunidad universitaria.	Porcentaje	2019	ND	2019	ND	40.00	45.00	50.00	55.00	60.00	65.00	41.00	40.00	45.00	ND	ND	ND	100	88.89	90.00	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	05.02.00- Oficina de Tecnologías de la Información
AEI.01.05 ESCUELAS PROFESIONALES IMPLEMENTADAS PARA LA FORMACIÓN DE PREGRADO. (Prioridad:1)																										
IND.01.AEI.01.05	Número de escuelas profesionales implementados.	Porcentaje	2019	ND	2019	ND	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	0.00	0.00	2.00	ND	ND	ND	0	0	66.67	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	05.01.05- Unidad Ejecutora de Inversiones
OEI.02 PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)																										
IND.01.OEI.02	Número de docentes investigadores registrados en RENACYT.	Número	2019	0.00	2019	0.00	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	2.00	12.00	13.00	ND	ND	ND	100.00	100	100	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	01.05.00- vicerrectorado de Investigación
IND.02.OEI.02	Porcentaje de estudiantes de pregrado que participan de proyectos de investigación científica y formativa.	Porcentaje	2019	0.00	2019	0.00	5.00	10.00	15.00	20.00	25.00	30.00	4.00	3.44	1.68	ND	ND	ND	80.00	34.40	11.20	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	01.05.00- vicerrectorado de Investigación
AEI.02.01 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN ESPECIALIZADA PARA DOCENTES (Prioridad:2)																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE																	

	<b>Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI Correspondiente al año 2022</b>	<b>Código</b> E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 048-2023-P-UNAT	Página <b>69</b> de <b>95</b>

24/4/23, 09:27

PEI Indicadores

		MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	RESPONSABLE	
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de cumplimiento del programa de fortalecimiento de capacidades en investigación para docentes	Porcentaje	2019	ND	2019	ND	50.00	55.00	60.00	65.00	70.00	75.00	50.00	55.00	100.00	ND	ND	ND	100.00	100.00	100	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	01.05.00- vicerrectorado de Investigación
<b>AEI.02.02 INVESTIGACIÓN FORMATIVA PERTINENTE PARA LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO (Prioridad:2)</b>																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025
IND.01.AEI.02.02	Porcentaje de estudiantes que publican sus trabajos de investigación formativa en revistas indizadas, libro de resúmenes encuentros científicos o participan como expositores.	Porcentaje	2019	ND	2019	ND	5.00	10.00	15.00	20.00	25.00	30.00	1.00	6.80	2.80	ND	ND	ND	20.00	68.00	18.67	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	09.03.00- Instituto de Investigación
<b>AEI.02.03 PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO DESARROLLADO PARA ESTUDIANTES DE PREGRADO (Prioridad:2)</b>																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025
IND.01.AEI.02.03	Número de proyectos de emprendimiento estudiantil registrados	Cantidad	2019	ND	2019	ND	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	10.00	0.00	7.00	7.00	ND	ND	ND	0	100	100	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	09.01.00- Dirección de Empresas
<b>AEI.02.04 PROGRAMA DE PRODUCCIÓN CIENTÍFICA E INTELECTUAL IMPLEMENTADO PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES. (Prioridad:2)</b>																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025
IND.01.AEI.02.04	Número de artículos publicados en: SCOPUS Web of Science, Wiley , IEEE Xplore, Mathematical Reviews, Medline, SPIE DigitalLibrary, McGraw-Hill, Springe	Cantidad	2019	ND	2019	ND	2.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	4.00	9.00	24.00	ND	ND	ND	100	100	100	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	09.03.00- Instituto de Investigación
IND.02.AEI.02.04	Número de artículos publicados en: Taylor & Francis Group, EconLit, ProQuest, Bentham Science; SciELO, DOAJ, Redalyc, Latindex (catálogo 2.0), otras indizaciones	Cantidad	2019	ND	2019	ND	4.00	6.00	8.00	10.00	12.00	14.00	26.00	40.00	33.00	ND	ND	ND	100	100	100	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	09.03.00- Instituto de Investigación
<b>AEI.02.05 INSTITUTOS DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:2)</b>																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025

	<b>Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI Correspondiente al año 2022</b>	<b>Código</b> E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 048-2023-P-UNAT	Página <b>70</b> de <b>95</b>

24/4/23, 09:27

PEI Indicadores

IND.01.AEI.02.05	Número de institutos de investigación implementadas para la comunidad universitaria.	Cantidad	2019	ND	2019	ND	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	2.00	0.00	0.00	0.00	ND	ND	ND	0	0	0	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	05.01.05- Unidad Ejecutora de Inversiones
------------------	--	----------	------	----	------	----	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	----	----	----	---	---	---	----	----	----	--	---

**OEI.03 PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD. (Prioridad:3)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025
IND.01.OEI.03	Porcentaje de los miembros de la comunidad universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social.	Porcentaje	2019	10.00	2019	10.00	20.00	30.00	40.00	50.00	55.00	60.00	29.00	34.00	44.70	ND	ND	ND	100	100	100	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	01.04.00- Vicerrectorado Academico

**AEI.03.01 PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL DESARROLLADO PARA LA COMUNIDAD (Prioridad:3)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de actividades ejecutadas del programa sobre extensión cultural y proyección social	Porcentaje	2019	30.00	2019	30.00	40.00	50.00	60.00	70.00	80.00	90.00	75.00	88.00	86.00	ND	ND	ND	100	100	100	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	08.02.00- DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERTARIA

**AEI.03.02 PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DESARROLLADO PARA LA COMUNIDAD (Prioridad:3)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025
IND.01.AEI.03.02	Número de actividades de responsabilidad social ejecutadas.	Cantidad	2019	4.00	2019	4.00	5.00	7.00	10.00	15.00	20.00	25.00	5.00	11.00	12.00	ND	ND	ND	100.00	100	100	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	08.02.00- DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERTARIA

**AEI.03.03 PROGRAMA DE EDUCACIÓN CONTINUA IMPLEMENTADA PARA LA COMUNIDAD (Prioridad:3)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025
IND.01.AEI.03.03	Número de personas capacitadas.	Cantidad	2019	ND	2019	ND	50.00	80.00	100.00	120.00	150.00	200.00	139.00	450.00	377.00	ND	ND	ND	100	100	100	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	08.02.00- DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERTARIA

**OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL. (Prioridad:4)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025
IND.01.OEI.04	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la	Porcentaje	2019	65.00	2019	65.00	67.00	68.00	70.00	73.00	78.00	80.00	97.00	88.00	75.68	ND	ND	ND	100	100	100	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE	04.02.00- Oficina de

24/4/23, 09:27

PEI Indicadores

comunidad universitaria  
con la gestión  
administrativa  
institucional.

TAYACAJA DANIEL  
HERNANDEZ MORILLO  
Planeamiento  
y Presupuesto

**AEI.04.01 LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL SOSTENIBLE DE LA UNIVERSIDAD. (Prioridad:4)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE				
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025	
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de cumplimiento de las condiciones básicas de calidad.	Porcentaje	2019	95.00	2019	95.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	80.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	80.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	04.04.00-Oficina de Gestión de la Calidad

**AEI.04.02 ACREDITACIÓN PROGRESIVA DE LOS PROGRAMAS DE ESTUDIO DE LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de avance de acreditación de programas de estudio conducentes a grado académico.	Porcentaje	2019	ND	2019	ND	20.00	30.00	40.00	50.00	60.00	70.00	20.00	30.00	35.00	ND	ND	ND	100.00	100.00	87.50	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	04.04.00-Oficina de Gestión de la Calidad

**AEI.04.03 SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD IMPLEMENTADO PARA LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025
IND.01.AEI.04.03	Número de instrumentos de gestión implementados.	Cantidad	2019	ND	2019	ND	30.00	35.00	40.00	45.00	50.00	55.00	35.00	36.00	40.00	ND	ND	ND	100	100	100.00	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	04.02.03-UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN
IND.02.AEI.04.03	Porcentaje de sistema de gestión de calidad automatizados	Porcentaje	2019	ND	2019	ND	20.00	25.00	30.00	35.00	40.00	45.00	10.00	12.50	33.00	ND	ND	ND	50.00	50.00	100	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	04.04.00-Oficina de Gestión de la Calidad
IND.03.AEI.04.03	Número de acciones correctivas y de mejoras	Cantidad	2019	ND	2019	ND	2.00	2.00	4.00	4.00	4.00	4.00	1.00	2.00	3.00	ND	ND	ND	50.00	100.00	75.00	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	04.04.00-Oficina de Gestión de la Calidad

**AEI.04.04 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL; IMPLEMENTADO. (Prioridad:4)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025
IND.01.AEI.04.04	Porcentaje de personal capacitado.	Porcentaje	2019	63.00	2019	63.00	65.00	67.00	68.00	70.00	73.00	75.00	59.00	65.74	86.59	ND	ND	ND	90.77	98.12	100	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA	05.01.01- Unidad de

24/4/23, 09:27

PEI Indicadores

DE TAYACAJA  
DANIEL  
HERNANDEZ  
MORILLO  
Recursos  
Humanos

AEI.04.05 SERVICIOS INFORMÁTICOS IMPLEMENTADOS Y ATENDIDOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:4)																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
IND.01.AEI.04.05	Número de proyectos informáticos implementados.	Porcentaje	2019	ND	2019	ND	2.00	4.00	6.00	8.00	10.00	12.00	2.00	4.00	5.00	ND	ND	ND	100.00	100.00	83.33	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	05.02.00- Oficina de Tecnologías de la Información
IND.02.AEI.04.05	Porcentaje de incidentes solucionados.	Porcentaje	2019	54.00	2019	54.00	60.00	62.00	64.00	66.00	68.00	70.00	53.00	71.00	60.00	ND	ND	ND	88.33	100	93.75	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	05.02.00- Oficina de Tecnologías de la Información
IND.03.AEI.04.05	Porcentaje de equipos que reciben mantenimientos preventivos implementados	Porcentaje	2019	60.00	2019	60.00	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	90.00	60.00	87.50	70.00	ND	ND	ND	85.71	100	87.50	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	05.02.00- Oficina de Tecnologías de la Información
AEI.04.06 ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA IMPLEMENTADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y SOCIEDAD (Prioridad:4)																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
IND.01.AEI.04.06	Número de estrategias comunicacionales	Porcentaje	2019	2.00	2019	2.00	4.00	4.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	6.00	ND	ND	ND	100	100	100	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	04.05.00- Oficina de Comunicación e Imagen Intitucional
AEI.04.07 PROGRAMA DE INSERCIÓN Y COLOCACIÓN LABORAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y LA SOCIEDAD (Prioridad:4)																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
IND.01.AEI.04.07	Número de convocatorias publicadas	Cantidad	2019	ND	2019	ND	8.00	10.00	12.00	15.00	20.00	25.00	7.00	20.00	5.00	ND	ND	ND	87.50	100	41.67	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	04.05.00- Oficina de Comunicación e Imagen Intitucional
AEI.04.08 UNIDADES PRODUCTORAS DE SERVICIOS IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:4)																										
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025		
IND.01.AEI.04.08	Número de unidades productoras de servicios implementados.	Cantidad	2019	ND	2019	ND	1.00	1.00	2.00	2.00	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00	ND	ND	ND	0	0	0	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL	05.01.05- Unidad Ejecutora de Inversiones



## Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI Correspondiente al año 2022

Código E1.2.3.EV.01.V00

Resolución Presidencial  
N° 048-2023-P-UNAT

Página 73 de 95

24/4/23, 09:27

PEI Indicadores

HERNANDEZ  
MORILLO

**OEI.05 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES. (Prioridad:5)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025
IND.01.OEI.05	Número de acciones de gestión de riesgos de desastres implementados.	Número	2019	4.00	2019	4.00	4.00	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	0.00	7.00	7.00	ND	ND	ND	0	100	100	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	05.01.00- Dirección General de Administración

**AEI.05.01 PROGRAMA DE ESTIMACIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:5)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025
IND.01.AEI.05.01	Número de peligros de desastres estimados	Porcentaje	2019	ND	2019	ND	5.00	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	0.00	0.00	0.00	ND	ND	ND	0	0	0	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	05.01.00- Dirección General de Administración

**AEI.05.02 PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA FRENTE A LOS RIESGOS DE DESASTRE; IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:5)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2020	2021	2022			2023	2024	2025
IND.01.AEI.05.02	Número de planes de prevención y contingencia	Cantidad	2019	ND	2019	ND	3.00	3.00	4.00	5.00	6.00	7.00	0.00	6.00	4.00	ND	ND	ND	0	100	100.00	ND	ND	ND	001656-U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	05.01.00- Dirección General de Administración

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %  
(\*): Avance porcentual no calculado debido a que el logro esperado es cero

	<b>Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI Correspondiente al año 2022</b>	<b>Código</b>	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 048-2023-P-UNAT	Página 74 de 95	



## Reporte de seguimiento del POI

**REPORTE DE SEGUIMIENTO ANUAL DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL**  
Año : 2022

SECTOR : 10 - EDUCACION  
 PLIEGO : 558 - U. N. AUTÓNOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNÁNDEZ MORILLO  
 UE: 001656 - U. N. AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO  
 CC: Todos

PORCENTAJE DE AVANCES TRUNCADOS AL 100%

[Exportar Excel](#)   [Imprimir](#)

OBJETIVO ESTRATEGICO / ACCION ESTRATEGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG./ EJE.	FISICO												FINANCIERO															
					Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	AVANCE ACUMULADO.	AVANCE % ACUMULADO	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	AVANCE ACUMULADO	
<b>OEI.01 FORTALECER LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS</b>																																
<b>AEI.01.01 PROGRAMAS CURRICULARES POR COMPETENCIAS ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA DOBLE TITULACIÓN PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS</b>																																
AOI00165600086 - GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE DISEÑO Y ACTUALIZACIÓN CURRICULAR	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	7.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	700.00	0.00	0.00	600.00	0.00	1,300.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	7.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	700.00	0.00	0.00	600.00	0.00	1,300.00
AOI00165600088 - GESTIÓN DE SUPERVISIÓN DEL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ESTUDIOS	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	10.00	100.00	5,407.70	5,366.30	5,366.30	5,366.30	5,366.30	5,806.30	5,366.30	5,966.30	5,366.30	5,366.30	5,366.30	5,366.30	7,342.70	67,493.40
				EJEC.	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	10.00	100.00	5,407.70	5,366.30	5,366.30	5,366.30	5,366.30	5,806.30	5,366.30	5,966.30	5,366.30	5,366.30	5,366.30	5,366.30	5,966.30	66,077.00
AOI00165600108 - GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE DISEÑO Y ACTUALIZACIÓN CURRICULAR	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	30.00	1.00	1.00	0.00	35.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	30.00	1.00	1.00	0.00	35.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	
AOI00165600109 - GESTIÓN DE SUPERVISIÓN DEL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ESTUDIOS	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	20.00	30.00	30.00	10.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	95.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	20.00	30.00	30.00	10.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	95.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI00165600110 - GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE DISEÑO Y ACTUALIZACIÓN CURRICULAR	Muy Alta	DOCUMENTO	No Acumulado	PROG.	0.00	3.00	3.00	3.00	0.00	3.00	3.00	3.00	1.00	1.00	1.00	1.00	-	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	
				EJEC.	0.00	3.00	3.00	3.00	0.00	3.00	3.00	3.00	1.00	1.00	1.00	1.00	-	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	
AOI00165600111 - GESTIÓN DE PROGRAMAS DE LA MOVILIDAD ACADÉMICA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROG.	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	75.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
				EJEC.	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	75.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI00165600220 - GESTIÓN DE INCLUIDORA DE EMPRESAS	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	7.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	7.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI00165600221 - GESTIÓN DE INCLUIDORA DE EMPRESAS	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	6.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI00165600248 - RATIFICACIÓN O SEPARACIÓN DOCENTE	Muy Alta	ACCION	No Acumulado	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00	
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00	













**Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI  
Correspondiente al año 2022**

Código

E1.2.3.EV.01.V00

Resolución Presidencial  
N° 048-2023-P-UNAT

Página 81 de 95

27/3/23, 15:16

REPORTE SEGUIMIENTO POI

ACI00165600175 - EJECUCION DEL PROYECTO DE SELECCION DE CULTIVARES Y CONSERVACION DE LA IDENTIDAD GENETICA DE VARIETADES DE MAIZ AMILACEO (ZEA MAYS L.) EN LA PROVINCIA DE TAYACAJA - SEGUNDA ETAPA.	Muy Alta	PROYECTOS DE INVESTIGACION	Acumulado Anual	PROG. EJEC.	0.00 0.00 15.00 15.00 15.00 15.00 0.00 0.00 15.00 15.00 15.00 0.00 105.00	105.00	0.00 0.00 48,300.00 9,300.00 5,982.50 7,520.00 30,898.00 8,365.44 66,598.11 73,545.00 12,460.00 193,030.95 456,000.00						
ACI00165600257 - EJECUCION DE LA INVESTIGACION PARA EL DESARROLLO DE BIODIGESTORES TUBULARES PARA LA SOSTENIBILIDAD DE LOS AGROSISTEMAS Y ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO EN ZONAS ALTOANDINAS	Muy Alta	INVESTIGACION	Acumulado Anual	PROG. EJEC.	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 5.00 5.00 5.00 5.00 20.00	20.00	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 14,584.98 188,063.02 202,748.00						
ACI00165600261 - EJECUCION DEL PROYECTO PROTOTIPO DE HARDWARE CON PROGRAMACION BASADO EN BLOQUES PARA EL DESARROLLO DE LAS HABILIDADES DEL PENSAMIENTO COMPUTACIONAL EN ESTUDIANTES DE RECIENTE INGRESO EN UNIVERSIDADES PUBLICAS	Muy Alta	PROYECTO	Acumulado Anual	PROG. EJEC.	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 2.00 5.00 5.00 5.00 17.00	17.00	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 47,660.00 47,660.00						
					EJECUCION FISICA POR AEI.02.04:	100.0						EJECUCION FINANCIERA POR AEI.02.04:	524,201.27
<b>AEI.02.05 INSTITUTOS DE INVESTIGACION IMPLEMENTADAS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.</b>													
ACI00165600162 - EJECUCION DE LA OBRA CREACION DEL SERVICIO DE INVESTIGACION EXPERIMENTAL EN EL INSTITUTO DE INVESTIGACION, INNOVACION Y DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	Muy Alta	OBRA	Acumulado Anual	PROG. EJEC.	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 1.00 1.00	1.00	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 152,324.00 152,324.00						
ACI00165600163 - SUPERVISION DE LA OBRA CREACION DEL SERVICIO DE INVESTIGACION EXPERIMENTAL EN EL INSTITUTO DE INVESTIGACION, INNOVACION Y DESARROLLO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE TAYACAJA DANIEL HERNANDEZ MORILLO	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROG. EJEC.	0.00 0.00 0.00 1.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 1.00 2.00	2.00	0.00 0.00						
ACI00165600233 - ADQUISICION DE VEHICULOS EN LA CREACION DEL SERVICIO DE INVESTIGACION EXPERIMENTAL EN EL INSTITUTO DE INVESTIGACION, INNOVACION Y DESARROLLO DE LA UNAT	Muy Alta	VEHICULOS	Acumulado Anual	PROG. EJEC.	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.10 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 1.90 2.00	2.00	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 189,850.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 582,343.00 772,193.00						
					EJECUCION FISICA POR AEI.02.05:	33.3						EJECUCION FINANCIERA POR AEI.02.05:	189,850.00
<b>OEI.03 PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSION CULTURAL Y DE PROYECCION SOCIAL PARA LA COMUNIDAD.</b>													
<b>AEI.03.01 PROGRAMA DE EXTENSION CULTURAL Y PROYECCION SOCIAL DESARROLLADO PARA LA COMUNIDAD</b>													
ACI00165600070 - EJECUCION DE PROYECTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	Muy Alta	PROYECTO	Acumulado Anual	PROG. EJEC.	0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 10.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 0.00 5.00 15.00	15.00	0.00 0.00 0.00 0.00 500.00 500.00 0.00 500.00 650.00 0.00 0.00 0.00 0.00 2,150.00						
					EJECUCION FISICA POR AEI.03.01:	100.0						EJECUCION FINANCIERA POR AEI.03.01:	2,150.00
<b>AEI.03.02 PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DESARROLLADO PARA LA COMUNIDAD</b>													



# Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI Correspondiente al año 2022

Código

E1.2.3.EV.01.V00

Resolución Presidencial  
N° 048-2023-P-UNAT

Página 82 de 95

27/3/23, 15:16

## REPORTE SEGUIMIENTO POI

AOI0016500114 - EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	4.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,055.00	0.00	2,055.00
				EJEC.	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	4.00		0.00	0.00	0.00	0.00	1,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,055.00	0.00	2,055.00
AOI0016500115 - FOMENTAR EL PROGRAMA DE VOLUNTARIADO UNIVERSITARIO	Muy Alta	ESTUDIANTES	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	4.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,450.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	900.00	3,350.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	4.00		0.00	0.00	0.00	0.00	2,450.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	900.00	3,350.00
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.03.02:																100.0											EJECUCIÓN FINANCIERA POR AEI.03.02:	5,405.00	
AEI.03.03 PROGRAMA DE EDUCACIÓN CONTINUA IMPLEMENTADA PARA LA COMUNIDAD																													
AOI0016500113 - EJECUCIÓN DE CAPACITACIÓN A COMUNIDADES	Muy Alta	CAPACITACION	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	1.00	0.00	4.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	3,100.00	9,100.00
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	0.00	0.00	1.00	0.00	4.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,000.00	2,000.00	2,000.00	2,900.00	8,900.00
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.03.03:																100.0											EJECUCIÓN FINANCIERA POR AEI.03.03:	8,900.00	
AEI.03.04 CENTROS DE EXTENSIÓN CULTURAL; PROYECCIÓN SOCIAL Y EDUCACIÓN CONTINUA IMPLEMENTADA PARA LA COMUNIDAD																													
AOI0016500265 - PROMOCIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,000.00	3,000.00	
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3,000.00	3,000.00	
EJECUCIÓN FÍSICA POR AEI.03.04:																100.0											EJECUCIÓN FINANCIERA POR AEI.03.04:	3,000.00	
OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.																													
AEI.04.01 LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL SOSTENIBLE DE LA UNIVERSIDAD.																													
AOI0016500007 - GESTIÓN DEL FINANCIAMIENTO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA.	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROG.	2.00	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	2.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
				EJEC.	2.00	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	2.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AOI0016500010 - GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN Y ADMINISTRATIVA.	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PROG.	23.00	23.00	23.00	23.00	23.00	23.00	23.00	23.00	23.00	23.00	100.00	17,407.70	20,311.30	19,466.30	21,136.90	18,291.20	19,006.30	11,726.30	25,096.70	19,661.10	18,328.80	18,856.30	19,838.40	229,127.00	
				EJEC.	23.00	23.00	23.00	23.00	23.00	23.00	23.00	23.00	23.00	23.00		17,407.70	20,311.30	19,466.30	21,136.90	18,291.20	19,006.30	11,726.30	25,096.70	19,661.10	18,328.80	18,856.30	19,166.30	228,454.90	
AOI0016500012 - GESTIÓN ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROG.	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	82.00	82.00	80.00	82.00	100.00	26,423.10	28,983.90	29,798.90	28,076.70	26,628.90	26,008.90	19,918.90	32,418.90	27,604.80	29,724.40	30,728.40	54,627.20	360,943.00	
				EJEC.	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	80.00	82.00	82.00	80.00	82.00		26,423.10	28,983.90	29,798.90	28,076.70	26,628.90	26,008.90	19,918.90	32,418.90	27,604.80	29,724.40	30,728.40	54,625.20	360,941.00	
AOI0016500017 - SELECCIÓN DOCENTE_DESARROLLO DEL PLAN PARA EL NOMBRAMIENTO DE DOCENTES PARA LA CONFORMACIÓN DE ÓRGANOS DE GOBIERNO	Muy Alta	PLAN	Acumulado Mensual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI0016500027 - VELAR POR EL ADECUADO CUMPLIMIENTO DE LOS INSTRUMENTOS DE GESTIÓN	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI0016500028 - APROBACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE DESARROLLO UNIVERSITARIO	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
				EJEC.	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI0016500028 - GESTIÓN DE PROCESO DE MODIFICACIÓN DE LICENCIA A LA CIUDAD UNIVERSITARIA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19,000.00	19,000.00	
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19,000.00	19,000.00	
AOI00165000271 - EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA EJECUCIÓN DE POLÍTICAS INSTITUCIONALES	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00	20,000.00	
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20,000.00	20,000.00	
AOI0016500182 - REGISTRO DE INVERSIONES	Muy Alta	REGISTRO	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	66.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
AOI0016500183 - APROBACIÓN Y/O DECLARACIÓN DE VIABILIDAD DE INVERSIONES	Muy Alta	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROG.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	50.00	5,427.70	5,386.30	5,386.30	5,386.30	5,386.30	5,386.30	5,886.30	2,910.34	3,004.20	2,910.34	5,543.14	4,287.48	58,701.00	
				EJEC.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00		5,427.70	5,386.30	5,386.30	5,386.30	5,386.30	5,386.30	5,886.30	2,910.34	3,004.20	2,910.34	5,543.14	4,286.30	58,699.82	
AOI0016500184 - REALIZAR CONSISTENCIA TÉCNICA ENTRE ED Y LA FT	Muy Alta	INFORME TECNICO	Acumulado Anual	PROG.	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
				EJEC.	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	















	<b>Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI Correspondiente al año 2022</b>	<b>Código</b>	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 048-2023-P-UNAT	Página <b>90</b> de <b>95</b>	



Enlace de publicación de  
informes de evaluación  
de implementación  
anual

	<b>Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI Correspondiente al año 2022</b>	<b>Código</b>	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 048-2023-P-UNAT	Página <b>91</b> de <b>95</b>	

<https://unat.edu.pe/wp-content/uploads/2023/03/REPORTE-SEGUIMIENTO-POI-2022.pdf>



[https://drive.google.com/file/d/1kMahiSz8T8JJRk0zIbeE\\_mnINOrGcyh/view](https://drive.google.com/file/d/1kMahiSz8T8JJRk0zIbeE_mnINOrGcyh/view)

	<b>Informe de Evaluación de Resultados PEI – POI Correspondiente al año 2022</b>	<b>Código</b>	E1.2.3.EV.01.V00
	Resolución Presidencial N° 048-2023-P-UNAT	Página <b>92</b> de <b>95</b>	



## Fotografías

**Fotografía 01**

Sensibilización a los estudiantes por parte de la Presidenta de la Comisión Organizadora para la evaluación del indicador del OEI.04-Fortalecer la gestión institucional.



**Fotografía 02**

Equipo de planeamiento estratégico sensibilizando y presentando los iniciadores del PEI 2020-2025 a los estudiantes para la evaluación del periodo 2022.



Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo.

Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo.

### Fotografía 03

Sensibilización al personal docente y no docente por parte Equipo de Planeamiento Estratégico para la evaluación de los indicadores correspondiente al periodo 2022.



Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo

Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo

### Fotografía 04

Evento sobre experiencias en responsabilidad social universitaria.



Vicepresidenta Académica



# EXPOSICIÓN

DE EXPERIENCIAS EN RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

**13**  
abril

**Proyectos de RSU  
en modalidad virtual  
y semipresencial**

**09**  
a.m.

DIRIGIDO A: COMUNIDAD UNIVERSITARIA  
LUGAR: AUDITORIO DE LA CIUDAD UNIVERSITARIA- AHUAYCHA

ORGANIZA:  
DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA



Visítanos en:



@drs\_u.unat



Dirección de Responsabilidad  
Universitaria - UNAT










Fotografía 05

Docentes y estudiantes expositores en el evento sobre experiencias en responsabilidad social universitaria.



Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo.

Fotografía 06

De acuerdo al ranking Web de Universidades, la UNAT se ubica entre las 20 mejores universidades del país

Ranking	Nombre Mundial	Universidad	URL	Índice (Promedio)	Acreditación (Promedio)	Existencia (Promedio)
2	1294	Universidad Nacional Mayor de San Marcos	www.unmsm.edu.pe	797	1064	2476
3	2212	Universidad Nacional de Ingeniería Lima	www.unival.edu.pe	1041	3424	3867
4	6069	Universidad Antonio Ruiz de Alarcón Arequipa	www.unaru.edu.pe	1072	7521	7216
5	2334	Universidad Peruana Cayetano Heredia	www.upch.edu.pe	1762	7521	1741
6	2546	Universidad de Lima	www.ulima.edu.pe	1843	3296	3781
7	4979	Universidad Peruana Los Ríos	www.unperu.edu.pe	2293	7521	6775
8	2790	Universidad Nacional Andrés Bello La Molina	www.unab.edu.pe	2863	2473	3809
9	4774	Universidad de Cusco, I. Huancabamba	www.unic.edu.pe	2872	7521	6266
10	2862	Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas	www.upc.edu.pe	3436	2632	3712
11	3004	Universidad San Antonio de Los Andes	www.unsa.edu.pe	3891	7521	3895
12	6612	Universidad Externado de Colombia	www.unex.edu.co	3679	6912	7216
13	3083	Universidad del Pacifico Espo	www.unp.edu.pe	3983	2944	4304
14	4332	Universidad de San Martín de Porres	www.unspm.edu.pe	4180	7521	4151
15	5327	Universidad Nacional del Callao	www.unca.edu.pe	4260	4469	3986
16	6469	ESPE Escuela Superior de Ingeniería	www.espe.edu.ec	4266	5396	7216
17	4272	Universidad Nacional del Altiplano	www.una.edu.pe	4610	3046	5481
18	4202	Universidad de Piura	www.unpiura.edu.pe	4621	2843	5362
19	8580	Universidad Nacional Autónoma de Tayacaja Daniel Hernández Morillo	www.unat.edu.pe	4905	7521	7216
20	4809	Universidad Nacional de Trujillo	www.untrujillo.edu.pe	5574	7521	4592

